

25. maj 2020

j.nr 18/52571

### Aftale om rådighedstillæg for pædagoger

Aftalen omfatter pædagoger, der er ansat i skolefritidsordninger, og som pålægges at stå til rådighed for at kunne møde ind og åbne SFO'en, hvis den medarbejder, der var planlagt til at møde ind, skulle blive forhindret i at møde på arbejde; ex. p.g.a. sygdom.

Aftalen omfatter pædagoger ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger mv. (60.01).

#### Rådighedstillæg

Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000,00 (31/3-2000-niveau) til pædagoger, der fast står til rådighed én dag om ugen.

Hvis pædagogen står fast til rådighed flere dage pr. uge, ydes yderligere kr. 3.000,00 (31/3-2000-niveau) årligt pr. dag om ugen. Har en pædagog funktionen alle ugens dage, udløser det et tillæg på årligt kr. 15.000,00 (31/3-2000-niveau).

En pædagog kan maksimalt pålægges at stå til rådighed én dag om ugen.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis pædagogen kaldes på arbejde, gælder bestemmelserne i overenskomsten samt arbejdstidsaftale omkring honorering.

Rådighedstillægget ophører uden varsel, hvis pædagogen ikke længere står til rådighed.

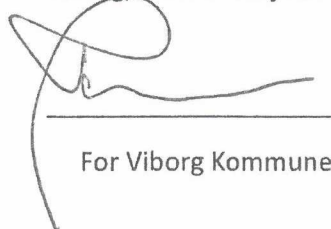
#### Ikrafttræden.

Aftalen træder i kraft 1. august 2020.

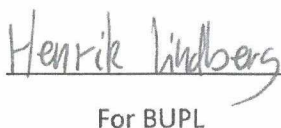
#### Opsigelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb af en måned.

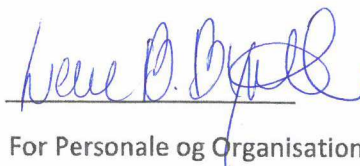
Viborg, den 25. maj 2020.



For Viborg Kommune



For BUPL



For Personale og Organisation