

Forhåndsftale vedrørende honorering af funktionen som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

1. Aftalens område

Aftalen omfatter tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter ved Rebild Kommune, som er valgt i henhold til MED-aftalen for Rebild Kommune.

2. Tillæg for funktionen

Der udbetales følgende tillæg:

Funktion	KTO-organisationer	Sundhedskartellet
Tillidsrepræsentanter	8.600 kr.	9.800 kr.
Fællestillidsrepræsentanter	8.600 kr.	9.800 kr.
Arbejdsmiljørepræsentanter	5.900 kr.	6.800 kr.

Fællestillidsrepræsentanterne får udbetalt tillæg som både tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Det er dog en betingelse, at et af følgende kriterier er opfyldt:

- Fællestillidsrepræsentanten repræsenterer mere end 10 tillidsrepræsentanter.
- Fællestillidsrepræsentanten dækker mere end 10 kontraktholdere.
- Fællestillidsrepræsentanten har forhandlingskompetence for mere end 5 organisationer.
- Fællestillidsrepræsentanten er medlem af hovedudvalg og sektorudvalg.

Under hensyn til institutionens størrelse og særegenhed udbetales der desuden tillæg til Daglejens fællestillidsrepræsentant.

3. Forhandling ved funktionens ophør

En tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, der ophører med funktionen, har på eget initiativ ret til en lønforhandling. Ved forhandlingen drøftes det, om hele eller dele af funktionslønnen kan konverteres til kvalifikationsløn for de erhvervede kompetencer, der er relevante for pågældendes jobudførelse. Der vil i hvert enkelt tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

4. Generelle betingelser

Tillægget udbetales som et månedligt tillæg fra førstkommende måned efter valget som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant er anmeldt og godkendt.

Tillæg bortfalder uden varsel ved funktionens ophør, dog således at tillægget først ophører ved månedens udgang.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget er pensionsgivende.

Der kan ikke lokalt indgås andre aftaler om honorering af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

5. Aftalens ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2013.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.

Aftalen erstatter forhåndsftale vedrørende honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant, som trådte i kraft pr. 1. april 2008.

6. Underskrifter



Rebild Kommune

Bibliotekarforeningen

Blik- og Rørarbejderforbundet



BUPL

Dansk EI-forbund

Dansk Magisterforening

Dansk Metal