

Marts 2023

Kære medlem

BUPL har indgået forlig på to overenskomster på det private område. Det drejer sig om Pædagogisk Vikaroverenskomst som forhandles med Dansk Erhverv sammen med FOA og Socialpædagogerne – samt overenskomsten for pædagogisk personale som forhandles med DI.

Begge overenskomster er blevet fornyet for en toårig periode, nærmere bestemt den 1. marts 2023 – 28. februar 2025.

Forligene er blevet behandlet i BUPL's forretningsudvalg, og indgår som en del af det samlede mæglingsforslag fremlagt af Forligsinstitutionen.

**BUPL's forretningsudvalg anbefaler medlemmerne at stemme "JA" ved urafstemningen.**

Generelt har der i 2023 været særligt fokus på løn, pension og styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle.

- **Løn.** Der er ingen tvivl om, at overenskomsterne i 2023 har været præget af krise – fald i reallønnen og udhuling af købekraften. Derfor bliver forligene fra både arbejdsgiversiden og lønmodtagersiden omtalt om historisk høje. Udover regulering af lønningerne bliver der også lagt to procent yderligere på fritvalgskontoen, som stiger fra 5,3 % til 7,3 %.
- **Pension.** På stort set alle overenskomster som forhandles ved OK23 er der reel egenbetaling af pension. Det har i mange år været et stort ønske at forpligte arbejdsgiver på en højere fordeling af pensionsbidraget. Det er lykket i forbindelse med OK23 forhandlingerne, og betyder en forhøjelse af nettolønnen. Det vil sige, at halvdelen af det beløb, du tidligere betalte ind til din pension, overtages af arbejdsgiver, og derfor bliver til rådighed for dig.
- **Styrkelse af tillidsrepræsentanters rolle.** Stort fokus på valg af TR og organisering i det hele taget. Ligesom parterne også forpligter sig til gensidigt at stå til rådighed for en drøftelse, såfremt der måtte opstå udfordringer med det lokale samarbejde.

De samlede protokollater fra de to forlig som BUPL har indgået, er tilgængelige på BUPL's hjemmeside. Det samlede mæglingsforslag kan ligeledes ses i sin helhed på hjemmesiden.

Med venlig hilsen

Birgitte Conradsen  
Næstformand i BUPL

Nedenfor følger en gennemgang af de to forlig:

### **Overenskomstfornyelsen med DI vedrørende overenskomsten for pædagogisk personale pr. den 1. marts 2023.**

Forliget indeholder følgende elementer:

#### **Løn**

- Bidrag til fritvalgskonto forøges med virkning fra 1. marts 2024 med yderligere 2 % til i alt 7,3 %. Der kan ved lokal aftale aftales anden anvendelse, f.eks. at anvende kontoen til personlige omsorgsdage.
- I alt svarer forhøjelsen af timelønnen til en lønstigning på ca. 2000 kr. mere om måneden i forbindelse med den sidste regulering af lønnen 1. marts 2024.
- I alt vil forhøjelse af timelønnen, de to procent omlægning af pension og to procent ekstra på fritvalg svare til ca. 3100 kr. mere om måneden (hvis de ekstra procenter på fritvalg anvendes til løn) pr. 1. marts 2024.
- Ulempetillæggene i § 28 samt tillæg ved koloni reguleres med henholdsvis 4,5 % og 3,5 %

Der kan lokalt kan indgås en aftale om at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud, hvis ledelse og tillidsrepræsentant er enige. Skulle arbejdsgiver ønske en sådan aftale, er det BUPL's anbefaling, at tillidsrepræsentanten søger rådgivning hos BUPL.

	1.marts 2022	1.marts 2023	1.marts 2024
Grundløn med pædagogisk uddannelse	Kr. 26.752,85	Kr. 27.714,83	Kr. 28.636,73
Grundløn uden pædagogisk uddannelse	Kr. 25.262,23	Kr. 26.224,21	Kr. 27.146,11
Ulempe § 28 stk. 1	Kr. 38,55	Kr. 40,29	Kr. 41,70
Stk. 2	Kr. 40,39	Kr. 42,21	Kr. 43,68
Stk. 3	Kr. 66,40	Kr. 69,39	Kr. 71,81
Stk. 6 hverdage	Kr. 289,57	Kr. 302,60	Kr. 313,19
Stk. 6 Søn-og helldage	Kr. 578,91	Kr. 604,96	Kr. 626,14
Fritvalgskonto	5,3 %	5,3 %	7,3 %

Lønningerne til lederne jf. overenskomstens bilag 4 er ligeledes blevet reguleret.

	1.marts 2022	1.marts 2023	1.marts 2024
Mindre end 20 ansatte, under tre års ledelseserfaring	33.586,64	34.548,62	35.470,52
Mindre end 20 ansatte i øvrigt	34.637,64	35.599,62	36.521,52
Mindst 20 ansatte, under tre års ledelseserfaring	36.216,64	37.178,62	38.100,52
Mindst 20 ansatte i øvrigt	37.268,64	38.230,62	39.152,52

#### Vilkår

- Bestemmelser om barsel ændres på baggrund af den nye barselslov.

Ret til fravær med løn – de nugældende regler	Mor	Far / Medmor
Før fødsel	8 uger	
Efter fødsel	14 + 11 (til deling) +1	2 + 11 (til deling) +4 + 3
Ret til fravær med løn – de nye regler		
Før fødsel	8 uger	
Efter fødsel	10 + 11 (til deling) + 5 + 2 (til deling)	2 + 11 (til deling) + 6 + 3 + 2 (til deling)

- Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.
- Retten til orlov med løn er betinget af, at arbejdsgiver kan få dagpengerefusion.
- Det er aftalt, at pensionsbidraget under barselsorlov forhøjes.

### **Tillidsrepræsentanter (TR)**

- TR spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på den enkelte arbejdsplads. Derfor er der aftalt en række tiltag, som understreger denne betydning.
  - Valg af TR foregår i arbejdstiden.
  - Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organisering. Det betyder, at TR skal gives mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden. Formålet med mødet er at orientere om TR's samarbejde med arbejdspladsens ledelse og muligheden for medlemskab af BUPL.
  - Ved lokal enighed mellem ledelse og TR kan TR udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på arbejdspladsen.
  - Parterne er enige om gensidigt at stå til rådighed for en drøftelse, såfremt der måtte opstå udfordringer med det lokale samarbejde.

### **Overenskomstfornyelsen med Dansk Erhverv for pædagogiske vikarbureauer pr. den 1. marts 2023.**

Forliget indeholder følgende elementer:

#### **Løn**

- Timelønningerne forhøjes
- Månedslønningerne forhøjes
- Ulempetillæg for samt tillæg ved koloni og andre døgnarrangementer reguleres

#### **Pension**

- Regulering af pension til timelønnede.
  - Både arbejdsgivers bidrag forhøjes med 2 % og vikarens eget bidrag sættes tilsvarende ned

#### **Øvrige vilkår**

- Der er indgået en aftale om at følge anbefalingerne om natarbejde fra Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Det vil sige:
  - Højest tre nattevagter i træk
  - Højest 9 timer ad gangen
  - Mindst 11 timer mellem to vagter
  - Gravide må maksimalt arbejde 1 nattevagt om ugen for at mindste risikoen for abort og andre graviditetskomplikationer

Der kan lokalt indgås en aftale om fravigelse af Ferielovens § 7 om ferie på forskud. En sådan aftale skal underskrives af de tre forbund – FOA, Socialpædagogerne og BUPL. Samt en aftale om udvidelse af normperioden fra 3½ måned til 4 måneder. afholdelse af ferie i timer.

Regulering af lønninger, tillæg og pension i perioden:

	1. marts 2023	1. marts 2024
<b>Timelønninger</b>	3,2 %	4,6 %
<b>Månedslønninger</b>	3,2 %	4,6 %
<b>Arbejdstidsbestemte tillæg § 7 Timelønnede</b>	3,2 %	4,6 %
<b>Arbejdstidsbestemte tillæg § 7 Månedslønnede</b>	3,2 %	4,6 %
<b>Koloni og andre døgnarrangementer Timelønnede</b>	3,2 %	4,6 %
<b>Koloni og andre døgnarrangementer Månedslønnede</b>	3,2 %	4,6 %
	1.juni 2023	1.juli 2023
<b>Pension Timelønnede Arbejdsgiverbidrag</b>	8 %	8,1 %
<b>Pension Timelønnede Vikarens eget bidrag</b>	1 %	1 %