

Normeringsmodel for selvejende daginstitutioner i Aalborg kommune

Normeringsmodellen gælder for evt. selvejende vuggestuer, børnehaver og integrerede institutioner i Aalborg kommune.

Normeringsmodellen træder i kraft fra 1. januar 2011. (Normeringsmodellen er i princippet en uændret videreførelse af aftalen fra 1. januar 2007, fordi de selvejende har valgt ikke at være med i ny ledelsesstruktur).

Normeringsmodellen er baseret på en ugentlig åbningstid i vuggestuer på 53,5 timer og 51 timer i børnehaver og integrerede institutioner. Såfremt den ugentlige åbningstid afviger korrigeres normeringen som beskrevet nedenfor.

Beregninger i normeringsmodellen

Udregningen af normeringen sker efter følgende og der afrundes afslutningsvis op/ned til nærmest hele timetal pr. personalekategori:

Grundnormering

Grundnormering i alle institutionstyper er 45 pædagogtimer pr. uge uanset type. For alle institutionstyper med en børnenormering over 74 børn er grundnormeringen 55 pædagogtimer pr. uge. For alle institutionstyper med en børnenormering over 99 børn er grundnormeringen 65 pædagogtimer pr. uge. (0-2 årige tæller dobbelt i børnenormeringen)

Den samlede minimumsnormering i alle institutionstyper vil dog være 150 timer.

Vuggestuer

Normtal i timer pr. barn 8,95

Børnehaver

Normtal i timer pr. barn 4,09

Køkkentimer

Vuggestuer

Grundnormeringen er 5 køkkentimer pr. uge.

Normtal i timer pr. barn:

0,59 time pr. barn

0-5 års institutioner

18 timer pr. uge uanset størrelse.

0-5 års institutioner, som har 15 børn eller derover mellem 0-2 år, tildeles yderligere 5 køkkentimer.

Vikartimer

Vikardækningen svarer til en %-sats institutionens lønsum til fast personale.

Vikardækning afhænger af institutionstype. Der er følgende vikarprocenter:

- Vuggestuer 6 %
- Integrerede institutioner 5,5 %
- Børnehaver 4 %

Vikartimerne udmeldes på årsbasis.

Korrektion for anden ugentlig åbningstid

Udgangspunktet for modellen er følgende åbningstider:

Vuggestuer: 53,5 timer pr. uge

Børnehaver og integrerede institutioner: 51 timer pr. uge

Såfremt den ugentlige åbningstid afviger fra ovennævnte korrigeres normeringen således (gælder dog ikke aften- og natåbne institutioner):

Vuggestuer: 5 min. pr. åbningstime pr. barn

Børnehaver og integrerede institutioner: 2,5 min. pr. åbningstime pr. barn

Børnetallet i normeringsmodellen

Børnetallet i normeringsmodellen er for vuggestuerne og de 0-2 årige i de integrerede institutioner en fast grundnormering, hvorimod det for børnehavebørnene er en gennemsnitlig grundnormering.

Antallet af 3-5 årige kan i de integrerede institutioner og børnehaverne, over året, svinge +/- 10% i forhold til børnegrundnormeringen.

Afvielser i børnetal

For perioden 01.08. - 31.07, opgøres det gennemsnitlige børnetal for såvel vuggestuer, børnehaver og daginstitutioner. Såfremt børnetallet afviger i forhold til børnegrundnormeringen med over 3 %, sker der regulering i personalenormeringen, hvis det gennemsnitlige børnetal udløser en normering på mere end 150 timer.

Reguleringen sker efter normtal i timer pr. barn og tillægges eller fradrages i vikarbudgettet.

Overskridelse af +/- 10 %- grænsen af børnenormeringen

Såfremt børnetallet skal overskride 10 %-grænsen skal det foregå som aftale/forhandling mellem institutionens leder, tillidsrepræsentant, og Børne- og Familieafdelingen og der skal opnås enighed. Såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med fælles-tillidsrepræsentanten.

Permanent ændring i børnetallet

Såfremt det vurderes, at det er nødvendigt med en permanent ændring i børnetallet, forhandles op/nednormeringen med de faglige organisationer.

Specielle forhold på institutionerne

Timer givet på grund af bygningsmæssige forhold indgår ikke i normeringsmodellen. Det samme gælder timer til institutioner med flygtninge eller special-/handicap-pladser. Disse forhold forhandles særskilt mellem Forvaltningen og BUPL og FOA.

Rammer for konvertering og stillingsstruktur

Bestyrelsen kan selv fastlægge stillingsstrukturen. Lederen skal som udgangspunkt være fuldtidsansat. Bestyrelsen har ansvaret og kompetencen til at ændre stillingsstrukturen.

Grundnormeringen kan i en begrænset periode fraviges, enten ved ansættelse af ekstra medarbejder eller ved stillingsledighed.

Der kan ikke ske permanente ændringer af grundnormeringen, medmindre pladsantallet eller åbningstiden ændres.

Det skal tilstræbes, at fordelingen mellem pædagoger og pædagogmedhjælpere holdes på 75 % pædagogisk personale og 25 % pædagogmedhjælpere, dog må der konverteres indenfor 70 - 80 % pædagoger.

Der oprettes så vidt muligt fuldtidsstillinger.

Fravigelse af normeringsaftalen

Afvigelse af ovenstående kan ske af hensyn til lokale forhold i institutioner eller specielle institutionstyper, men i begge tilfælde kræver det forhandling mellem Forvaltningen og BUPL og FOA.

Det rummelige arbejdsmarked

Ansættelser inden for det rummelige arbejdsmarked, såsom medarbejdere ansat i servicejob, skånejob eller flexjob ligger udover normeringsaftalen.

Opsigelsesvarsel

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan til en hver tid ændres ved enighed mellem parterne.

Aalborg den 22.03.12

Fr *[Signature]*
[Signature]
For BUPL

[Signature]
[Signature]
For FOA

[Signature]
For Aalborg Kommune

Hans Chr. Mariegaard
Børne- og Familiechef