

Forståelsespapir for ledere mellem BUPL og Struer Kommune

Det er Struer Kommunes mål at tilbyde attraktive ansættelsesvilkår og understøtte et godt arbejdsmiljø ved gennemsigtighed og retfærdighed i en løndannelse, der understøtter faglig og personlig udvikling jf. kommunens politiske godkendte lønpolitik (vedhæftet som bilag). Struer Kommunes lønpolitik danner udgangspunktet for en lønforhandling.

Samarbejde på tværs af dagtilbud, dagtilbud og skole samt PPR prioriteres. Tværfaglighed og samarbejde er en central del af dagtilbuddenes virke. Der arbejdes aktivt med forskellige faggruppers kompetencer i et tværfagligt samarbejde. Læring, trivsel, dannelse og udvikling for alle børn er dagtilbuddenes kerneopgave og derfor central i forhold til alle indsatser på området

Som dagtilbudsleder og pædagogisk leder i Struer kommunes dagtilbud tilbydes du:

Støtte til ønsket kompetenceudvikling

Der prioriteres kontinuerlig kompetenceudvikling som fundament for de bedste løsninger og skøn baseret på forskningsmæssig evidens og erfaring

Mentorordning

Som nyansat leder tilbydes du en mentor, som består i en erfaren lederkollega

Sparring med en forvaltning, der er tæt på

Der er fokus på muligheden for tæt dialog og sparring med forvaltningen herunder særligt med afdelingslederen for dagtilbudsområdet

Et ledelsesrum med mulighed for at udvise klar og tydelig ledelse og sætte mål og retning for dagtilbuddet

Lederen er rammeskabende for et dagtilbud, hvor der er rum til kritisk refleksion over egen og fælles praksis, relevant sparring og konstruktiv feedback

Lønindplacering

Grundlønsindplacering for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger sker ud fra ledelsesniveau, størrelse og kompleksitet. Grundlønsindplacering sker altid ud fra en individuel vurdering.

- Dagtilbudsledere indplaceres på grundlønsniveau 49 – 50
- Pædagogiske ledere indplaceres på grundlønsniveau 44 - 46

Struer Kommune vil gerne honorere medarbejdere, som besidder relevante kvalifikationer og erfaringer, der ligger ud over det, der forudsættes, indeholdt i grundlønnen:

- **Kvalifikationsløn** kan således bl.a. udmøntes grundet uddannelse, der er aftalt med lederen og det reelt anvendes i jobbet. Et godt eksempel er diplom i ledelse.
- **Funktionsløn** kan gives til de ledere, som varetager særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for en normal lederstilling.

Forståelsespapiret er retningsgivende fra 1. oktober 2021.