

## Forhåndsftale mellem Furesø Kommune og BUPL vedrørende dagtilbudsledere

### § 1 Aftalens område:

Aftalen gælder for dagtilbudsledere ved Furesø Kommunes daginstitutioner ansat i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

### § 2 Principper for løndannelse:

Alle dagtilbudsledere indplaceres i henhold til forhåndsftalen.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Hvor ikke andet er nævnt, reduceres tillæggene ved nedsat beskæftigelsesgrad.

### § 3 Grundløn:

Dagtilbudsledere indplaceres på løntrin 47.

### § 4 Kvalifikationsløn:

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer i form af uddannelse og erfaring.

#### Stk. 2

Ledere med 5 års ledererfaring optjent i lederstillinger med ansættelse i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" ydes et tillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Tekst på lønseddel: "5 års ledererfaring"

#### Stk. 3

Ledere med 10 års ledererfaring optjent i lederstillinger med ansættelse i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" ydes, ud over tillæg for 5 års erfaring, et tillæg på kr. 4.000 (31/3-2000 niveau). i årligt grundbeløb.

Tekst på lønseddel: "10 års ledererfaring"

#### Stk. 4

Ledere, der har gennemført en diplomuddannelse i ledelse eller pædagogik ydes et tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Tekst på lønseddel: "Diplomudd. i ledelse/pædagogik"

Ledere, der har gennemført en kandidatuddannelse i pædagogik eller en master i ledelse eller pædagogik ydes et tillæg på kr. 12.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Tekst på lønseddel: "Relevant kandidat- /masteruddannelse"

Man kan kun oppebære tillæg for én uddannelse.

#### § 5 Funktionsløn:

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionslønnen baseres på de funktioner, der er knyttet til dagtilbudslederens rolle og institutionens forhold.

#### Stk. 2

Stedfortrædertillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau), jf. beskrivelse af stedfortræderfunktion i Funktionsbeskrivelse for Dagtilbudsleder (februar 2019).

Tekst på lønseddel: "*Stedfortrædertillæg*"

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad

#### Stk. 3

I dagtilbud med mindst 15 % andel af høj socioøkonomi ydes funktionsløn. Opgørelse af socioøkonomien foretages årligt pr. 1. januar og er gældende for det kommende kalenderår. Opgørelsen udarbejdes af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse jf. bilag 1, afsnit 1.

Til dagtilbudsledere i dagtilbud med mindst 15 % andel af socioøkonomi ydes funktionstillæg kr. 10.000 årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau)

Lønseddeltekst: "*Høj socioøkonomi 15 %*"

Til dagtilbudsledere i dagtilbud med mindst 20 % andel af socioøkonomi ydes funktionstillæg kr. 16.000 årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau)

Tekst på lønseddel: "*Høj socioøkonomi 20 %*"

Man kan kun oppebære ét tillæg vedrørende høj socioøkonomi.

#### Stk. 4

Der ydes funktionsløn i forhold til dagtilbuddets størrelse. Opgørelsen af dagtilbuddenes størrelse foretages årligt pr. 1. januar af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse jf. bilag 1, afsnit 2.

I dagtilbud af almindelig størrelse ydes funktionstillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Tekst på lønseddel: "*Almindelig størrelse dagtilbud*".

I de store dagtilbud ydes funktionstillæg på kr. 16.000 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau).

Tekst på lønseddel: "*Stort dagtilbud*".

Man kan kun oppebære ét tillæg vedrørende dagtilbuddets størrelse

#### Stk. 5

Til lederen af Furesø Kommunes specialbørnehave Humlehaven gives et tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb for børn med særlige behov.

Tekst på lønseddel: "*Specialbørnehave*"

**§ 6 Ikrafttræden og ophør**

Forhåndsaftalen træder i kraft 1. januar 2022, og erstatter forhåndsftale vedrørende dagtilbudsledere i Furesø Kommune af 1. januar 2019.

**Stk. 2**

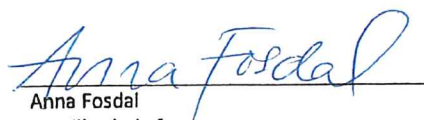
Forhandling af aftalen kan finde sted, når en af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.


**Stk. 3**

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.


Furesø den 3/3 2022

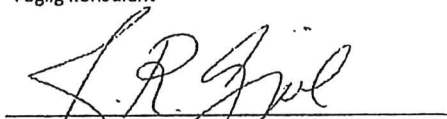
For Furesø Kommune

  
Anna Fosdal  
Dagtilbudschef

  
Mette Marie Winther  
Personalechef

For BUPL

  
Peer Iversen  
Faglig konsulent

  
Jeanette Gjøel  
Tillidsrepræsentant for dagtilbudslederne

Gyldighedsdato: 1. januar 2022

## Bilag 1

### Afsnit 1 – Høj socioøkonomi

Socioøkonomi opgøres af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse inden starten af året, ud fra basisbørnetal, og tillægget kan ændres årligt pr. 1. januar. Opgørelsen sendes til Personaleafdelingen.

I Furesø Kommune fordeles den socioøkonomiske ressource i forhold til det antal børn, der ifølge en opgørelse fra Danmarks Statistik opfylder 3 eller flere socioøkonomiske risikokriterier.

Der gives tillæg for høj socioøkonomi i de institutioner, hvor mindst 15 % af børnene ifølge opgørelsen fra Danmarks Statistik kommer fra udsatte familier.

### Afsnit 2 – Dagtilbuddenes størrelse

Dagtilbuddenes størrelse opgøres inden starten af året, ud fra basisbørnetal, og tillægget kan ændres årligt pr. 1. januar. Opgørelsen sendes til Personaleafdelingen.

De almindelig størrelse dagtilbud i kommunen defineres som dagtilbud med en størrelse svarende til eller over 2 vuggestuegrupper med 11 børn i hver gruppe og 2 børnehavegrupper med 22 børn i hver gruppe. Det giver samlet en børneenhed på 87. Børneenhederne beregnes som antal børnehavebørn x 1 plus antal vuggestuebørn x 1,95. Tillægget beregnes ud fra basisbørnetallet.

De store dagtilbud i kommunen defineres som dagtilbud med en størrelse svarende til eller over 3 vuggestuegrupper med 11 børn i hver gruppe og 3 børnehavegrupper med 22 børn i hver gruppe. Det giver samlet en børneenhed på 130. Børneenhederne beregnes som antal børnehavebørn x 1 plus antal vuggestuebørn x 1,95. Tillægget beregnes ud fra basisbørnetallet.