

Referat af forhandling mellem Furesø Kommune og BUPL Storkøbenhavn om indplacering af lederstillingerne i Specialpædagogisk Center pr. 2. april 2009/1. april 2010.

Parterne er enige om, at nedenstående indplaceringer skal betragtes som overordnede principper og at den endelige indplacering fremgår af den individuelle løn aftale.

Følgende lønindplacering blev aftalt for lederstillingerne pr. 02-04-2009, samtidig med overgang til ansættelse efter ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstilling i Specialpædagogisk Center, Furesø Kommune.

Midlertidig indplacering jf. ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i Specialpædagogisk Center pr. 02.04.2009 til 31.03.2010, er vedlagt i protokol til denne aftale.

Overordnet leder af Specialpædagogisk Center (1):

Pr. 1. april 2010 er aflønningen aftalt således:

Grundløn	48
Administrativ, strategisk ledelse	50.000 årligt tillæg
Børn og unge med særlig behov	9.600 årligt tillæg
Gennemført diplomuddannelse	10.000 årligt tillæg
Master/kandidatuddannelse	15.000 årligt tillæg

Dagligleder i Specialpædagogisk Center (3):

Pr. 1. april 2010 er aflønningen aftalt således:

Grundløn	39
Specialpædagogisk ledelse	15.000 årligt tillæg
Børn og unge med særlig behov	9.600 årligt tillæg
Gennemført diplomuddannelse	10.000 årligt tillæg

Generelt.

Alle tillæg er pensionsgivende og i 31.03.00-niveau.
Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ikrafttræden og tidligere aftaler

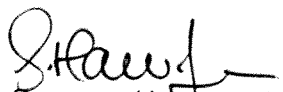
Denne aftale træder i kraft 1. april 2010.

Ved indgåelse af nærværende aftale bortfalder tidligere aftaler for lederstillingen i Specialpædagogisk Center mellem BUPL Storkøbenhavn og Furesø Kommune.

Forhandling af nærværende aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Furesø Kommune den 8. oktober 2010

For Furesø Kommune



Susanne Hammer-Jakobsen
Børne og Familie chef

For BUPL Storkøbenhavn

Peer Iversen
Faglig konsulent

Protokollat til aftale mellem Furesø Kommune og BUPL Storkøbenhavn vedr. overgang og indplacering af lederstillinger jf. overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillingerne i Specialpædagogisk Center.

I forbindelse med indgåelse af ovennævnte aftale den 9. juni 2010 er parterne enige om følgende.

1. Der er enighed om, at lederstillingerne med denne aftale overføres til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger pr. 2. april 2009, og at stillingerne i perioden 2. april 2009 til og med 31. marts 2010 videreføres jf. hidtidige grund-, funktions- og kvalifikationsløn jf. det aftalte pr. 1. april 2009.
2. Der er enighed om, at pr. 1. april 2010 gennemføres ny lønindplacering af stillingerne, og at de decentrale lønmidler pr. samme dato er anvendt i forbindelse med ny indplacering.
3. Parterne er enige om, at trin og tillæg beregnet som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og ny indplacering pr. 01-04-2010 jf. denne aftale, er personlig kvalifikationsløn og begrundes i "fastholdelse". Ved fremtidig udmøntning af central aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg med mindre andet aftales lokalt.
4. Furesø Kommune fremsender brev til overordnet leder Lene Vinsted og dagligleder Anne Ranløv, Hanne Hasager Petersen, Susan Holm med orientering ny indplacering.
5. Parterne er enige om senere at drøfte niveauet for tillæggene i aftalen.
6. Denne aftale er indgået ud fra de forudsætninger der foreligger på nuværende tidspunkt. Såfremt der opstår ændringer i forhold hertil er parterne enige om at aftalen kan genforhandles.

Furesø Kommune den ^{8. juni}~~9. juni~~ 2010

For Furesø Kommune

For BUPL Storkøbenhavn


Susanne Hammer-Jakobsen
Børne og Familiechef

Peer Iversen
Faglig konsulent