

Referat

Møde Forhåndsftale for pædagoger m.m. ansat ved fritidscentre i Job og Velfærd

Dato 6. december 2022

Sted Sønderbro 12, Aalborg

Deltagere Liselotte Thomsen, formand, BUPL Nordjylland
Kathrine Faldborg Rasmussen, faglig sagsbehandler, BUPL Nordjylland
Kjeld Christensen, rejsesekretær, BUPL
Christian Borup, fællestillidsrepræsentant, BUPL

Denise Bakholt, centerchef, JV
Trude C. K. Christensen, sekretariatschef, JV
Tim Riise, personalekonsulent, JV

Job og Velfærd

Ledelsessekretariatet JV
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Indhold

1. DÆKNINGSOMRÅDE.....	2
2. FOREBYGGELSESTILLÆG	2
3. FORHØJELSE AF TILLÆG FOR AFTENARBEJDE.....	2
4. PRAKTIKVEJLEDERTILLÆG	3
5. KLASSIFICERING AF SOUSCHEFER	3
6. DIPLOMUDDANNELSE I PÆDAGOGIK.....	4
GENERELLE BESTEMMELSER.....	5

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ansat i fritidscentre i Job og Velfærd i henhold til (60.01) *Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.*

2. Forebyggelsestillæg

Pædagoger, afdelingsledere og souschefer oppebærer et funktionstillæg på **kr. 17.800** årligt. Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere oppebærer tillægget, når de varetager de beskrevne funktioner.

Bemærkning:

Tillægget ydes for forebyggende og helhedsorienteret indsats, samarbejde med forældre, interesseorganisationer og foreninger mv. med henblik på styrkelse af børn og/eller unges deltagelse i sunde relationer og fællesskaber, arbejdet med visiterede indsatser, opsøgende arbejde blandt børn og unge, igangsættelse og/eller vejledning af børn og/eller unge om uddannelse, fritidsjob, fritids- og kulturarrangementer i lokalområdet, samarbejde med forskellige faggrupper samt interne og eksterne myndigheder, deltagelse i kriminalpræventivt arbejde i lokalområdet, udvikling og styrkelse af samarbejdet imellem relevante aktører i lokalområdet, f.eks. boligorganisationer.

Tillægget erstatter følgende punkter i forhåndsaftalen af 2. februar 2021: F.1. generelt tillæg, F.2 Miljøtillæg, F.4 støttepædagoger på FC-området, H.2. Souschefer/afdelingsledere generelt tillæg, H.4. Souschef/afdelingsledere Miljøtillæg, H.5. Souschefer/afdelingsledere Fritidscentre med specialgrupper.

3. Forhøjelse af tillæg for aftenarbejde

Tillæg for aftenarbejde i henhold til § 15 i (60.11) *Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.* forhøjes som følger:

Timeinterval	Årligt tillæg
100 til 199 timer	Kr. 5.200
200 til 299 timer	Kr. 10.400
300 til 399 timer	Kr. 16.300
400 til 499 timer	Kr. 22.400
500 til 599 timer	Kr. 27.900
600 til 699 timer	Kr. 32.000
700 til 799 timer	Kr. 36.000
800 timer eller mere	Kr. 44.100

Den ansatte kan vælge at konvertere op til 40 % af tillægget til frihed. For hver fritime modregnes timelønnen svarende til løntrin 35 (pr. 1. oktober 2022 = kr. 199,91) i tillægget. Hvis den ansatte ønsker frihed i stedet for tillæg, skal dette meddeles arbejdsgiveren senest i forbindelse med den årlige fastsættelse af tillægget.

Bemærkning:

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Den ansatte kan maksimalt konvertere det forhøjede tillæg for aftenarbejde til følgende mængde frihed:

Timeinterval	Maksimal konverteret frihed
100 til 199 timer	15,54 timer
200 til 299 timer	31,09 timer
300 til 399 timer	48,73 timer
400 til 499 timer	66,96 timer
500 til 599 timer	83,40 timer
600 til 699 timer	95,66 timer
700 til 799 timer	107,62 timer
800 timer eller mere	131,83 timer

Tillægget erstatter følgende punkter i forhåndsaftalen af 2. februar 2021: F.3. Midtbysjakket og Ungecenter Skuret og stedet, H.4. Souschefer/Afdelingsledere Midtbysjakket og Ungecenter Skuret og Stedet.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af det forhøjede tillæg for aftenarbejde.

4. Praktikvejledertillæg

Pædagoger og mellemledere, som varetager funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig, oppebærer et funktionstillæg på **kr. 9.400** årligt.

Bemærkning:

Tillægget ydes tidsbegrænset for en i forvejen fastlagt periode, hvor pågældende varetager vejledningsfunktionen/uddannelsesfunktionen. Tillægget bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning.

Ved praktikvejleder/uddannelsesansvarlig forstås en medarbejder, som er tillagt ansvar for den praktiske tilrettelæggelse af praktikforløbet, og som i væsentligt omfang deltager i vejledning/ instruktion af praktikanter. Medarbejderen kan ligeledes give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.

5. Klassificering af souschefer

Souschefer oppebærer et funktionstillæg på **3 løntrin**.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at en intern klubmedarbejder, der ansættes som mellemleder, som udgangspunkt ikke skal gå ned i løn. Er den hidtidige aflønning som klubmedarbejder højere end mellemlederstillingens klassificerede løn, skal der lokalt aftales kvalifikationsløn, som mindst udgør lønforskellen.

6. Diplomuuddannelse i pædagogik

Medarbejderne er omfattet af den kommunedækkende forhåndsaf tale indgået af Borgmesterens Forvaltning (nu: Økonomi og Erhverv).

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at samtlige beløb er angivet i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. december 2022, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at indplacering i henhold til nærværende forhåndsaf tale sker uden fuldt gennems lag for allerede ansatte medarbejdere, hvorfor der kan ske modregning i overgangs-, udlignings-, funktions- og kvalifikationstillæg,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med tre måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaf tale, forholdes som anført i (09.01) *Fællesaf tale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaf tale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder, hvorfor medarbejderne således uden yderligere varsel overgår til andre vilkår i en evt. ny lokalaf tale pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at funktionstillæg bortfalder som udgangspunkt uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere varetager funktionen, idet tillæg for funktioner, som er en integreret del af stillingen, dog kun kan bringes til ophør med medarbejderens individuelle varsel,
- at samtlige stillingsklassificeringer og løntillæg indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet lokal løndannelse, og
- at forhåndsaf tale af 2. februar 2021 samt af tale af 1. juli 2010 om afvikling af frihed opspar et for arbejde efter kl. 17.00 ved Midtbysjakk et og Stedet er bortfaldet.

For Job og Velfærd:



Tim Riise

For BUPL Nordjylland:



Kathrine Faldborg Rasmussen

