

ANALYSENOTAT HADERSLEV

Det bliver svært at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Haderslev Kommune viser, at:

- 0 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 32 pct.)
- 64 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 27 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

”Det er naturligvis meget positivt, at de ledere, der har besvaret årets undersøgelse, har været i stand til at ansætte de pædagoger, der var behov for. Men jeg hører fra vores tillidsrepræsentanter, at der lige nu er problemer flere steder. Så vilkårsundersøgelsen er faktisk overhalet af virkeligheden. Det bekræftes jo også af, at så mange ledere i Haderslev Kommune udtrykker bekymring i undersøgelsen,” siger formand for BUPL Sydjylland Ulla Koustrup.

En stor del af lederne svarer i undersøgelsen fra Haderslev, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Ledere i Haderslev Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Fagligheden er afgørende. Jeg har brug for, at størstedelen er faglærte, så de kan varetage de faglige daglige opgaver. Det skal jeg kunne have tillid til, at de grundlæggende selv er i stand til - naturligvis med sparringsmuligheder."

"Vi skal vide, hvad vi laver og bevare et højt fagligt niveau og kendskab - for at kunne benytte de rette "værktøjer fra værktøjskassen". Livet i dag stiller langt højere krav til vores børn - og vi ser flere og flere børn, der har udfordringer med selvregulering på flere planer - som har brug for den rette støtte for at få udviklet disse kompetencer."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Haderslev Kommune har 44 procent deltaget i undersøgelsen.

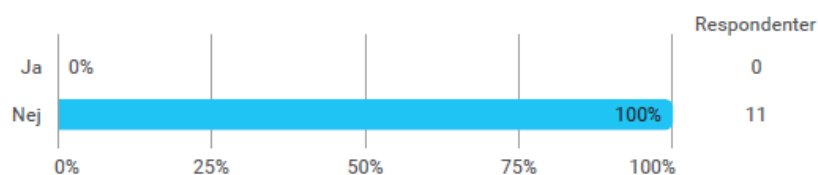
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.).
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

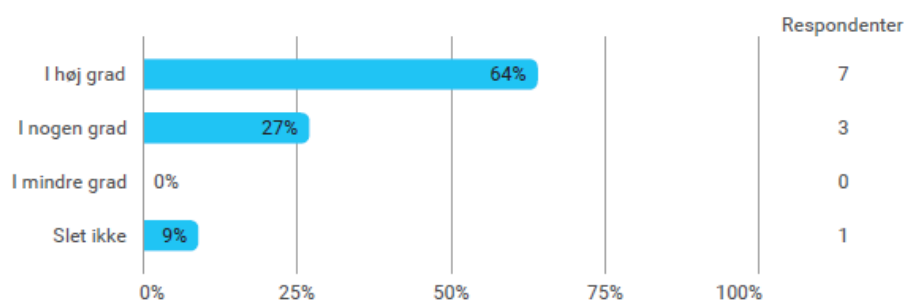
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Haderslev Kommune

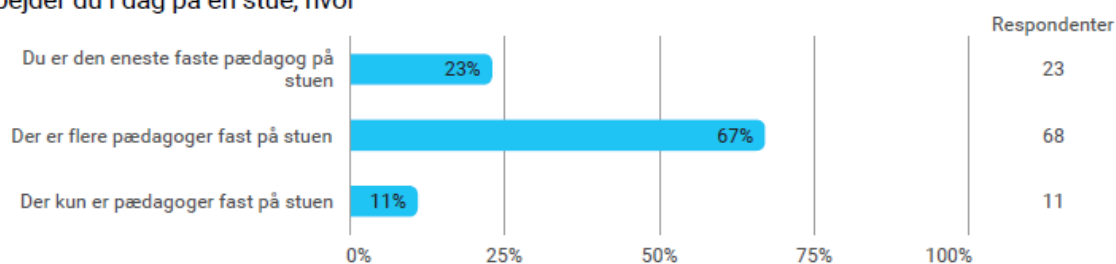
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Haderslev Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Haderslev Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får højere timeløn.

Det siger pædagogerne i Haderslev Kommune selv:

"Jeg arbejder pt. 34 timer ugentligt og er bange for at brænde ud, hvis jeg bliver på det timetal mange år. Jeg er mor til tre og har sjældent energi til overs, når jeg kommer hjem fra en hektisk arbejdsdag."

"Lige nu passer normeringen til antal pædagoger på stuen, men hen på efteråret/vinteren, når vi får flere børn ind, kan det være svært at tilgodese alle og nå hele vejen rundt. Og så vil jeg gerne arbejde færre timer end mine 31, da det er mere krævende. Man bruger flere ressourcer på at give alle børn en dag, de trives i."

"Mit job fylder for meget i min fritid. Arbejder på en skole i et belastet område, og selv når jeg har fri, kan der være ting, jeg er nødt til at tage mig af. Det kan være telefonsamtaler med forældre eller kollegaer. Det kan også være situationer fra arbejdsdagen, der fylder i fritiden. Det kan være hårdt psykisk, når der i perioder er meget at tage sig af."

"Jeg er 62 og er ved at være så slidt, så jeg har svært ved at holde det sidste år, jeg har tilbage, før jeg kan gå på efterløn. Jeg går, så snart jeg kan."

"Under disse vilkår er jeg ikke interesseret i at arbejde flere timer. Allerede i nuværende timetal kan jeg mærke, at hele mit privatliv går på at "lade op" til en ny dag, hvor man mærker ikke at slå til, som man ønsker, og kan se at børnene har brug for."

"Jeg er tilbudt flere end 30 timer, men har takket pænt nej. Hvis jeg skal holde til at arbejde, til jeg er 65/68 år, bliver jeg nødt til at passe på mig selv. Jeg håber, jeg evt. kan gå før, eller at indfasning af minimumsnormering giver mig mulighed for at fordybe mig i det enkelte barn/lille gruppe."

"Jeg synes, det er et krævende job at være pædagog, både fysisk og psykisk, derfor har jeg det fint med 31 timer, men lønnen er ikke særlig god."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.

"Flere seniordage eller en anden seniorordning kunne få mig til at blive længere. Lærerne har dagligt nedsat tid for seniorer."

"Nogle gange synes jeg, vi har fysisk alt for travlt og skal være for mange steder på samme tid. Tage børn op fra lur, give dem frugt, skifte ble, sørge for omsorg, sikre ordentlig aflevering til forældre... Med 6 personale, men de 3 gik hjem til middag - men de samme børn er her jo endnu."