

FORHÅNDSAFTALE – indgået mellem
BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund
og Slagelse Kommune



Indhold

Aftalen omfatter:	1
Funktionstillæg – gældende for børnehaven:	1
Gældende for vuggestueafdeling:	2
Særlige bemærkninger ift. generel forhånds aftale for pædagoger og Ung Mor-aftale:	2
Ikrafttræden:	3
Generelle forhold:	3
Opsigelsesbestemmelser m.v.:	3
Underskrifter:	3

Aftalen omfatter:

Medarbejdere ansat efter:

Overenskomst for pædagoger ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem KL og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte pr. 1. juni 2015, ansat ved Nordlundens Idrætshus.

Funktionstillæg – gældende for børnehaven:

Mild specialisering - stue			
Trin: 1 trin			
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk: Alle pædagoger i børnehaven får 1 trin kontinuerligt så længe institutionen er institution med mild specialisering. Hvis institutionen ikke længere skal have mild specialisering, bortfalder tillægget uden yderligere varsel. Pædagoger i vuggestuen får tillægget udelukkende i den periode opgaven ligger på stuen. Når opgaven ikke længere er på stuen, bortfalder tillægget uden yderligere varsel.			

Mild specialisering - primært ansvar			
Trin: 2 trin			
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk: Pædagog der har fået tildelt særligt ansvar i børnehave-afdelingen får 2 trin i stedet for 1 trin. De 2 trin ydes så længe funktionen varetages, og bortfalder herefter uden yderligere varsel, når funktionen ikke varetages.			

Gældende for vuggestueafdeling:

Mild specialisering – stue			
Trin: 1 trin			
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk: Vuggestuen har som udgangspunkt ikke mild specialisering. Hvis vuggestuen ekstraordinært har funktion som mild specialisering, får alle pædagoger på stuen 1 trin. Trinnet gælder kun så længe barnet konkret er på stuen, og bortfalder herefter uden yderligere varsel.			

Mild specialisering – primært ansvar			
Trin: 2 trin			
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk: Vuggestuen har som udgangspunkt ikke mild specialisering. Hvis vuggestuen ekstraordinært har funktion som mild specialisering, får pædagogen med primært ansvar 2 trin. Disse bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.			

Særlige bemærkninger ift. generel forhåndsftale for pædagoger og Ung Mor-aftale:

Det er ikke meningen med denne aftale, at pædagoger skal oppebære dobbelttillæg for samme funktion. Det betyder:

- Pædagoger der i forvejen får trintillæg for Ung Mor iht. forhåndsftale af 1. august 2016, får ikke tillæg for denne aftale oveni. Medarbejdere i vuggestuen der får kronetillæg iht.

aftalen for Ung Mor beholdes dette tillæg. De får dog ikke samtidig tillæg på 1 trin iht. denne aftale.

- Medarbejdere der får tillæg i henhold til denne aftale om mild specialisering skal ikke samtidig have tillæg for specialinstitution eller støtte/AKT i henhold til den generelle forhåndsftale for pædagoger.
- Medarbejdere der har fået konverteret tidligere funktionstrin for specialinstitution, støtte/AKT eller Ung mor til kvalifikationstrin, men ikke længere har funktionen, skal ikke have tillagt yderligere funktionstrin iht. denne aftale.

Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. december 2022 - Hvis intet andet er anført for tillægget.

Generelle forhold:

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau.

Trin og tillæg reduceres iht. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter Forhåndsftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsftalens opsigelsesbestemmelser.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel – f.eks. arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Såfremt der ydes funktionsløn, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er konkret aftalt mellem parterne, at såfremt opgaven med mild specialisering kontinuerligt/i et større omfang ender med at være i vuggestuen, genoptages forhandlingen af denne aftale.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsigelse enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsigelse hele aftalen. Opsigelse enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsftale, som underskrives af parterne.

Underskrifter:

Dato: 3/4-2023

28.03.23

For Slagelse Kommune
Nordlundens Idrætshus
Jernbjerglunden 4
4200 Slagelse
Tlf. 30709740 eller 30785818

For BUPL

