

# Arbejdstidsaftale – indgået mellem BUPL og SL og Slagelse Kommune



## Indhold

Aftalen omfatter: .....	1
Weekend-/helligdagstillæg: .....	1
Ikrafttræden: .....	2
Generelle forhold: .....	2
Opsigelsesbestemmelser m.v.: .....	2
Underskrifter: .....	2

### Aftalen omfatter:

#### Medarbejdere ansat efter:

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagsbehandlende område indgået mellem KL og BUPL og SL.

#### Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte ansat ved Familiehusene.

### Weekend-/helligdagstillæg:

Medarbejdere ansat ved Familiehusene får et funktionstillæg på 5.000,00 kr. årligt i 31.03.00-niveau som dækker over weekend-/helligdagsarbejde. Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Forventeligt dækker tillægget over ca. 6 gange weekend-/helligdagsarbejde i løbet af året. Weekend-/helligdagsarbejde dækker over såvel kontrol/tilsynsbesøg og behandling. Akutte besøg er ikke omfattet af denne aftale.

Medarbejderens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid vil fortsat være uændret. Weekend-/helligdagsarbejde skal således afspadses efterfølgende efter aftale med ledelsen.

En weekend-/helligdagsvagt er aftalt til at være minimum 5 timer pr. gang. Den efterfølgende afspadsning udgør den anvendte tid, dog mindst 5 timer.

Der udvises fleksibilitet fra både ledelsens og medarbejdernes side i forhold til planlægningen af weekend-/helligdagsvagterne. Der er dog en forventning om at medarbejderne påtager sig weekend-/helligdagsarbejde i overensstemmelse med aftalen.

Denne aftale administreres iht. til bestemmelserne i Arbejdsmiljøloven.

Det er aftalt at tillægget evalueres et år efter ikrafttræden.

**Ikrafttræden:**

Aftalen er gældende fra 1. marts 2019 - Hvis Intet andet er anført for tillægget.

**Generelle forhold:**

**Denne aftale afløser alle tidligere arbejdstidsaftaler, som hermed er bortfaldet.**

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Trin og tillæg er penslonsgivende - hvis Intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i arbejdstidsaftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter arbejdstidsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til arbejdstidsaftalen opsigelsesbestemmelser.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel - f.eks. arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Såfremt der ydes funktionsløn, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

**Opsigelsesbestemmelser m.v.:**

Arbejdstidsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsigelse enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i arbejdstidsaftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet arbejdstidsaftale, som underskrives af parterne.

**Underskrifter:**

Dato:

For Slagelse Kommune

For SL

For BUPL

21.05.19

6.6.19

*Børge Christensen*

*Jan Vibe*

**BUPL Midt-Sjælland**  
Nykobbelvej 1  
4200 Slagelse  
Tlf: 35 46 58 10

**SOCIAL PÆDAGOGERNE**

**MIDTSJÆLLAND**

Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted  
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk