



Herning
Kommune

Aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland om lønfastsættelse for pædagoger og klubmedarbejdere omfattet af den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst, gældende fra 1. april 2022

HR Jura
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf. 9628 2828
Lokal tlf. 96 25 2546

Aftalen gælder for pædagoger og klubmedarbejdere som er ansat efter den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst (60.01).

hrjnc@herning.dk
www.herning.dk

Undtaget herfra er CBF-pædagoger ansat i Center for Børn & Forebyggelse på forvaltningsniveau.

Sagsnummer.:
81.15.00-P27-3-15

Kontaktperson:
Lykke Houmøller Frandsen

Parterne er enige om følgende:

Dato: 25-04-2022

Grundløn

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Kvalifikationsløn

Der gives til uddannede pædagoger tillæg for erfaring indenfor det pædagogiske arbejdsområde således,

- Efter 3 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 2 løntrin oveni grundlønnen.
- Såfremt det vurderes at der ikke er grundlag for, at assistenten efter 3 års beskæftigelse, på baggrund af institutionens vurdering af medarbejderens kvalifikationer, efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet får tillagt 2 løntrin oveni grundlønnen, optages forhandling herom mellem institutionen/Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland.
- Efter 6 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 4 løntrin oveni grundlønnen
- Efter 10 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 9 løntrin oveni grundlønnen
- Efter 17 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges yderligere 2 løntrin oveni grundlønnen

Ikke uddannede klubmedarbejdere tillægges efter 3 års beskæftigelse indenfor det pædagogiske arbejdsområde 2 løntrin oveni grundlønnen.

Der gives kvalifikationsløn for en gennemført diplomuddannelse/årskursus med 10.000 kr.

På baggrund af institutionens vurdering af den enkelte medarbejders kvalifikationer, herunder kvalifikationer opnået gennem efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet, kan der tillægges kvalifikationsløn enten med modregning når man stiger i henhold til denne aftales bestemmelser, eller uden modregning.

Dialogen mellem leder og medarbejder ved den årlige lønsamtale, danner sammen med ledelsens vurdering grundlag for efterfølgende forhandling og eventuelle lønaftale mellem institutionen og BUPL's forhandlings -og aftaleberettigede part.

Funktionsløn

Specialafdelinger/grupper

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med specielle behov ydes et tillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Til pædagoger i specialinstitutioner, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit) samt skolefritidsordninger der udelukkende modtager børn med specielle behov ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Støttepædagog

Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Støttepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil to tjenestesteder ad gangen.

Ressourcepædagog

Til ansatte som arbejder med AKT (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner) ydes et årligt tillæg på 21.600 kr. + 1 løntrin, tillægget gradueres efter antal timer tildelt til funktionen.

Den ansatte påtager sig samtidig flere tjenestesteder (herved forstås flere tjenestesteder end den institution, hvor man er ansat og dagplejen).

For ansatte som forud for 1. april 2022 med en beskæftigelsesgrad på minimum 32/37 timer ugentligt arbejder med AKT (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner) ydes fortsat et årligt tillæg på 21.600 kr. + 1 løntrin, hvilket ikke er gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Praktikvejledere

Pædagoger, der varetager funktionen som vejleder i forbindelse med både den ulønnede og den lønnede praktik på pædagoguddannelsen oppebærer et årligt tillæg på 6.000 kr.

Praktikvejledere på PAU ydes tilsvarende et årligt tillæg på 1.200 kr.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad. Funktionstillægget oppebæres alene i det tidsrum, hvor funktionen udføres.

Dagplejetilknytning

Til pædagoger, der i henhold til funktionsbeskrivelse varetager tilsyn med dagpleje ydes et særligt tillæg på 1.700 kr. pr. dagplejehjem. Det forudsættes, at tilsynsopgaven på den

enkelte daginstitution samles på en pædagog. Tillægget er ikke graderet efter beskæftigelsesgrad.

Til pædagoger der modtager dagplejebørn i gæstepleje oppebæres et funktionstillæg på 25 kr. uafhængig af beskæftigelsesgrad, pr. dagplejebarn de modtager i gæstepleje pr. dag. Det forudsættes, at gæsteplejen samles på en stue, eller færrest mulige stuer.

Sprogkoordinator

Der ydes et tillæg på 6.000 kr. til den pædagog der har denne opgave. Hver daginstitution har en sådan sprogkoordinator. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

TR-tillæg

Parterne er enige om, at der til alle valgte tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på 4.500 kr. hvis de dækker op til 25 pædagoger, fra 26 til 50 pædagoger ydes i stedet et tillæg på 6.500 kr. og for 51 eller flere ydes i stedet tilsvarende et tillæg på 8.500 kr. Parterne er enige om at opgøre antallet af pædagoger pr. 1.4. hvert år.

Til fællestillidsrepræsentanten ydes i stedet et tillæg på 12.000 kr. Fælles for disse tillæg, som ydes til funktionen er, at de ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Nærværende bestemmelse omkring TR-tillæg finder anvendelse frem til 1. august 2022 hvorefter bestemmelsen bortfalder, da Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter træder i kraft og dermed erstatter ovennævnte aftale omkring TR-tillæg.

AMR-tillæg

Parterne er enige om, at der til alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 4.000 kr.

Arbejdsmiljørepræsentanter, der forud for indgåelse af denne aftale får et højere tillæg, bevarer dette som en personlig ordning. Deltetillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Decentral funktionsløn

Parterne er enige om, at der siden indførelsen af ny løn sammenlagt er udlagt et beløb der i alt udgør minimum 6.800 kr. pr. fuldtidspædagogstilling til decentral forhandling. I den forbindelse er parterne enige om, at hvis en pædagog stopper og funktionen dermed forsvinder svarende til de 6.800 kr., så optages der forhandling mellem parterne om tilsvarende udmøntning på en ny funktion/nye funktioner.

Parterne er enige om, at de 6.800 kr. kommer oveni alle øvrige aftalte funktioner i denne forhåndsftale.

Tillæg for stedfortrædende og ledelsesopgaver.

Parterne er enige om, at pædagoger efter denne aftale kan pålægges stedfortrædende eller ledelsesopgaver, som en del af aftalen om udmøntning af de 6.800 kr.

Parterne er enige om at der herudover decentralt kan aftales funktionsløn.

Resultatløn

Parterne er enige om, at resultatløn som alt overvejende hovedregel skal aftales på forhånd. Der henvises til Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) indgået mellem KL og bl.a. BUPL.

Konstituering

Såfremt en pædagog midlertidig gør tjeneste i en stilling med højere grundlønstrin, aftales der funktionsløn på differencen mellem den pågældendes nuværende løn og grundløn plus funktionsløn i den højere stilling, dog minimum 1 løntrin.

Timelønnede

Timelønnede vikarer aflønnes som minimum 2 løntrin over grundlønnen.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat i § 1 stk. 1 og 3.

Alle tillæg i denne forhåndsaf tale er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende, hvor ikke andet er nævnt.

Såfremt andet ikke er nævnt, fastsættes de enkelte lønde le i forhold til beskæftigelsesgraden,

Funktionsbestemte løntrin og tillæg bortfalder ved ophør af funktionen. Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

I krafttrædelse opsigelse og genforhandling

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2022, og kan opsiges med 3 måneders varsel. Der er enighed om at denne aftale gælder indtil parterne indgår en ny aftale, eller en af parterne har taget initiativ til en fase 3 forhandling.

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsaf taler på kommuneniveau om aflønning af pædagoger og ikke uddannede klubmedarbejdere.

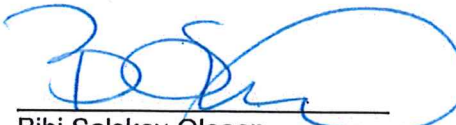
Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer i grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsaf tale, bortfalder forhåndsaf talen (eller eventuelt udvalgte dele heraf).

Dato: 23/5. 22

For BUPL MidtVestjylland


Anita Kjær

For Herning Kommune


Bibi Salskov Olesen