

Forhåndsftale for pædagoger ved det forebyggende og dagbehandlede område

Aftalen er indgået mellem:	PFF Midtjylland og Ikast-Brande Kommune
Aftalen gælder for:	Pædagoger ansat efter overenskomst for pædagogisk personale ansat inden for det forebyggende og dagbehandlede område ved Ikast-Brande Kommune (69,21)
Forhandlingsdato:	Den 21.2.2014
Deltagere i forhandlingen:	For Ikast-Brande Kommune: Børne- og Familiechef Anton Rasmussen, Afdelingsleder Hans Jørgen Jensen og personalekonsulent Aase Klausen, For PFF: Fra SL, Peter Lund Thorsager og Fra BUPL, Kirsten Kronborg
Virkningsperiode:	Denne aftale gælder fra 1.2.2014

Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende
- Tillæg til deltidsansatte udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales
- **Dispensation:** Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem PFF og Ikast-Brande Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

Funktionsløn:

- Funktionsløn gives for varetagelse af opgaver indenfor jobbeskrivelsen og kan gives for længerevarende varetagelse af opgaver udenfor jobbeskrivelsen.

Kvalifikationsløn:

- Kvalifikationsløn kan gives, hvis medarbejderen har og gør brug af de faglige kompetencer, der er nødvendige for optimering af drift, samarbejde med andre og udvikling af eget og andres arbejdsområder.
- Kvalifikationsløn kan gives hvis pågældendes kompetencer er udover det forventelige til den aktuelle stilling.
- Kvalifikationsløn gives med fokus på: færdigheder, viden og anvendt kompetence.

Nyansættelse:

- Nyansatte indplaceres efter forhåndsftalen. PFF orienteres ved brev om alle nyansattes indplacering. Ønsker kommunen eller PFF, der skal tildeles en nyansat løn ud over forhåndsftalen, kan der af begge parter begære forhandling.

Grundløn

Grundløn gives for de funktioner en nyuddannet/nyansat er i stand til at varetage. Grundlønnen udgør trin 30 + 4.000 (31/3 2000 niveau).

Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale	Bemærkning
------------	--------	------------

Grundlønsforbedring:	3 trin	
Tjeneste der unddrager sig kontrol, samt arbejde i klienters hjem - Ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol og ansatte der fortrinsvis arbejder i klienters hjem. Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid ydes i stedet på kr. 26.000 Bemærkning: Forudsætning for at yde tillægget efter § 6 stk. 5 er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor unddraget kontrol. Tillæggene ydes som kompensation for aften- og nattillæg og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret. Det bemærkes, at tillæggene er pensionsgivende jf. § 6 stk. 5	4 trin	Jf. overenskomstens § 6 stk. 5
Arbejde på særlige tidspunkter - Til tillægget jf. § 6 stk. 5 på 26.000 knytter der sig et tillæg jf. § 6 stk. 4 på 6.000 kr. for arbejde på særlige tidspunkter til dækning af arbejdsbestemte tillæg.	6.000	Jf. overenskomstens § 6, stk. 4
Praktikvejleder - der er enighed om at drøfte et tillæg, hvis der bliver tale om praktikvejledning		
De utrolige år - der ydes tillæg for opgaven som gruppeleder i De utrolige år. Det er en forudsætning for udbetaling af tillægget, at man er certificeret gruppeleder.	4.800 kr.	
PMTO - der ydes tillæg for udførelsen af opgaven som PMTO terapeut. Det er en forudsætning for udbetaling af tillægget, at man er certificeret terapeut.	4.800 kr.	
Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter: Der gives tillæg til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Det forudsættes, at den enkelte tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant deltager i relevant TR- og arbejdsmiljøuddannelse.	6.000	Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftale om kvalifikationsløn

Kriterier:	Aftale	Bemærkning
Erfaring: Der kan tillægges 1 - 2 trin for relevant erfaring indenfor anden beskæftigelse efter aftale med PFF.		
Erfaring Senest efter 3 års beskæftigelse på området indenfor Ikast-Brande Kommune	2 trin	
Erfaring - Senest efter 8 års beskæftigelse på området indenfor Ikast-Brande Kommune	4.400	
Efter/videreuddannelse - Tillæg for afsluttet Diplomuddannelse eller årskur-	8.800	

<p>sus på DPH eller DLH med. Tillægget gives i forhold til uddannelsens omfang og varighed og aftales så vidt muligt før uddannelsens start.</p>		
<p>Efter/videreuddannelse Tillæg for relevant efter-/videreuddannelse af sammenlagt 5 ugers varighed. Tillæg for efterfølgende kurser af mere end 5 ugers varighed, aftales mellem medarbejder, leder, chef og PFF, før kursets start. Almindelige kurser af kortere varighed, er ikke omfattet.</p>	4.400	
<p>Efter/videreuddannelse Relevant terapeutuddannelse</p>	1 - 3 trin	
<p>Efter-/videreuddannelse Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v., der vurderes relevant for opgavevaretagelsen og der er enighed herom, kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Ikast-Brande Kommune og PFF.</p>		

Modregning:
Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse.

Ophør/opsigelse/ændring:

Medarbejderen	<p>Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder. Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.</p>
Forhåndsftalen	<p>Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalens bestemmelser gælder indtil en ny aftale er indgået Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.</p>

Dato:

For PFF

Peter Lund Thorsager

Peter Lund Thorsager SL

Kirsten Kronborg

Kirsten Kronborg, BUPL

Dato:

4/4 16

For Ikast-Brande Kommune

Anton Rasmussen

Anton Rasmussen

Familiehuset

IKAST - BRANDE KOMMUNE

KIRKEGADE 14

7430 Ikast

TLF: 99 60 43 80

Hans Jørgen Jensen

Hans Jørgen Jensen

Aftale vedr. arbejdstid og koloni/weekendture

Vedr. Arbejdstid:

- Parterne er enige om, at *beordret* arbejde ud over dagsnormen 37 timer pr. uge, er at betragte som overarbejde med afspadsering med + 50%.

Vedr. Koloni/weekend ture:

- Tjeneste som betragtes som feriekoloni godtgøres med 12 timer for påbegyndte hverdage (kalenderdøgn) og 18 timer for søn- og helligdage. Der ydes funktionstillæg jf. overenskomstens § 13 stk. 3.

Dato:

For PFF



Peter Lund Thorsager, SL




Kirsten Kronborg, BUPL

Dato:

For Ikast-Brande Kommune

4/4 16


Anton Rasmussen

Familiehuset
IKAST - BRANDE KOMMUNE
KIRKEGADE 14
7430 Ikast
TEL: 99 60 43 80

Hans Jørgen Jensen