



## Forhåndsaf tale indgået mellem BUPL Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (KL.nr. 60.01) i Vesthimmerlands Kommunale Ungdomsskole – SSP-Ungeteamet.

### 1. Forord

Aftalen har til formål at lave en lønsammensætning/-opbygning, som både forenkler og overskueliggør aflønningerne i gruppen.

Aftalen har videre til formål at medarbejderne honoreres rimeligt i forhold til arbejdets karakter og organisering samt den enkeltes kompetencer.

Ansatte som var ansat før denne aftales indgåelse, har fået deres individuelle tillæg konverteret om og inkluderet i stillingstillæg

### 2. Lønopbygning

#### 2.1. Grundløn

- Uddannede pædagoger placeres på grundlønstrin 26
- Ikke uddannede pædagoger placeres på grundlønstrin 17

#### 2.2. Funktionsløn<sup>1</sup>

- **Stillingstillæg:**
  - For funktionen som SSP-medarbejder gives et årligt stillingstillæg på kr. 31.000
  - Tillægget gives for den bredde, der er i opgaverne, samt den faglige fleksibilitet der er påkrævet i stillingen.
  - Tillægget gives til såvel uddannede som ikke uddannede pædagoger.
  - Tillægget er omfattet af garantilønnen, jf. §8,2,nr.1-2.

---

<sup>1</sup> Dette betyder, at pædagogerne allerede ved tildelingen af disse tillæg har opnået garantilønnen. Der skal altså ikke udmøntes garantiløn efter 6 eller 10 år.

- **Ulempetillæg**
  - For funktionen som SSP-medarbejder gives til årligt ulempetillæg på kr. 25.000.
  - Tillægget dækker over de ulemper og tillæg herfor, som stillingens karakter medfører, ex. skiftende arbejdstider, ulempetillæg, selvtilrettelæggelse, arbejde i aftentimer mv.
  - Tillægget gives til såvel uddannede som ikke uddannede pædagoger.
  - Tillægget er omfattet af garantilønnen, jf. §8,2,nr.1-2.

- **Tillidsrepræsentanter**

Her følges fælleaftalen for Vesthimmerlands Kommune. Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling. Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

- **Arbejds miljørepræsentanter**

Her følges fælleaftalen for Vesthimmerlands Kommune. Hvis der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen, gives dette som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

### 3. Kvalifikationsløn

- **Grunduddannelser, der ikke er pædagogiske**

- Nyansatte ikke pædagoger, der har en anden faglig grunduddannelse, vil kunne oppebære et personligt tillæg herfor.
- Det er en forudsætning, at uddannelsen er relevant, nødvendig og kompetencegivende i forhold til stillingen som SSP-medarbejder (Ex. lærer, politibetjent, socialrådgiver og psykolog).
- Tillægget kan udgøre op til kr. 29.000 årligt.

- **Efteruddannelser**

- **Diplomuddannelse:**

Honoreres for hver opnåelse af 10 point efter følgende pointsystem:

10 point	kr. 2.500
20 point	kr. 5.000
30 point	kr. 7.500
40 point	kr. 10.000
50 point	kr. 12.500
60 point (samlet diplomuddannelse)	kr. 18.000,

Tillæg benævnt henholdsvis diplomuddannelse 10 point, diplomuddannelse 20 point osv.

- Der honoreres kun for én diplomuddannelse. Evt. honorering for flere point og samlede diplomuddannelser aftales med institutionslederen som individuelt tillæg.
- Det er en betingelse for honorering, at diplomuddannelsen er relevant i forhold til den opgave, medarbejderen er ansat til at varetage.
- Tillægget udbetales efter indberetning til Team Løn fra institutionslederen med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter bestået eksamen.
- Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelses grad.
- Ansatte der er ansat i Vesthimmerlands Kommune på tidspunktet for denne aftales indgåelse – og som modtager tillæg for diplomuddannelse – beholder deres nuværende honorering. Fremadrettede moduler indpasses efter denne aftale.

- **Andre relevante og længerevarende efteruddannelser/kurser**
  - Efter konkret aftale med leder, kan andre efteruddannelser og kurser honoreres.
  - Hvis uddannelsen/kurset tages under ansættelsen, skal det aftales forud for start,
  - om der ydes tillæg herfor, og hvor meget tillægget udgør.
  - Aftalen skal være skriftlig.

#### 4. Arbejdstid under kurser mv.

- Ved kurser, weekendarrangementer, rejser, summercamps o.lign. gives for det faktiske antal timer, dog max. 14 timer på hele rejsedage.
- Arbejdstiden tilrettelægges før og efter rejsen/kurset osv. således, at der over en periode på 3 uger gennemsnitligt arbejdes 37 timer om ugen.
- Vilkår for deltagelse skal være aftalt skriftligt inden afrejse.

#### Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2019, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området.
- Aftalen af 1. juli 2014 der gælder for hele kommunens Børne- og Skoleforvaltning (nu: Børne- og arbejdsmarkedsforvaltningen) erstattes af nærværende aftale.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt 31.3.2000-niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Udgangspunktet er, at funktions- og kvalifikationsløn som er udbetalt indtil denne aftales ikrafttræden, men ikke er indeholdt i denne aftale bibeholdes, således at de omkonverteres til individuel tillæg.
- Ledende personale er ikke omfattet af nærværende aftale.
- Aftale om lokal løndannelse er gældende.

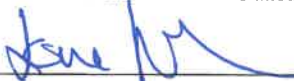
#### Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Den

25.1.19

For Vesthimmerlands Kommune



Lone Lollesgaard


Chef for Uddannelses- og arbejdsmarkedsafdelingen



Peter Christensen

Personalekonsulent

For BUPL



Esben Pedersen

Faglig sagsbehandler

19.12.20

12/12