



Rammeaftale om aflønning af tillidsrepræsentanter i Glostrup Kommune - jf. O.08

I forbindelse med O.08 er der i Aftale for tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg som Bilag 9 indarbejdet et protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter.

Af protokollatets § 1 fremgår:

"Til gavn for arbejdspladsen og de ansatte varetager tillidsrepræsentanter en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem, eks. funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler vedr. eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid mv.

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager disse opgaver, skal der mellem personaleorganisationen og den enkelte kommune indgås aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanten."

Med hjemmel i § 6 samt Bilag 9 til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg indgås følgende rammeaftale om aflønning af tillidsrepræsentanter, herunder fællestillidsrepræsentanter.

Rammeaftalen har til formål at sikre tillidsrepræsentanter i Glostrup Kommune en ensartet og enkel honorering af funktionen. Lokale aftaler forudsættes som hovedregel indgået indenfor de angivne rammer, men der vil lokalt være mulighed for at aftale afvigelser i forhold til modellen, når særlige forhold taler herfor.

Aftalen dækker alene tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, og der ydes følgende årlige funktionslønninger:

Repræsentant for under 20 personer	Grundbeløb 31/3-2000:	6.000 kr.
	Grundbeløb 1/1-2006:	6.841 kr.
Repræsentant for over 20 personer	Grundbeløb 31/3-2000:	12.000 kr.
	Grundbeløb 1/1-2006:	13.682 kr.

Tillægget er pensionsgivende, og reduceres ikke i forhold til arbejdstiden.

På områder, hvor der allerede er indgået aftaler om honorering af tillidsrepræsentanter, tilpasses disse aftaler ovenstående model. Hvis det allerede aftalte tillæg er større end ovenstående model, bevares den nuværende honorering som en personlig ordning.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget af tillidsrepræsentanten er foretaget, og ophører uden varsel fra arbejdsgiverside ved udgangen af den måned, hvori tillidsrepræsentanten udtræder af hvervet.

Suppleanter, der aktivt indtræder i hvervet under tillidsrepræsentantens fravær fra arbejdspladsen i mere end 3 måneder, ydes et tilsvarende tillæg, som tillidsrepræsentanten oppebærer. Tillægget udbetales i givet fald med tilbagevirkende kraft fra den førstkommende 1. i måneden efter tillidsrepræsentantens fravær, og ophører uden varsel ved udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten vender tilbage til hvervet, eller hvor nyvalg sker.

Funktionstillægget, som aftales efter denne aftale, finansieres som hovedregel af lokal løndannelse. Hvor puljemidler eller anden finansieringsmodel har været anvendt, forbliver ledige midler som hovedregel på institutionen/tjenestestedet.

Opgørelse af antal medarbejdere anmeldes af tillidsrepræsentanten én gang årligt, pr. 1. januar, fra hvilken dato honoreringen i givet fald ændres. Elever, timelønnede og ansatte med løntilskud indgår ikke i opgørelsen. Medarbejdere i fleksjob indgår i opgørelsen. Ved uenighed om antallet, fortsættes hidtil udbetaling indtil møde herom har været afholdt.

Ved central aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanter vil der i ovennævnte beløb være modregningsadgang.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2009 og kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder.

Dato:

4/2-2010

Organisation: BUPL

Tiltrædelse:

Susanne Leeraa