

FORHÅNDSAFTALE MELLEM BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE

1. AFTALENS OMRÅDE:

Aftalen omfatter ledere der er ansat ved Rødovre Kommunes skolefritidsordninger I og II, ungdomsklubber, Milestedets Ungdomshus, Vestvoldens Ungdomsklub, De specialpædagogiske fritidstilbud og Byggelegepladser, herunder selvejende institutioner, i henhold til overenskomst indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

2. GRUNDLØN:

- Lederne af SFO Hendriksholm Skole, SFO Islev Skole, SFO Rødovre Skole, SFO Tinderhøj Skole, SFO Valhøj Skole og SFO Nyager Skole, Rødovre Byggelegeplads og De specialpædagogiske fritidstilbud Espevangen og Skovmosen (fra 1. august 2011 sammenlagt til Fritidstilbudet Espelunden) indplaceres på grundløntrin 47 + 3.200 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.
- Vestvoldens Ungdomsklub og Byggelegepladserne Broparken og Rønneholm indplaceres på grundløntrin 42 + 3.200 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.
- Lederen af Milestedets Ungdomshus indplaceres på grundløntrin 45.

Grundlønindplaceringen dækker over nedenstående ansvarsområder, der forventes at en nyansat leder skal kunne varetage i den samlede drift af institutionen.

- Pædagogisk ansvar
- Personalemæssigt ansvar
- Økonomisk ansvar
- Administrativt ansvar

3. FUNKTIONSLØN

Handicapafdelinger/gruppeordninger

Til ledere med afdelinger/gruppeordninger der udelukkende modtager handicappede børn ydes et pensionsgivende funktionsløntillæg på kr. 5.200 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

4. KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt fastlagt kvalifikationsløn:

For relevant videreuddannelse fra UCC (Pædagogisk diplomuddannelse) eller tilsvarende videreuddannelser, ydes et tillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Rødovre Kommunes interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

5. ØVRIGE AFTALER:

Parterne er enige om, at der for relevant videreuddannelse kan ydes individuel kvalifikationsløn.

Ved nyoprettede stillinger forhandles lønniveau inden stillingsopslag.

6. GENERELT:

Hvor andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhånds aftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

6. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE:

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2011.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftlig.

Dato: 27/6.11

For Rødovre Kommune:



John Kronbak

Dato: 5/7-2011

For BUPL:



Pia Jespersen



Lena Grønsund