

Forhåndsftale indgået mellem BUPL Nordjylland og Rebild Kommune for pædagoger ansat i Center Børn og Unge

1. Aftalens område

Aftalen omfatter medarbejdere ansat som pædagoger ved Rebild Kommune efter overenskomsten for pædagogerne ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber m.v. indgået mellem BUPL og KL.

Forhåndsftalen gælder for stillinger i Center Børn og Unge, jf. overenskomstens § 2. Aftalen er ikke gældende for ledere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Aftalen afløser og erstatter tidligere forhåndsftaler samt aftalen om arbejdstid for pædagoger den 24. og 31. december, idet disse aftaler således anses for bortfaldet.

2. Generelt

Tillæg er angivet som trin eller som et årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er angivet i forhold til en fuldtidsstilling og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

Tillæg er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Funktionsløn bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation.

Funktionsløn og kvalifikationsløn i henhold til forhåndsftalen modregnes ikke i kvalifikationslønnen efter 6 og 10 års beskæftigelse, jf. overenskomstens § 8, stk. 2

3. Funktionsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af funktionsløn:

3.1 Praktikvejleder for pædagogstuderende og pædagogisk assistent studerende

En medarbejder, der fungerer som praktikvejleder, honoreres med 10.000 kr. En praktikvejleder er udpeget af institutionslederen.

Tillægget gives i den periode, hvor funktionen er gældende. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: "Praktikvejleder".

3.2.1 Specialiserede funktioner på skoleområdet

Der gives et tillæg på 11.000 kr. til medarbejdere, der er beskæftiget med foranstaltninger på områder med specialiserede funktioner/omfattende socialpædagogiske opgaver i specialklasser/på specialskoler.

Det drejer sig på nuværende tidspunkt om medarbejdere i følgende institutioner:

- Læringscenter Himmerland
- AK-klassen, Skørping Skole
- S-klassen, Sortebakkeskolen
- S-klassen, Terndrup Skole

Tillægget er ikke sat ned i forhold til den tidligere forhåndsftale, men tillægget er blevet opdelt, således at pædagoger, der får tillæg for specialiserede funktioner, samtidigt får tillæg efter punkt 3.3 for arbejdet med udviklende fællesskaber.

Tillægget udbetales som antal timer i specialklassen/37, såfremt der arbejdes i både specialklassen og i andre klasser.

3.2.2 Specialiserede funktioner på dagtilbudsområdet

Der gives et tillæg på 11.000 kr. til medarbejdere, der er beskæftiget med foranstaltninger på områder med specialiserede funktioner/omfattende socialpædagogiske opgaver i form af støtte til § 32-barn/børn.

Tillægget er ikke sat ned i forhold til den tidligere forhåndsftale, men tillægget er blevet opdelt, således at pædagoger, der får tillæg for specialiserede funktioner, samtidigt får tillæg efter punkt 3.3 for arbejdet med udviklende fællesskaber.

Tillægget udbetales som antal støtte timer/37.

3.3 Arbejdet med de udviklende fællesskaber

Der gives et tillæg på 4.000 kr. for arbejdet med de udviklende fællesskaber. Tillægget gives til alle pædagoger ansat i Center Børn og Unge, Rebild Kommune.

Lønseddeltekst: "de udviklende fællesskaber".

3.4 Medansvar og professionel dømmekraft på skole og fritidsområdet

Der gives 1 løntrin til pædagoger på skolerne og fritidsområdet for at udvise professionel dømmekraft og tage medansvar ind i undervisningen.

Tillægget gives for teamsamarbejdet mellem lærere og pædagoger, hvor pædagogerne udviser professionel dømmekraft ved at tage medansvar ind i undervisningen og deltage i et udvidet samarbejde med lærerne i en klasse om elevernes dannelse, læring og trivsel.

Tillægget gives ikke til pædagoger, der får tillæg efter punkt 3.2.1 i denne aftale.

Lønseddeltekst: "Medansvar".

3.5 Medansvar og professionel dømmekraft på dagtilbudsområdet

Der gives 1 løntrin til pædagoger på dagtilbudsområdet for at tage medansvar og udvise professionel dømmekraft.

Tillægget gives for medansvaret og samarbejdet i institutionerne, hvor pædagogerne i relation til velfærdsaftalen udvikler deres professionelle dømmekraft og herigennem videreudvikler kvaliteten.

Tillægget gives ikke til pædagoger, der får tillæg på 50 % eller mere efter punkt 3.2.2 i denne aftale.

Lønseddeltekst: "Medansvar"

3.6 Honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant

Der henvises til forhånds aftalen vedrørende honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant indgået mellem en række organisationer og Rebild Kommune.

4. Kvalifikationsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af kvalifikationsløn:

4.1 Pædagogisk diplomuddannelse

Der udbetales 12.000 kr. i kvalifikationsløn til medarbejdere, der forud for ansættelsen eller efter forudgående drøftelse med lederen under ansættelsen gennemfører og består en hel pædagogisk diplomuddannelse

Lønseddeltekst: "Diplomuddannelse".

Der udbetales 1.800 kr. i kvalifikationsløn til medarbejdere, der forud for ansættelsen eller efter forudgående drøftelse med lederen under ansættelsen gennemfører og består 1 modul af en pædagogisk diplomuddannelse.

Der kan maksimalt ske honorering for 5 moduler. Ved gennemførelse af 6. modul med afslutningsprojektet gennemføres den pædagogiske diplomuddannelse, og tidligere tillæg for enkelte moduler erstattes af tillæg for en hel pædagogisk diplomuddannelse.

Lønsedeltekst: "Diplomuddannelse 1 modul".

4.2 Deltagelse i anden uddannelse

Der kan efter individuel vurdering tildeles kvalifikationsløn til medarbejdere, der deltager i hele eller dele af anden relevant uddannelse. Det skal i den forbindelse drøftes i institutionerne, hvordan lokalløn kan understøtte kompetenceudvikling på niveau med en ECTS-point uddannelse.

5. Aftalens ikrafttræden og varighed

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2022.

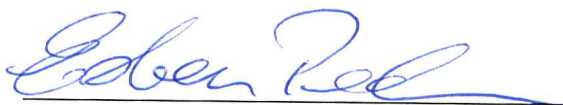
Aftalen erstatter tidligere indgåede forhåndsftaler for pædagoger ansat ved Rebild Kommune efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund og KL.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

6. Underskrifter



Esben Pedersen, BUPL Nordjylland



Lene Hvilsom Larsen, Børne- og Ungechef