

Generalforsamling 2022

Torsdag 06.10.2020 kl. 17.30-22
Indskrivning og spisning fra kl. 16

Hotel Scandic, Kokholm 2, 6000 Kolding

BUPL
SYDJYLLAND

VALGET ER DIT

Det er igen blevet generalforsamlingstid i BUPL Sydjylland. Vi giver dig her et kort overblik over, hvad fagforeningen – blandt meget andet – har arbejdet med de seneste to år, og vi glæder os til at uddybe det på generalforsamlingen. Her skal du også tage stilling til, hvem der fremover skal repræsentere dig og dine kolleger i bestyrelsen. Generalforsamlingen handler altså om dig og mig – og valget er dit!

TRE VIGTIGE DAGSORDENER

Vi står midt i en velfærdskrise, hvor der i alvorlig grad er mangel på fagligt kvalificerede hænder, hoveder og hjerter – dét frontpersonale, der løfter nogle af de allervigtigste kerneopgaver i vores samfund. Det gælder i høj grad også for pædagoger og ledere. Vi har kendt problemet længe, og vi er i fagbevægelsen blevet beskyldt for at råbe 'ulven kommer'. Men nu kommer ulven ikke længere - den er her!

I samtlige sydjyske kommuner oplever vi pædagogmangel. Der er ganske få – eller ingen – ansøgere til ledige stillinger, samtidig med at mange pædagoger er på deltid eller forlader faget tidligt. Desuden ser vi et kraftigt fald i søgningen til pædagogstudiet. Det skal vi gøre noget ved.



Vi har i BUPL kæmpet hårdt for at få minimumsnormeringer – og det er lykkedes – nu skal vi kæmpe for fastholdelse og rekruttering, så vi også i fremtiden er pædagoger nok: Det kræver gode og ordentlige arbejdsforhold, en attraktiv uddannelse og en rimelig løn, der svarer til vores uddannelsesniveau.

Derfor er arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering samt løn blandt de store dagsordener, vi er optaget af i BUPL Sydjylland. Vi har heldigvis mange løsningsforslag og er i gang med flere indsatser. Det kan du læse mere om i årets beretning.

KORT OG GODT

BUPL SYDJYLLANDS MEDLEMMER

#SammenErViStærkest

I alt er vi 7.627 pædagoger og ledere i BUPL Sydjylland. Det er 28 flere end ved seneste generalforsamling i 2020. 88 % af BUPL Sydjyllands medlemmer er kvinder, mens mændene altså tegner sig for 12 %.

Flest medlemmer i..

BUPL Sydjylland har flest medlemmer i Esbjerg Kommune (1.061), skarpt forfulgt af Vejle Kommune (1.015). Det giver måske sig selv, idet disse kommuner er de største i området. Ser vi derimod på, hvor vi har flest medlemmer i forhold til kommunens børnetal, så er topscoreren Fredericia.

Fun facts

BUPL Sydjyllands ældste medlem er 90 år gammel, mens det yngste medlem har haft fødselsdag 22 gange. Gennemsnitsalderen blandt alle medlemmer er 46,9 år. Hedder du Mette, deler du navn med 221 andre BUPL Sydjylland-medlemmer. Øvrige populære navne i fagforeningen er Hanne, som bæres af 132 medlemmer, og Helle, som får 129 medlemmer til at reagere.

VI SÆTTER FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ

Vi ved, at corona-pandemien mange steder satte pædagoger og ledere under stort pres. Flere oplevede afmagt og frustration over at stå som frontpersonale med stor usikkerhed, ændrede arbejdsgange og ikke mindst perioder med sygdom, hvor man skulle dække ind for hinanden og lappe huller efter behov.

Vi ved også, at mange pædagoger – corona eller ej – oplever en presset hverdag med store følelsesmæssige krav og belastninger. BUPL's vilkårsundersøgelser viser, at en stor del af medlemmerne står alene med større børnegrupper og mangler tid til børn i udsatte positioner. Pædagoger er dedikerede og har en enorm faglig stolthed, og derfor slider det i længden, hvis man ikke har mulighed for at levere den kvalitet, man gerne vil.



Resultaterne af vilkårsundersøgelserne er derfor helt centrale for BUPL Sydjyllands arbejde. Vi tager dem med i vores dialog med politikere og forvaltninger i de enkelte kommuner, når vi forhandler om at forbedre vilkårene i institutionerne. Vi oplever i høj grad, at der bliver lyttet, og at de helt konkrete hverdagsoplevelser fra institutionerne gør indtryk – og gør en forskel. Vi bruger også vilkårsundersøgelserne i vores høringsvar til kommunernes budgetter, når vi argumenterer for, at der skal være den nødvendige økonomi til at forbedre vilkårene.

BUPL Sydjylland har de seneste år opprioriteret indsatsen i forhold til vores arbejdsmiljørepræsentanter, fordi det er dem, der i hverdagen har fingeren på pulsen og kan gøre en forskel i det nære arbejdsmiljø. Blandt andet har vi holdt en konference for at inspirere vores AMR'er med viden og værktøjer. Desuden har vi inviteret lokale AMR'er med på et fagpolitisk værksted i Kolding. Her var de med til at udforme BUPL's kommende arbejdsmiljøpolitik og give input til, hvordan vi sikrer et sundt og udviklende arbejdsmiljø, som giver alle lyst til og mulighed for at arbejde i faget frem til pensionsalderen.

Skal vi sende en brevdue?

286 medlemmer har ikke registeret en mailadresse hos fagforeningen - men vi vil utrolig gerne have den! BUPL bruger fx mail til at udsende nyhedsbreve, undersøgelser og stemmesedler samt invitere til arrangementer. Skulle BUPL blive omfattet af en konflikt, er det desuden afgørende, at vi kan kommunikere med alle medlemmer. Mailadressen kan opdateres under 'Mit BUPL' på bupl.dk.

MEDLEMSSERVICE

Medlemsrådgiverne er klar ved telefonen

Vores medlemsrådgivere sidder alle hverdage klar ved telefonen for at hjælpe dig og dine kolleger. I 2021 fik vi 2.880 henvendelser fra sydjyske medlemmer, og i første halvdel af 2022 var der 1.430 henvendelser. De mest typiske spørgsmål handler om ansættelse og afsked, sygdom og andet fravær. I 2021 var der 421 henvendelser om covid-19.

Vi hjælper ved sygdom og afsked

BUPL Sydjyllands socialrådgivere og jurister mødes næsten dagligt med vores medlemmer. Det kan være som bisiddere og rådgivere i forbindelse med forskellige møder, fx sygesamtaler, tjenstlige samtaler, møder med jobcenteret og møder om planlægning af tilbagevenden til arbejde efter sygdom.

Færre afskedssager

I BUPL Sydjylland var der sidste år 195 afskedssager. Det er er det næstlaveste i alle de år, vi har tal for. Cirka halvdelen af afskedigelserne skyldtes sygdom.

LOKAL INDSATS SKAL STYRKE LEDERNES ARBEJDSMILJØ

I BUPL Sydjylland har vi igennem en længere periode oplevet et voldsomt stigende arbejdspress på vores ledermedlemmer. Der er ingen tvivl om, at lederne under corona har haft en kæmpe arbejdsbyrde, men problemet stikker langt dybere. Der er tilsyneladende ingen grænser for, hvad en leder forventes at skulle tage sig af – ud over selve lederopgaven er det især IT-opgaver og praktiske opgaver vedrørende bygningsdrift og renoveringsprojekter, der trækker på kræfterne. Dertil kommer et stort antal møder i forvaltningen, ligesom mange ledere mere eller mindre indgår i normeringen. Mængden af møder og driftsopgaver slider på arbejdsglæden og kan udmønte sig i stress.



Derfor besluttede den lokale lederbestyrelse i efteråret 2019 at igangsætte en særlig indsats omkring ledernes psykiske arbejdsmiljø i de 12 sydjyske kommuner. En indsats, der er blevet udskudt pga. corona, men som nu er godt i gang.

BUPL Sydjylland har taget hul på en række af møder, hvor vi i løbet af det næste år vil indkalde alle vores ledermedlemmer – både for at skabe fællesskab blandt lederne og for at finde løsninger på den stigende arbejdsbelastning. Blandt de helt konkrete mål er at få sat en tydelig ramme for ledernes faglige arbejde – og dermed hvilke opgaver, der med fordel kan løses af andre. I den forbindelse arbejder vi på i fællesskab at formulere funktionsbeskrivelser for lederne, så vi sikrer, at der også formelt bliver sat fokus på kerneopgaven. Den kerneopgave, der i bund og grund handler om at være en nærværende leder og faglig sparringspartner for medarbejderne, at skabe en tryk og udviklende hverdag for børnene og et velfungerende forældresamarbejde.

Karriererådgivning for pædagoger og ledere

Som medlem kan du kan bruge BUPL's karriererådgivning til at få sat ord på din faglighed og drøfte mulighederne, hvis du mistrives i dit job eller bliver sagt op. Siden opstarten i 2018 har cirka 3.000 medlemmer benyttet sig af karriererådgivningen, heraf godt 300 fra Sydjylland.

FOKUS PÅ TR OG AMR

Tillidsvalgte i tal

Vores dygtige og engagerede tillidsvalgte danner fundamentet for BUPL's faglige arbejde. I Sydjylland er vi:

- 345 tillidsrepræsentanter (TR)
- 243 arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)
- 13 fællestillidsrepræsentanter (FTR)

92 af dem er nye i jobbet siden sidste generalforsamling, så tag vel imod dem og pas godt på dem derude.

TR-stormøde gav gejst

I maj mødtes 160 TR'er fra BUPL Sydjylland til stormøde i Vejen Idrætscenter. Emnerne var bl.a. etiske og moralske belastninger i det pædagogiske arbejde og spørgsmål om pædagogernes lønefterslæb. De 160 deltagere tog fra stormødet med viden og værktøjer, gejst og energi til at fortsætte det vigtige arbejde.

Øget fokus på AMR

BUPL Sydjylland har i år holdt den første kick off-konference for AMR'er. Arrangementet var en stor succes og vil blive en årligt tilbagevendende begivenhed, hvor AMR'er kan styrke deres netværk og hente ny viden og inspiration til arbejdet. Desuden har BUPL Sydjylland introduceret et fast nyhedsbrev for AMR'er med seneste nyt inden for arbejdsmiljøområdet.

FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING ER AFGØRENDE

Samtidig med indførelse af minimumsnormeringer oplever de fleste sydjyske kommuner et stigende børnetal. Det kræver her og nu en målrettet indsats i kommunerne for at sikre pædagoger og ledere nok til fremtiden.

I BUPL Sydjylland er vi i dialog med kommunerne om, hvordan de holder lidt længere på de dygtige og kvalificerede pædagoger, de allerede har. Det gælder både om at gøre det attraktivt for deltidsansatte at gå op i tid og motiverende for såvel unge som ældre pædagoger at blive i faget. I begge tilfælde er budskabet fra BUPL Sydjylland det samme: Arbejdsmiljøet skal styrkes. Der skal være bedre tid til faglig sparring og forberedelse, mere indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdet og mulighed for fleksibilitet og individuelle seniorordninger. Heldigvis er kommunerne meget lydhøre og interesserede i at finde fælles løsninger.



Lige nu er der mange positive tiltag i gang i de sydjyske kommuner. Der er fx forsøg med at lade pædagoger gå op i tid i en prøveperiode, og BUPL Sydjylland er i dialog med flere kommuner om uddannelse af meritpædagoger. Som fagforening deltager vi i partnerskaber og lign. med kommunerne, og vi arbejder bl.a. for at gøre videreuddannelse lettilgængelig og sikre fuld løn under uddannelse.

FØRLEDERFORLØB FOR NYE LEDERE

I BUPL Sydjylland ser vi også en udfordring i at rekruttere nye pædagogfaglige ledere. Det skyldes blandt andet, at strukturen flere steder er ændret, så der ikke længere er souschefer, og at den "naturlige fødekæde" til lederområdet derfor er brudt.

PRIVATE INSTITUTIONER

Fokus på overenskomst

67 % af de private institutioner i Sydjylland har overenskomst med BUPL. Fagforeningen har stort fokus på at få flere private institutioner til at indgå overenskomst, og tallet er steget med to procentpoint siden sidste generalforsamling. Bedst står det til i Aabenraa Kommune, hvor 94 % af de private institutioner har overenskomst.

PÆDAGOGMANGEL

Flere børn i Sydjylland

Stigende børnetal gør også, at der bliver brug for flere pædagoger de næste år. Børnetallet (0-5 år) forventes over de næste 10 år at stige med sammenlagt 3.628 børn i Sydjylland. Største stigning ventes i Vejle (19 %), Vejen (12 %) og Kolding (10 %).

Alvorlig pædagogmangel

Der er mangel på pædagoger i alle sydjyske kommuner. Her har 41 % af dagtilbudslederne ifølge vilkårsundersøgelsen inden for det seneste år måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig pædagogstilling.

Vi vil så gerne have, I bliver lidt længere

Mere end 6 ud af 10 sydjyske pædagoger arbejder på deltid. BUPL's vilkårsundersøgelse viser, at over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger gerne vil øge deres arbejdstid, hvis vilkårene forbedres. 57 % vil gerne gå op i tid, hvis der bliver mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og 56 % vil øge arbejdstiden, hvis normeringen bliver bedre.

BUPL vil gerne bakke op om, at talentfulde og interesserede pædagoger med lederpotentiale bliver klædt godt på og får lov at snuse til ledelse som fag. Derfor har fagforeningen indgået et samarbejde med professionskolerne om at iværksætte førlederforløb, som skal inspirere og rekruttere pædagoger til at varetage ledelsesfunktionen. Der er tale om en diplomuddannelse, der skal give pædagoger lyst, mod og kompetence til at gå ind i pædagogfaglig ledelse. Det er samtidig et afklaringsforløb med plads til eftertanke og overvejelser om, hvorvidt ledelse er det næste skridt.

Vi arbejder i BUPL Syddjylland for at få førlederforløb etableret på professionskoler i vores område, da det er vigtigt for deltagelsen, at undervisningen foregår i rimelig afstand fra medlemmernes bopæl og arbejdsplads.

VI ER MERE VÆRD

Pædagoger og ledere har et stort lønefterslæb, og det SKAL vi have gjort noget ved. Selv om vi er uddannet til at løse livsvigtige og komplekse kerneopgaver, som samfundet efterspørger, er vi stadig nederst i løn-hierarkiet, hvor vi blev placeret for over 50 år siden. Det har konsekvenser for den enkelte pædagog, men også for muligheden for at rekruttere nye pædagoger til faget. I BUPL kæmper vi sammen med andre organisationer for højere løn, og vi har bl.a. arbejdet hårdt for at få en lønstrukturkomité.



Vores oplevelse er, at kampen nytter. Ligesom vi var på barrikaderne for minimumsnormeringer – og vandt en kæmpe sejr – så var der i foråret 2021 fredagsdemonstrationer flere steder i vores område. Under mottoet #ViErMereVærd blev der kæmpet for at få pædagogernes lønefterslæb på den politiske dagsorden.

Nu skal gryden holdes i kog. Derfor holdt BUPL Syddjylland i maj 2022 et stormøde for alle tillidsrepræsentanter for at

Mulighed for merit

Et af redskaberne til at afhjælpe pædagogmangel er at uddanne erfarne medhjælpere og pædagogiske assistenter til meritpædagoger. En analyse viser, at 555 medhjælpere og assistenter i de sydjyske kommuner opfylder erfaringskriteriet for at blive meritpædagog. 310 opfylder både erfarings- og uddannelseskriteriet.

NYE STUDERENDE

Færre ansøgere – igen

Pædagoguddannelsen er endnu en gang den mest søgte uddannelse i Danmark. Men vi oplever desværre et kraftigt fald i antallet af unge, der søger ind på professionskolerne. I 2022 er 486 studerende optaget på pædagoguddannelserne i Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling. Det svarer til et fald på 25 % i forhold til 2021. Ansøbertallet er faldet i alle de fire sydjyske studiebyer.

KRIG I UKRAINE

Pædagoger klar til at hjælpe ukrainske børn

I april 2022 oprettede BUPL sammen med A-kassen og PBU en jobbank for pædagoger og ledere på efterløn eller pension. Pædagoger i jobbanken kunne være med til at tage imod ukrainske børn i dag- og fritidsinstitutioner. Tiltaget blev en succes, og mange pædagoger på efterløn og pension meldte sig lynhurtigt på banen – tak for det! I alt er der nu over 1300 pædagoger i jobbanken – mere end 160 er fra Syddjylland. Den første fra jobbanken, som begyndte at arbejde med de ukrainske flygtningebørn, var i øvrigt fra Sønderborg.

mobilisere dem i kampen for ligeløn. Her blev TR'erne klædt på til at tale om løn og svare på spørgsmål fra kolleger og omverdenen. Det er nemlig vigtigt, at vi sammen taler højt om problemet og sætter ord på vores værd, så samfundet får øjnene op for skævheden i vores løn.

HOLD FAST I MINIMUMSNORMERINGER

Tag børnebrillerne på! Det var budskabet fra BUPL Sydjylland til politikerne ved kommunalvalget i 2021. Under valgkampen blev børne- og ungeområdet vægtet højest af næsten alle lokale politikere – og det har vi i BUPL Sydjylland tænkt os at holde dem op på.

Det er en kerneopgave i fagforeningen at være i dialog med politikere og forvaltninger, og vi holder skarpt øje med budgetter, og at pengene går til det, de faktisk var tænkt til. Det gælder også i forhold til minimumsnormeringer, som stadig ikke er fuldt indfaset. Minimumsnormeringer er netop et minimum, og vi er først i mål, når pædagogerne på gul stue mærker, at de har en ekstra kollega, og forældrene oplever, at der er pædagoger nok.

Vi er desuden opmærksomme på, at frikommuneforsøg ikke må kunne ændre ved børnenes ret til minimumsnormeringer. Det er et ufravigeligt krav fra BUPL's side både i dialogen med politikerne på Christiansborg og i det lokale påvirkningsarbejde i de sydjyske kommuner.

FOKUS PÅ FRITIDEN

BUPL har efter en kongresbeslutning i 2020 haft massivt fokus på at styrke fritidsområdet og arbejde for, at alle børn og unge bliver en del af fællesskabet i SFO, fritidshjem og klub. Derfor arbejder vi lokalt for, at kvaliteten og normeringerne på fritidsområdet bliver løftet.

BUPL har bl.a. stået bag en landsdækkende indsats for at slå ring om ressourcerne og undgå, at penge øremærket SFO bliver brugt i skolen. Her var bl.a. fokus på Esbjerg og Kolding Kommuner, og det medførte en stor og positiv opmærksomhed på at bruge midlerne rigtigt. Materiale fra kampagnen vil blive brugt i dialogen mellem BUPL Sydjyllands TR'er og skoleledelserne i kommunerne.

I forbindelse med et frihedsforsøg på skoleområdet i Esbjerg Kommune var det også en klar dagsorden fra BUPL Sydjylland, at kortere skoledage ikke måtte tage ressourcer fra SFO'en – og det lykkedes vi med at få politisk opbakning til. Desuden har frihedsforsøget hele vejen rundt givet større fokus på det fritidspædagogiske arbejde og særligt den kvalitet, fritidspædagogikken har for børn og unge.

BUPL SYDJYLLAND I MEDIERNE

Formanden i æteren

I 2021 blev BUPL Sydjylland omtalt 53 gange i de lokale og regionale medier. I første halvår af 2022 var der 28 omtaler af fagforeningen. Flest gange har du kunnet høre formandens stemme i æteren på P4 Syd og Esbjerg eller P4 Trekanten. I 2021 handlede det oftest om corona. I første del af 2022 var de hyppigste emner pædagogernes jobbank til hjælp for ukrainske flygtningebørn samt rekruttering og fastholdelse af pædagoger.


Følg os på Facebook

Gør som 922 andre og følg BUPL Sydjylland på Facebook. Siden bruger vi først og fremmest til at dele aktuelle historier og fagligt indhold og til at annoncere begivenheder og arrangementer i det sydjyske. En stor del af indholdet på BUPL Sydjyllands Facebookside bliver også sendt ud i vores nyhedsbreve til medlemmerne.

Vi ses 6. oktober

På generalforsamlingen får du meget mere at vide om fagforeningens arbejde og fokusområder, og du får mulighed for at stille spørgsmål og stemme på, hvem der skal repræsentere dig og dine kolleger. Aftenen byder også på socialt samvær og foredrag med Rikke Smedegaard.

Vi glæder os til at se dig.

The image features a minimalist, abstract design. It consists of several overlapping geometric shapes in two shades of pink: a vibrant magenta and a darker, muted maroon. The shapes are layered, creating a sense of depth and movement. The background is white, which makes the colors stand out. In the bottom right corner, the text 'BUPL SYDJYLLAND' is displayed in a bold, sans-serif font. The word 'BUPL' is in a larger size than 'SYDJYLLAND', and both are in a dark maroon color that matches one of the design's primary colors.

BUPL
SYDJYLLAND