

Referat Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 23. marts kl. 9.00 -15.30

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte: *Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Jon Nielsen, Britta Kristine Bundgaard, Diana Dalmose, Pernille Dam Marcussen, Vibeke Møller Pedersen og Ivan Holck Jensen*

Afbud: *Louise, Knud, Vibeke & Jon*

Tilstede: *Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen (til kl 12), Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Diana Dalmose, Pernille Dam Marcussen og Ivan Holck Jensen*

Politisk status ved Formanden:

Ivan orienterede om de mange udfordringer, der hober sig op i denne tid. Efter Corona – pres kommunerne til at sikre sig at der er omsorg for ledere og medarbejdere i institutionerne, efter 2 år med Corona. Samt begynde forberedelserne til, at det måske kan komme igen til efteråret. Det bliver svært at fastholde engagement og energi, når nu der er krig i Ukraine og vi kan forvente mere end 100.000 flygtninge, hvoraf ca. 40.000 er børn. Dertil kommer en stor mangel på ansøgere til pædagoguddannelsen og indførelse af minimumsnormeringer. Så der er nok at forholde sig til og velfærdsdagsordenen kan blive svær at trænge igennem med i forhold til medierne. Desuden kampen for ligeløn. Kort drøftelse af situationen.

O. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og opstilling af sager til orientering.

Beslutning: Dagsorden godkendt

00. Referater siden sidst.

Bestyrelsesmøde/Fællesmøde med LLB d. 22.2.

Godkendt.

Sager til beslutning:

01. Genbesøg af Generalforsamlingskoncept.

Historik: Vi besluttede et generalforsamlingskoncept for ca. 3 år siden. Vi kunne ikke leve op til det ved sidste generalforsamling pga. covid 19. Vi gennemgår konceptet og tager stilling til, om det er gældende og om vi skal ændre det. (konceptet vedlagt)

Indstilling:

Behandling af sagen: Johnny gennemgår konceptet og vi træffer beslutning om evt. ændringer.

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger: Vi taler om, at Generalforsamlingskonceptet, som der er, ikke har været afprøvet i sin nuværende form, grundet coronarestriktioner v/ sidste Generalforsamling. Så der er opbakning til at gennemføre førstkommende GF efter dette koncept.

Mht tid, sted og transport: I konceptet kan det præciseres, at det er på rullende dage i en bestemt uge i oktober Generalforsamlingen afholdes.

I invitationen kan der gøres opmærksom på de forskellige offentlige transport muligheder – bus, tog og opfordring til samkørsel.

Inddragelse i den form det er beskrevet, kan ske på flere måder. Evt skal det ikke stå med en detaljeret beskrivelse som med kortene til TR.

Beretningen i den visuelle form havde rigtig god effekt.

Stram tidsstyring er nødvendig. Taletid skal overholdes for alle.

Muligheden for opstilling bliver annonceret i næste Lokalposten, idet vi opfordrer til, at man skriftligt kan motivere sin opstilling.

02. Regnskab 2021

Historik: Regnskabet for 2021 er afsluttet.

Indstilling: Regnskabet drøftes og indstilles til generalforsamlingens godkendelse. Der lægges ligeledes op til en drøftelse af formen for præsentation på generalforsamlingen. (Lokalposten, Lagkage, grafer etc.)

Behandling af sagen: Plenum – Britta gennemgår regnskabet.

Beslutning: Udsat til næste møde

Bemærkninger: Regnskab er endnu ikke modtaget fra revisor.

Sager til drøftelse:

03. Forberedelse til Studietur.

Historik: Vi skal på studietur til KBH og programmet gennemgås. I forlængelse af drøftelsen om koncept for generalforsamling, skal vi på Bestyrelsesmødet i KBH også drøfte bestyrelsesarbejdet og rammer for opstilling til bestyrelsen, HB. Præsentation af kandidater m.m.
(Program vedlagt)

Indstilling: Til drøftelse

Behandling af sagen: Ivan kommer med et oplæg om hvorledes der kan forberedes til generalforsamlingen og om hvilke "krav" vi kan stille til hinanden og til kommende kandidater. Der lægges op til lille hjemmeopgave til studieturen.

Handlinger: Vi går i 2 grupper og diskuterer spørgsmål og Ivans oplæg.

Bestyrelsen er optaget af at invitere til åbent valg, så alle oplever en reel mulighed og lyst til evt. at stille op til en plads i bestyrelsen. Der diskuteres skriftligt oplæg fra bestyrelsesmedlemmer i særnummer af Lokalposten - Generalforsamlingsnummeret.

Bemærkninger: Der udleveres opdateret program – og nærmere på afgangstidspunkt kommer togtider ud for de enkelte stationer.

Vi fortsætter diskussionen på bestyrelsesmødet i København.

04. Rekruttering

Historik: Aktuel problemstilling, der skal være fokus på de kommende år. Ansøger tallet til pædagoguddannelsen er faldet voldsomt ved kvote 2 ansøgningerne i år.

Indstilling:

Behandling af sagen: Jonna giver en status, med fokus på optag på pæd. Uddannelsen kvote 2. Samt et kort blik på hvad kommunerne og Bupl har gang i netop nu.

Bemærkninger: Jonna fremlægger tal for ansøgning til kvote 2. Vi er meget udfordrede på manglende søgning til pædagoguddannelsen.

Tallene er foruroligt nedadgående, og % tallene for hver enkelt VIA-enhed er udtryk for et drastisk fald %vis i kvote 2 ansøgningerne, sammenlignet med tallene i 2021.

Holstebro 48,5%

Ikast 42,5%

Viborg 38,2%

Viborg (netbaseret) 37,9%

Hvor arbejdes der med dette: Uddannelsesudvalg, Studierådene, Følgegruppe for velfærdsuddannelser, KKR – kommune-kontaktråd, Uddannelses og forskningsarbejdsgruppe, Fællesopgaven: organisering på uddannelsesstederne.

Jonna og Maria har på alle TR-møder samlet input og information omkring TR's rolle i rekruttering til pædagoguddannelsen og professionen.

Det er blevet til en folder, så tillidsrepræsentanterne har et godt redskab i dette arbejde. Folderen er pt på vej ud på alle TR-møderne, og andre relevante steder.

Der arbejdes også med direkte kontakt til dagtilbudsscheferne i de enkelte kommuner. Der er stort fokus på, at motivere til at søge Merituddannelsen, ligesom fokus er på vilkårene for at deltage.

Følg gerne pædagoguddannelserne på Facebook.

Ikast – Viborg – Holstebro

O5: Fritidspædagogisk indsats:

Historik: Fast punkt – særlig indsats.

Behandling af sagen: Der er aftalt medlemsmøder rundt i alle kommuner, med start 30 marts i Holstebro og frem til 11 maj i Skive. God opbakning til alle møderne.

Der afholdes 2 formiddage på klubområdet, tilpasset deres arbejdstid i henholdsvis Lemvig og Viborg – flest medlemmer på området.

Niels Falck, som blev aflyst tidligt forår, kommer på Medlemsarrangementer igen til efteråret.

O6: Udkast til samarbejdsaftale mellem den Lokale Lederbestyrelse og Fagforeningsbestyrelsen.

Historik: Samarbejdsaftalen blev behandlet på sidste fællesmøde og det blev besluttet at den skal revideres.

Indstilling: Til drøftelse – med henblik på beslutning senere, efter høring i Lederbestyrelsen.

Behandling af sagen: Ivan gennemgår udkast til ny samarbejdsaftale og tager imod input og kommentarer. (udkast vedlagt)

Selvstændig Økonomi til Lederbestyrelsen: Hvad skal budgettet bruges til, aktiviteter, oplægsholdere - hvor tydeliggøres og beskrives det bedst, i samarbejdsaftalen eller i budgettet.

Ivan: Dagsordenspunkt i Formands-Forum – diskussion af Lederforeningens politiske indflydelse, punkt til Kongressen i november.

Bestyrelsen skal have en opmærksomhed på inddragelse af Lederbestyrelsen

Sager til orientering:

07: Lønkomite – Johnny orienterer om status.

Jonna, Britta & Johnny har deltaget på seminar over 2 dage omkring lønefterslæb. Johnny sidder i central gruppe. På dag 1 var der gæster udefra – Lizette Risgaard (FH) Forskere Mia Phil. Kristian Heunike KL.

Spændende dage med fakta, historik og oplæg fra de inviterede.

Kritiske diskussioner bla. omkring prioriteringer ved OK og lønefterslæb som et fælles anliggende.

07A: Forretningsudvalget kommer på besøg hos MidtVestjylland d 28 april kl 14-16.30 – er der nogen fra bestyrelsen, der har lyst og mulighed for at deltage? Ivan skriver ud for en opsamling.

08. Nyt fra PLS:

09. Nyt fra Lederforeningen – Orientering om indsatser i forbindelse med ledernes psykiske arbejdsmiljø.

I juni holder lederne sammen med skolelederforening i Holstebro arrangement omkring **"Ledernes Psykiske Arbejdsmiljø"**

26-27 april Leder-Landsmøde og konference kommer også til at handle omkring dette emne.

Lokalposten: vi sætter gang i en bruger/læserundersøgelse snarest, ift. afdækning af tilfredshed og evt. overgang til nyhedsbreve. Det er 5 år siden sidst.

Pædagogisk træf d 9 juni i Odense. Der er kørselsrefusion hvis man kan fylde flere i en bil. Patrick deltager i interview angående evt. videooptagelse af pædagoger i institutioner til brug på pædagogisk træf.

10. Punkter til kommende møde(r).

11. Eventuelt

Daglig Ledelse