



## FORHÅNDSAFTALE

Dato: 15.11.2022  
Emne: Forhåndsaf tale for pædagoger på grundskoler og UCN 10. klasseskolen i Brøndby Kommune  
Deltagere: Karen Aslaug Ramm, Faglig sekretær BUPL,  
Trine Heiberg, Konsulent BUPL  
Rikke Kristensen, FTR  
Jane Krog, leder skole- og SFO-området  
Kim Eriksen, HR-konsulent  
Startdato: 1.8.2022

---

Forhåndsaf talen dækker pædagoger omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. mellem KL og BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

Aftalen gælder også personale omfattet af overenskomstens Protokollat 1 vedrørende ikkeuddannet personale eller anderledes kvalificerede pædagoger. Forhåndsaf talen erstatter alle tidligere aftaler på området.

### **FUNKTIONSLØN:**

#### **Støttefunktion i specialgrupper:**

Der ydes et tillæg på kr. 16.600.

Klausul: Grundbeløbet er for 37 t/u. Grundbeløbet afkortes i.f.t. det gennemsnitlige ugentlige antal timer i funktionen som fast tillæg.

Lønseddeltekst: Støttefunktion.

#### **Fleksibilitet og kompleksitet i opgaveløsningen:**

Der ydes et tillæg på kr. 9.700.

Lønseddeltekst: Kompleksitet i opgaveløsningen.

#### **Skolebestyrelse:**

Der ydes et tillæg på kr. 1.500.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse.

#### **Praktikvejledning pædagogstuderende:**

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 for vejledning af ulønnede praktikanter.

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 for vejledning af lønnede praktikanter.

Der ydes ikke tillæg for 4. praktik.

Klausul: Tillægget ydes for den periode, hvor der er etableret et praktikforhold i institutionen.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

**Pædagogiske udviklingsvejledere:**

Der ydes et tillæg på kr. 6.000.

Tillægget ydes for at, i samarbejde med ledelsen, at bidrage til den pædagogiske udvikling. Funktionen omfatter faglig sparring og udvikling. Blandt andet sprog, trivsel og overgange.

Klausul: Kræver at den pågældende medarbejder har modtaget efteruddannelse eller bliver tilbudt efteruddannelse snarest muligt inden for det område funktionen omfatter.

Lønseddeltekst: Udviklingsvejleder.

**Ulempetillæg:**

Der ydes et tillæg på kr. 1.000, der dækker omlagt tjeneste og delt tjeneste. Tillægget ydes med henvisning til "Aftale om konvertering af ulempetillæg".

Klausul: Ydes kun til månedslønnede pædagoger.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Ulempetillæg.

**Sprogvejledning:**

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 til uddannede sprogvejledere med vejledningsfunktion.

Klausul: Tillægget ydes på

baggrund af funktionsbeskrivelse samt beståede diplommoduler.

1 Børns sprog

2 Sprogpædagogik og sprogindsatser

3 Evaluering, samarbejde og vejledning i f.t. børns sprog.

Lønseddeltekst: Sprogvejlederfunktion.

**Tillæg for aftenarbejde:**

Der udbetales et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 for arbejde i 100 -199 timer efter kl. 17.00 inden for åbningstiden. Det er en forhøjelse af arbejdstidsaftalen tillæg på kr. 5.200.

Klausul: Ydes kun til månedslønnede pædagoger og reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Aften/nattjeneste.

**Bemærkning:**

Tillæg for fodring af dyr, weekend- og kolonitillæg er ikke omfattet af aftalen. Konkret indberetning fortsætter for disse tillæg.

Tillæg for fodring uden for åbningstiden på helligdage og lukkedage tillægges 50% og udbetales herefter med overtidbetaling (p.t. +50%).

**KVALIFIKATIONSLØN:****Brøndby-tillæg:**

Der ydes 1 løntrin for fastholdelse.

Lønseddeltekst: Fastholdelse.

**Uddannelse:**

Der ydes 2 løntrin for Pædagogisk Diplomuddannelse

Klausul: Gennemført fuld uddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse.

## GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhåndsftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

Garantilønsbestemmelsen, jfr. overenskomstens S 8, stk. 2 giver ikke adgang til modregning for så vidt angår de nævnte funktions- og kvalifikationstillæg i denne aftale medmindre andet fremgår af teksten.

Personale med dispensation fra uddannelseskravene sidestilles med uddannet personale for så vidt angår garantilønnen i § 8, stk. 2.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne forhåndsftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.


Forhåndsftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

For Brøndby Kommune




Jane Krog

For BUPL Storkøbenhavn



Rikke Kristensen, FTR



Karen Aslaug Ramm, Faglig sekretær

