

**Referat af forhandling mellem Hvidovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn den 24. november 2009 om indplacering af dagtilbuds-, fritidshjems- og klubledere.**

*Parterne er enige om, at nedenstående indplaceringer skal betragtes som overordnede principper og at den endelige indplacering for den enkelte vil fremgå af de individuelle lønaftaler.*

Følgende lønindplacering blev aftalt for dagtilbuds-, fritidshjems- og klubledere pr. 02-04-2009, samtidig med overgang til ansættelse efter ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i Hvidovre kommunen.

Dagtilbuds-, fritidshjems- og klubledere har grundlæggende til opgave at lede og drive dagtilbud/fritidshjemmet/klubben indenfor de af lovgivningens og kommunens fastlagte rammer. Der kan delegeres opgaver til andre ansatte, men ansvaret for institutionens samlede virksomhed er altid placeret hos lederen.

Den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud/fritidshjem/klub forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af grund- og funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning for iværksættelse og afvikling af projekter eller opgaver, der ligger ud over denne bestemmelse.

**Dagtilbudsledere (28) – Dagpasningsområdet:**

Pr. 2. april 2009 er aflønningen aftalt således:

Grundløn for små og mellemstore <sup>1</sup> institutioner med ensartet struktur	43 + 8.200 årligt tillæg
Grundløn for mellemstore institutioner <sup>2</sup> med sammensat struktur samt store institutioner	46 + 8.200 årligt tillæg
Grundløn for meget store institutioner <sup>3</sup> og sammensatte institutioner (område institutioner og institutioner med fællesledelse)	47 + 8.200 årligt tillæg
Ledelseserfaring efter 1 og 4 års ansættelse i kommunen	+ 1 + 1 trin
Special- og handicapgruppe	12.900 årligt tillæg
Ledelsesprojekter og/eller -funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen.	Aflønning for dette aftales konkret.
Konsulent/hjælpefunktioner for andre dagtilbud/institutioner.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

<sup>1</sup> Børneinstitutionen Nymarken, Børnehuset Solsikken, Komb. inst. Stenen, Børneinstitutionen Pindsvinet, Børnehuset Mælkebøtten, Børnehuset Krogen, Børneinstitutionen Krebsen, Kirsebærhuset, Børneinstitutionen Kernehuset, Sognegårdens Børnehave, Børnehaven Myretuen, Baunevangens Vuggestue, Vuggestuen Bulderby, Børneinstitutionen Tinsoldaten, Børneinstitutionen Vedbyholm, Vuggestuen Cirkusgrunden, Børneinstitutionen Søstjernen, Humlebien, Rønnebærhuset.

<sup>2</sup> Børneinstitutionen Haren, Friheden, Vuggestuen Kærgården, Børnehuset Æblehaven, Børneinstitutionen Frydenhøj.

<sup>3</sup> Enghøj/Svalen, Holmegården/Hvidovrevej

## Fritidshjem og klubber (19) Fritidstilbuddene:

Pr. 2. april 2009 er aflønningen aftalt således:

Grundløn for små og mellemstore <sup>4</sup> institutioner med ensartet struktur	42 + 8.200 årligt tillæg
Grundløn for mellemstore institutioner <sup>5</sup> med sammensat struktur, store institutioner, meget store institutioner samt sammensatte institutioner (område institutioner og institutioner med fællesledelse)	45 + 8.200 kr. årligt tillæg
Ledelseserfaring efter 1 og 4 års ansættelse i kommunen	1 + 1 trin
Special/handicapgruppe samt specialklassbørn	12.900 årligt tillæg
Aftenarbejde efter kl. 17	
Lederne af klubber med fritids-, junior- og ungdomsklub, (Bredalsparken og FC Enghøj).	16.000 årligt tillæg
Ledere på klubber med fritids- og juniorklub, (Byggeren).	10.000 årligt tillæg
Ledelsesprojekter og/eller -funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen.	Aflønning for dette aftales konkret.
Konsulent/hjælpefunktioner for andre fritidshjem/klubber/institutioner.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

## Dagtilbuds-, fritidshjems- og klubledere (47) – Dagpasnings- og Fritidstilbuddene:

Pr. 1. april 2010 er aflønningen aftalt således:

Grundløn for små og mellemstore <sup>6</sup> institutioner med ensartet struktur	43 + 13.200 årligt tillæg
Grundløn for mellemstore institutioner <sup>7</sup> med sammensat struktur samt store institutioner	46 + 13.200 årligt tillæg
Grundløn for meget store institutioner <sup>8</sup> og sammensatte institutioner (område institutioner og institutioner med fællesledelse)	47 + 13.200 årligt tillæg

<sup>4</sup> Alleen, Bjerget, Dansborg, Engstrand, Holmegården, Langhøj, Ræven, Simonshøj, Stien, Strandhøjen, Tofte-mosen, Trankebar, Præstemosen, Byggeren.

<sup>5</sup> Atlantic, Tusindfryd, Bredalsparken, FC Enghøj.

<sup>6</sup> Alleen, Bjerget, Dansborg, Engstrand, Holmegården, Langhøj, Ræven, Simonshøj, Stien, Strandhøjen, Tofte-mosen, Trankebar, Byggeren, Børneinstitutionen Nymarken, Børnehuset Solsikken, Komb. inst. Stenen, Børne-institutionen Pindsvinet, Børnehuset Mælkebøtten, Børnehuset Krogen, Børneinstitutionen Krebsen, Kirsebær-huset, Børneinstitutionen Kernehuset, Sognegårdens Børnehave, Børnehaven Myretuen, Baunevangens Vugge-stue, Vuggestuen Bulderby, Børneinstitutionen Tinsoldaten, Børneinstitutionen Vedbyholm, Vuggestuen Cir-kusgrunden, Børneinstitutionen Søstjernen, Humlebi, Rønnebærhuset.

<sup>7</sup> Atlantic, Bredalsparken, Børneinstitutionen Haren, Friheden, Vuggestuen Kærgården, Børnehuset Æblehaven, Børneinstitutionen Frydenhøj.

<sup>8</sup> Enghøj/Svalen, Holmegården/Hvidovrevej, FC Enghøj, Tusindfryd, Præstemosen.

Ledelseserfaring efter 1 og 4 års ansættelse i kommunen	+ 1 + 1 trin
Special/handicapgruppe samt specialklassebørn	12.900 årligt tillæg
Gennemført relevant diplomuddannelse	10.000 årligt tillæg
Aftenarbejde efter kl. 17	
Lederne af klubber med fritids-, junior- og ungdomsklub, (Bredalsparken og FC Enghøj).	16.000 årligt tillæg
Ledere på klubber med fritids- og juniorklub, (Byggeren).	10.000 årligt tillæg
Ledelsesprojekter og/eller –funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen.	Aflønning for dette aftales konkret.
Konsulent/hjælpefunktioner for andre dagtilbud/fritidshjem/klubber.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

### Daglig leder dagtilbuds-, fritidshjems- og klub – Dagpasnings- og Fritidstilbuddene:

Pr. 1. april 2010 er aflønningen aftalt således:

Grundløn	42 + 13.200 årligt tillæg
Ledelseserfaring efter 1 og 4 års ansættelse i kommunen	+ 1 + 1 trin
Special/handicapgruppe samt specialklassebørn	12.900 årligt tillæg
Gennemført relevant diplomuddannelse	10.000 årligt tillæg
Aftenarbejde efter kl. 17	
Daglig leder af klubber med fritids-, junior- og ungdomsklub, (Bredalsparken og FC Enghøj).	16.000 årligt tillæg
Daglig leder på klubber med fritids- og juniorklub, (Byggeren).	10.000 årligt tillæg
Ledelsesprojekter og/eller –funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen.	Aflønning for dette aftales konkret.
Konsulent/hjælpefunktioner for andre dagtilbud/fritidshjem/klubber.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

### Generelt.

Alle tillæg er pensionsgivende og i 31.03.00-niveau.

### Ikrafttræden og tidligere aftaler

Denne aftale træder i kraft 2. april 2009.

Ved indgåelse af nærværende aftale bortfalder tidligere forhåndsftaler for ledere, souschefer og afdelingsledere mellem BUPL Storkøbenhavn og Hvidovre Kommune.

Forhandling af nærværende aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

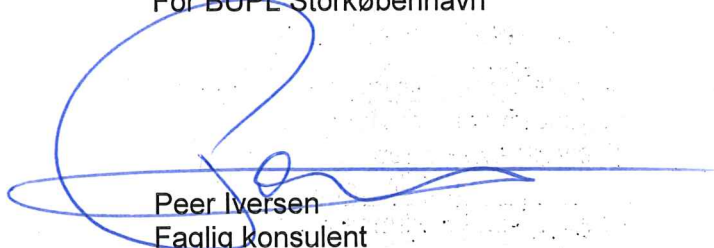
Hvidovre Kommune den 24. november 2009

For Hvidovre Kommune



Bo Wilkens  
Chef for fritidshjem og klubber

For BUPL Storkøbenhavn



Peer Iversen  
Faglig konsulent



Trine Schandorff  
Daginstitutionschef



---

## Protokollat til aftale mellem Hvidovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn vedr. overgang og indplacering af dagtil- buds-, fritidshjems- og klubledere jf. overenskomst for pæ- dagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i Hvid- ovre Kommune.

---

I forbindelse med indgåelse af ovennævnte aftale den 24. november 2009 er parterne enige om følgende.

1. Der er enighed om, at dagtilbuds-, fritidshjems- og klublederne med denne aftale overføres til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger pr. 2. april 2009.
2. Hvidovre Kommune fremsender brev til alle ledere med orientering om den enkeltes lønindplacering jf. denne aftale.
3. Parterne er enige om, at for de ledere der i perioden 2. april 2009 til 31. marts 2010, som følge af ny indplacering jf. denne aftale, ville skulle have personlig løn/tillæg, vil indplacering ske pr. 1. april 2010 jf. denne aftale.
4. Parterne er enige om senere at drøfte niveauet for tillæggene i aftalen.
5. Parterne er enige om, at tillægget "Fastholdelse", er et personligt kvalifikationslønstillæg beregnet som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og ny indplacering pr. 02-04-2009 og 01-04-2010 jf. denne aftale.
6. Nuværende souschefer og afdelingsledere forbliver på basisoverenskomsten – overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., og forhandles og aftales i forbindelse med øvrige pædagoger i Hvidovre Kommune.
7. Denne aftale er indgået ud fra de forudsætninger der foreligger på nuværende tidspunkt. Såfremt der opstår ændringer i forhold hertil er parterne enige om at aftalen kan genforhandles.

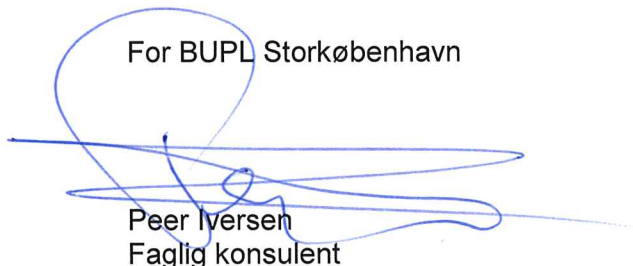
Hvidovre den 24. november 2009

For Hvidovre Kommune



Bo Wilkens  
Chef for fritidshjem og klubber

For BUPL Storkøbenhavn



Peer Iversen  
Faglig konsulent



Trine Schandorff  
Daginstitutionschef