



**DATO**

14. december 2022 og 11. januar 2023

**DATO**

14. december 2022  
11. januar 2023

**MØDEREFERAT ANGÅENDE**

Forhandling – pædagogiske afdellingsledere – grundlønsmodel - Børneområdet

**SAGSNR.**

e-Doc 22-013981

**MØDEDELTAGERE**

Kalundborg Kommune: Personalechef Søren Gorm Fussing, områdeleder Pia Overvad Hansen, områdeleder Mette Munck Thelsen, personalekonsulent Anette Krøger, personalekonsulent Annemette Tokkesdal Metz og personalekonsulent Inge Klindt Hansen

BUPL Midtsjælland v. faglig konsulent Morten Helenius Olsen og TR Charlotte Jensen

**REFERENT**

Inge Klindt Hansen

**Forhandling af indplacering vedr. pædagogiske afdellingsledere ved Børneområdet gældende fra 1/1-2023**

I forbindelse med, at BUPL Midtsjælland har opsagt forhåndsftalen vedr. de pædagogiske teamledere på Børneområdet (69.01) foreslår Kalundborg Kommune indplacering af pædagogiske teamledere jf. nedenstående model 1-2-3-4.

<b>NIVEAU 1 - Løn svarende til ca. kr. 39.000 (1/10-2022 takst)</b>		
	Grundløn trin 39 + tillæg til grundlønnen kr. 3.200 + K-tillæg kr. 34.917 årligt (31/3-2000 niveau) kompetencer for varetagelse af stillingens omfang og indhold	I alt kr. 39.000,12

<b>NIVEAU 2 - Løn svarende til ca. kr. 40.500 (1/10-2022 takst)</b>		
	Grundløn trin 39 + tillæg til grundlønnen kr. 3.200 + K-tillæg kr. 46.965 årligt (31/3-2000 niveau) kompetencer for varetagelse af stillingens omfang og indhold	I alt kr. 40.500,11

**Kontakt**

Sagsansvarlig:  
Inge Klindt Hansen  
HR og Personale

Telefon, direkte: 5953 4470

Kalundborg Kommune  
Holbækvej 141B  
4400 Kalundborg

<b>NIVEAU 3 – Løn svarende til ca. kr. 42.000 (1/10-2022 takst)</b>		
	Grundløn trin 44 + tillæg til grundlønnen kr. 3.200 + K-tillæg kr. 31.686 årligt (31/3-2000 niveau) kompetencer for varetagelse af stillingens omfang og indhold	I alt kr. 42.000,10

<b>NIVEAU 4 – Løn svarende til ca. kr. 44.000 (1/10-2022 takst)</b>		
	Grundløn trin 44 + tillæg til grundlønnen kr. 3.200 + K-tillæg kr. 47.750 årligt (31/3-2000 niveau) kompetencer for varetagelse af stillingens omfang og indhold	I alt kr. 44.000,10

Begrundelserne for indplacering af de pædagogiske afdellingsledere er som nedenstående:

<b>Niveau 1</b>	<p>Nyansat i lederstilling uden forudgående ledelseserfaring.</p> <p>Selvstændighed i opgaveløsning på basisniveau.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på basisniveau.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p> <p>Kompleksitet i stillingen.</p>
<b>Niveau 2</b>	<p>Selvstændighed i opgaveløsning på trænet niveau 1.</p> <p>Igangværende diplomuddannelse i ledelse eller anden relevant uddannelse der kan bruges i lederstilling.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på trænet niveau 1.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p> <p>Kompleksitet i stillingen.</p>

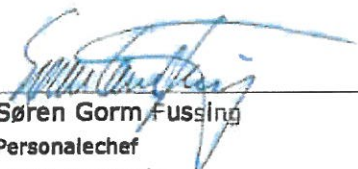


<b>Niveau 3</b>	<p>Selvstændighed i opgaveløsning på trænnet niveau 2.</p> <p>Igangværende diplomuddannelse i ledelse eller anden relevant uddannelse der kan bruges i lederstilling.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på trænnet niveau 2.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p> <p>Kompleksitet i stillingen.</p>
<b>Niveau 4</b>	<p>Flere års ledererfaring.</p> <p>Fuld diplomuddannelse i ledelse eller anden relevant uddannelse der kan bruges i lederstilling.</p> <p>Selvstændighed i opgaveløsning på avanceret niveau.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på avanceret niveau.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p> <p>Kompleksitet i stillingen.</p>

### **Konklusion**

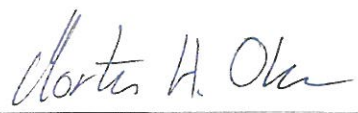
- Der er opnået enighed om indplaceringerne i de 4 niveauer og der fremsendes løn-aftaler fra HR og Personale (i samarbejde med områdelederne) gældende fra 1/1-2023.
- I forbindelse med grundlønændringen fra trin 39 til trin 44 vil lokallønsprocenten falde og der er enighed om, at der ikke skal flere penge i spil til forhandling vedr. lokallønsmidler.
- Der er ingen pædagogiske teamledere der vil lide lønnedgang i forbindelse med omdefineringerne pr. 1/1-2023. Der vil blive forhandlet et individuelt personligt tillæg.
- I forbindelse med omdefineringen pr. 1/1-2023 ændres stillingsbetegnelsen fra pædagogisk teamleder til pædagogisk afdelingsleder.
- Fratrådte pædagogiske teamledere eller pædagogiske teamledere i opsigelse / aftale om fratrædelse reguleres ikke med denne aftale.
- Med denne indplacering er der aflønnet for det ekstra arbejde der kommer 1/8-2023 i arbejdet med forældrebestyrelserne.
- I indplaceringerne er der aftalt aflønning for bestået diplomuddannelsen i ledelse.
- Ved gennemførelse af pædagogisk diplomuddannelse ydes kvalifikationsløntillæg årligt grundbeløb på minimum kr. 2.400 årligt (31/3-2000 niveau). Der kan derudover forhandles højere tillæg efter konkret vurdering.

- Har den pædagogiske afdelingsleder en kandidatuddannelse ydes kvalifikationsløntillæg årligt grundbeløb på minimum kr. 2.400 årligt (31/3-2000 niveau). Der kan derudover forhandles højere tillæg efter konkret vurdering.
- I Indplaceringerne er der aftalt aflønning vedr. ressourcedagtilbudslederne. Ressourcedagtilbudslederne er vurderet i forbindelse med kompleksiteten i stillingen. Indplaceringerne som ressourcedagtilbudsleder er i niveau 3 eller niveau 4.
- Ved den årlige LUS-samtale kan den pædagogiske afdelingsleder og områdeleder hver især tage initiativ til en dialog om, hvad der skal til for, at den enkelte pædagogiske afdelingsleder kan stige i løn. Stigning er i forhold til niveauer og individuel forhandling.
- Der er mulighed for at aftale kvalifikationstillæg udover de enkelte niveauer, i forbindelse med den årlige lønforhandling.
- Fremtidige ansættelser af nye pædagogiske afdelingsledere forhandles/aftales niveau for indplaceringen mellem områdelederen og BUPL.
- Funktionstillæg for funktionen som leder TR, årligt grundbeløb kr. 6.000 årligt (31/3-2000 niveau), følger TR-aftalen for basisedarbejdere.
- Der forhandles ikke individuelle løndelev i forbindelse med omdefineringerne i år.
- Kalundborg Kommune har truffet beslutning om, at alle ansættelser, afvikling af fraværssamtaler og forventningsafstemninger med medarbejdere uddelegeres til de pædagogiske afdelingsledere. Ved statussamtaler og øvrige komplicerede sager deltager områdeleder (efter skøn og konkret vurdering mellem afdelingsleder og områdeleder) sammen med den pædagogiske afdelingsleder.
- Aftalen evalueres 1/3-2024.



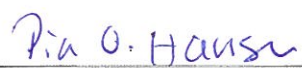
---

Søren Gorm Fussing  
Personalechef  
HR og Personale




---

Morten Helenius Olsen  
Faglig konsulent  
BUPL Midtsjælland



---

Pia Overvad Hansen  
Områdeleder  
Dagtilbudsområde NORD



---

Charlotte Jensen  
TR  
BUPL Midtsjælland



---

Mette Munck Theisen  
Områdeleder  
Dagtilbudsområde MIDT