

Forhåndsftale for pædagoger

Indgået mellem Ikast-Brande Kommune og BUPL

Aftalen gælder for:	Pædagoger ansat ved Ikast-Brande Kommune efter overenskomst for pædagoger i daginstitutioner mv. (60.01)
Virkningsperiode:	Denne aftale er gældende fra 1. november 2020

Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, med mindre andet aftales
 - Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
 - Tillæg (beløb) reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales
 - Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat 1 § 1 stk. 1 og 3 og § 2
- For ansatte med dispensation, beregnes ancienniteten fra den dato, velkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Ikast-Brande Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale
1. Grundlønsforbedring, dagtilbud, skole, PPR Der gives 1 løntrin til alle ansatte	1 trin
2. Teamkoordinator, dagtilbud, skole Teamkoordinatorfunktion for pædagoger, som koordinerer det daglige pædagogiske arbejde, også i forhold til læreplaner (funktionsbeskrivelse i bilag B)	15.000 kr.
3. Ressourcepædagog, dagtilbud Der ydes et særligt tillæg for at varetage opgaven, som bl.a. omhandler: <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på læringsmiljøer • Børn med særlige behov • Rådgivning og vejledning til andet personale samt forældre Såfremt ressourcepædagogen er tilknyttet flere matrikler ydes et tillæg for flere arbejdssteder	16.000 kr. Reduceres efter beskæftigelsesgrad 1 trin
4. Specialtillæg, dagtilbud, skole Ydes til pædagoger, der af lederen har fået en specifik beskrevet opgave i forhold til arbejdet med visiterede børn. Opgaven kan være både ift. konkrete børn og ift. grupper. Tillægget ydes ud fra det antal klokke timer, den pågældende har i forhold til opgaven.	12.900 kr. Reduceres efter beskæftigelsesgrad

<p>I de tilfælde hvor man ikke har opgaven i sin fulde ansættelse, afklares det forud for et skoleårs start, hvor mange klokketimer der gives tillæg for. Tillægget udbetales pr. måned.</p> <p>OBS. Der udarbejdes et forståelsespapir med eksempel i et tilfælde, hvor man kun har opgaven efter punkt 4 i en del af sin ansættelse.</p> <p>Såfremt der sker store ændringer i antal af timer over et skoleår, tages det op lokalt mellem leder og TR.</p> <p>Såfremt det er uenighed om forståelsen eller håndteringen af dette punkt, løses dette mellem skolechef/dagtilbudschef og BUPL.</p>	
<p>5. Handicaptillæg, dagtilbud, skole</p> <p>Til ansatte i daginstitutioner med handicapafdeling og på skoler med visiterede børn ydes funktionsløn pr. visiteret barn med et ikke pensionsgivende grundbeløb på 3.800 årligt til fordeling mellem pædagogerne i institutionen efter aftale mellem leder og TR, ud fra hvem der har opgaven med børnene.</p> <p>Antallet af børn, der udløser tillæg opgøres 1 gang årligt:</p> <p>På skoleområdet pr. 1. august På dagtilbudsområdet pr. 1. januar</p>	<p>3.800 kr. pr. barn</p> <p>Opgøres 1 gang årligt.</p>
<p>6. Sprogfyrtårn, dagtilbud</p> <p>Der ydes et tillæg til ansatte, som varetager opgaven som sprogfyrtårn i institutionen.</p> <p>Alle daginstitutioner i Ikast-Brande Kommune skal have et Sprogfyrtårn. Sprogfyrtårnet har sammen med institutionslederen og Sproghuset i Ikast-Brande, det overordnede ansvar for indhold og tilrettelæggelse af sprogarbejdet i den enkelte institution.</p> <p>Sprogfyrtårnet skal holde sig ajour om den nyeste viden inden for sprogtilegnelse og sprogstimulering. Sprogfyrtårnet skal indgå i arbejdet omkring udarbejdelse af handleplaner i sprogarbejdet. Både i forhold til grupper og enkelte børn</p>	<p>4.000 kr.</p>
<p>7. Forældrebestyrelse/skolebestyrelse, dagtilbud, skole</p> <p>Der ydes et tillæg for varetagelse af bestyrelsesposter i forældrebestyrelse</p>	<p>1 trin</p>
<p>8. Særligt sprogtilbud, dagtilbud</p> <p>Der ydes et særligt tillæg for pædagoger ansat i Dagtilbudsafdelingens sproghus. Tillægget gives for den komplekse og mangeartede opgaver, der skal løses:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Undervise børn med sproglige udfordringer • Varetage rådgivning af personale i dagtilbud, samt understøtte det enkelte dagtilbuds sprogfyrtårn 	<p>4 trin</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Varetage rådgivning af forældre • Afholde diverse kurser med fokus på det pædagogiske personale i dagtilbud 	
<p>9. Kombineret beskæftigelse, skole</p> <p>Der ydes et tillæg til ansatte, der har kombinerede timer mellem undervisningsdelen og fritidsdelen (en pædagog, der alene arbejder i undervisningsdelen og i skolernes ferie alene har timer i fritidsdelen er ikke omfattet af kombineret beskæftigelse)</p>	<p>3.300 kr.</p> <p>Reduceres efter beskæftigelsesgrad</p>
<p>10. Praktikvejledning, dagtilbud, skole</p> <p>Der ydes et tillæg til ansatte der varetager uddannelses – og vejledningsopgaver i forhold til såvel ulønnet som lønnet praktikanter (pædagogstuderende) samt PAU-elever.</p>	10.000 kr.
<p>11. Kolonitillæg, dagtilbud, skole</p> <p>Kolonitillægget forhøjes med 150 kr. pr. dag ud over det, der er aftalt i overenskomsten.</p>	150 kr. pr. dag
<p>12. Aflønning af tillidsrepræsentanter, dagtilbud, skole, PPR</p> <p>Der gives følgende tillæg til tillidsrepræsentanter ud fra følgende opdeling:</p> <p>0 – 25 medarbejdere 26 – 50 medarbejdere Over 50 medarbejdere</p> <p>Det forudsættes, at den enkelte TR deltager i relevant TR-uddannelse.</p>	<p>9.000 kr. 11.000 kr. 13.000 kr.</p>
<p>13. Aflønning af AMR, dagtilbud, skole, PPR</p> <p>Der gives følgende tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter ud fra følgende opdeling:</p> <p>0 – 25 medarbejdere 26 – 50 medarbejdere Over 50 medarbejdere</p> <p>Det forudsættes, at den enkelte AMR deltager i relevant AMR-uddannelse. Hvis man både er TR og AMR, udbetales begge tillæg.</p>	<p>7.200 kr. 9.200 kr. 11.200 kr.</p>
<p>14. Fællestillidsrepræsentant, dagtilbud, skole, PPR</p>	14.000 kr.
<p>15. Konstituering, dagtilbud, skole, PPR</p> <p>Såfremt en ansat midlertidigt gør tjeneste i en højere stilling aftales funktionsløn svarende til forskellen mellem den løn, som medarbejderen vil opnå ved fast ansættelse i den højere stilling og lønnen i pågældendes egen stilling. Dog som minimum 2 løntrin højere end medarbejderens hidtidige løn.</p>	Minimum 2 trin

16. Pædagoger ansat ved PPR	1 trin
------------------------------------	--------

Aftale om kvalifikationsløn

Kriterier:	Aftale
<p>17. Erfaring, dagtilbud, skole</p> <p>Senest efter 2 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 2 løntrin oveni grundlønnen</p> <p>Senest efter 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 4 løntrin oveni grundlønnen (de 2 løntrin efter 2 år er indeholdt i de 4 løntrin)</p> <p>Senest efter 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen gives der 9 løntrin oveni grundlønnen (de 4 ovenstående trin er indeholdt i de 9 trin)</p> <p>Senest efter 14 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen og 1 års ansættelse ved Ikast-Brande Kommune gives der 13 løntrin oveni grundlønnen (de 9 ovenstående trin er indeholdt i de 13 trin)</p> <p>Senest efter 20 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen og 1 års ansættelse ved Ikast-Brande Kommune.</p>	<p>2 trin</p> <p>2 yderligere trin (central aftale)</p> <p>5 trin (central aftale)</p> <p>4 trin</p> <p>4.800 kr. (reduceres iht. beskæftigelsesgrad)</p>
<p>18. PPR</p> <p>Pædagoger ansat i PPR tilrettelægger selv deres arbejdstid. Den samlede lønindplacering dækker også arbejde på skæve tidspunkt og arbejdstidsbestemte tillæg anses for indeholdt i denne indplacering.</p> <p>Ansatte i PPR tillægges ved ansættelsen fuld erfaring jf. punkt 17, med undtagelse af 4.800 kr. efter 20 år, på baggrund af uddannelsen til pædagog.</p> <p>Tillæg efter senest 4 års arbejdspladserfaring i PPR</p>	<p>13 trin</p> <p>3 trin + 6.700 kr. (reduceres iht. beskæftigelsesgrad)</p>
<p>19. Kompetence, skole</p> <p>Til ikke-uddannede/anderledes kvalificerede i klubber og SFOer uden kontrolleret fremmøde ydes et tillæg for beskæftigelse inden for området:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Senest efter i alt 3 år • Senest efter i alt 6 år 	<p>2 trin central aftale</p> <p>2 trin</p>
<p>20. Efter/videreuddannelse, dagtilbud, skole, PPR</p> <p>Tillæg for modul(er) af diplomuddannelsen svarende til 18 ects point (det er de 18 ects point der er afgørende)</p> <p>Tillæg for afsluttet relevant diplomuddannelse eller fagligt relevante diplommoduler på i alt 60 ects point</p>	<p>4.400 kr.</p> <p>8.800 kr.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Der kan maksimalt ydes 8.800 kr. i alt for en fuld diplom eller diplommoduler svarende til 60 ects point ▪ Der kan betales for mere end 1 diplomuddannelse <p>Tillæg for kompetencegivende, fagligt relevant efter/videreuddannelse af sammenlagt 5 ugers varighed, der relaterer sig fagligt til hinanden (det aftales inden kursets start om kurset berettiger til tillæg mellem leder, chef og BUPL)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tillæggene gælder også for nyansatte 	4.400 kr.
<p>21. Der kan gives tillæg for: (dagtilbud, skole, PPR)</p> <p>Anden relevant uddannelse/erfaring, som skønnes relevant for varetagelse af de konkrete arbejdsopgaver.</p> <p>Supplerende forudsætninger, ud over hvad der sædvanligvis må forudses i et job, hvor samarbejde er en forudsætning.</p> <p>Tillæg med udgangspunkt i ovennævnte kriterier skal aftales separat i en konkret aftale mellem Ikast-Brande Kommune og BUPL.</p>	

<p>Modregning:</p>
<p>Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse.</p>

<p>Pensionsforhold for reglementsansatte</p>
<p>Reglementsansattes løn efter denne aftale omregnes til nærmeste fulde opnåelige løntrin. Evt. overskydende restløn omregnes til grundbeløb og der beregnes pension, som indbetales til en supplerende pensionsordning.</p>

<p>Resultatløn</p>
<p>Det tilstræbes, at aftalen om resultatløn anvendes i relevante situationer. Der er enighed om, at resultatløn anvendes fremadrettet.</p>

<p>Ophør/opsigelse/ændring:</p>	
<p>Medarbejderen</p>	<p>Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder.</p> <p>Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.</p>
<p>Forhåndsftalen</p>	<p>Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.</p> <p>Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.</p>

Dato: 5/10 2020

For Ikast-Brande Kommune:



Merete Villsen



Thomas Garsdal



Anton Rasmussen

Dato:

D U P L

For BUPL:



MidtVestjylland
Stationsvej 8 A, 7500 Holstebro - Tlf.: 33405598
E-Mail: midtvestjylland@buplak
Kirsten Rasmussen

Bilag A

Område- miljø- og familiepædagoger:

Til område- miljø- og familiepædagoger ydes funktionsløn, der udgør 12.900 kr. i årligt grundbeløb. Funktionslønnen ydes med en forholdsmæssig andel i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt den pågældende pædagog tillige er tillagt særlige projekt- eller personalemæssige ledelsesfunktioner, kan der mellem kommunalbestyrelsen og BUPL's lokalafdeling aftales en højere aflønning af den omhandlende stilling, jf. Kommunernes Landsforenings cirkulære vedrørende løntilsynet med enkeltstillinger.

Specialinstitutioner:

Har kommunalbestyrelsen truffet beslutning om at oprette specialinstitutioner/ specialgrupper, jf. § 3 i "Protokollat II til overenskomst for pædagogiske uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. vedrørende område- miljø- og familiepædagoger og pædagoger ved specialinstitutioner", til at udføre de i samme protokollat § 2 særlig arbejdsopgaver, navnlig støttefunktioner over for børn og unge og deres familier med henblik på at undgå anbringelse uden for hjemmet, ydes pædagoger funktionsløn, der udgør 12.900 kr. i årligt grundbeløb.

Dagcentre og aktivitetscentre:

Til dag- og aktivitetspædagoger ansat efter "Protokollat III til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. vedrørende uddannede pædagoger, der ansættes ved dagcentre og aktivitetscentre" ydes funktionsløn, der udgør 12.900 kr. årligt.

Koordinerende arbejdsopgaver:

Pædagogers varetagelse af koordinerende opgaver af særlig karakter, som eksempelvis miljøkoordinator og deltagelse i SSP-samarbejdet.

Tillæg på 1 løntrin. Tillægget bortfalder ved funktionens ophør.

Bilag B**Jobprofil Teamkoordinator**

Stillingsbetegnelse	Teamkoordinator
Ansvars- og kompetenceområde	Teamkoordinatoren: <ul style="list-style-type: none">• har stedfortrædende funktioner• koordinerer det daglige pædagogiske arbejde• koordinerer det daglige arbejde med læreplaner• sikrer en serviceorienteret betjening af afdelingens brugere
Opgaver	Teamkoordinatorens hovedopgave er det pædagogiske arbejde med børnene. Herudover har teamkoordinatoren følgende opgaver: <ul style="list-style-type: none">• kan udarbejde udkast til arbejds- og ferieplaner• justeringer i forhold til akut fravær• varetager de daglige indkøb til afdelingen• sikrer højt informationsniveau i afdelingen• udarbejder og følger op på handleplaner for det enkelte barn• deltager ved ansættelse af personale til afdelingen• indgår i udarbejdelse af den pædagogiske læreplan