

**Aftale mellem Frederiksberg Kommune og BUPL -
Hovedstaden om lønfastsættelse for pædagogisk
uddannet personale ansat i lederstillinger**

Sagsnr.: 2010-22562
Dokumentnr.: 2010-105017

1. Aftalens område

Aftalen omfatter pædagoger, der er ansat som pædagogisk-administrative ledere ved daginstitutioner, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune i henhold til overenskomst mellem KL og BUPL. Aftalen er desuden gældende for de reglementsansatte ledere i kommunen.

Parterne er enige om, at SFO-souschefer, som en forsøgsordning, er omfattet af "overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne indgået mellem KL og BUPL", og at de dermed også er omfattet af denne aftale. Forsøget evalueres inden 31. marts 2011. De SFO-souschefer, der er ansat ved forsøgsperiodens udløb, vil fortsat være omfattet af "overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommuner indgået mellem KL og BUPL", som en personlig ordning.

Parterne er enige om at orientere de selvejende bestyrelser om nærværende aftale med bilag, indgået mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL om ny løn for advancementstillinger i Frederiksberg Kommune - daginstitutioner og klubber.

2. Øvrige bestemmelser

Generelt

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.00-niveau, er pensionsgivende og er gældende fra 1. april 2010. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der ved de generelle overenskomstforhandlinger, indgås aftale om tillæg eller trin, med samme begrundelse som i nærværende aftale, skal der ske modregning i de lokalt aftalte løndelev. Ved modregning indgås der aftale mellem parterne om anvendelsen af de frigivne midler.

Reglementsansattes pensionsforhold

Hvis der aftales pensionsgivende tillæg, vil der for de reglementsansatte enten ske en indbetaling til en supplerende pensionsordning efter den enkeltes eget valg (med samme procentsats som for overenskomstansatte), eller der vil kunne aftales konvertering af det pensionsgivende tillæg til løntrin.

Konstituering i højere stilling

Parterne er enige om, at der ved konstituering i højere stilling indgås aftale om lønforholdene i konstitueringsperioden med udgangspunkt i denne aftale.

Ikrafttræden.

Denne aftale træder i kraft 1. april 2010.

Ved udmøntning af løndelev, der tilsammen overstiger 40.000 kr., tages forbehold for Direktionens godkendelse.

Opsigelse.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til ophør d. 31. marts 2011.

3. Grundløn

Daginstitutionsledere:

Fastsættelse af grundløn til ledere i daginstitutioner, sker på baggrund af institutionens børneenheder, der beregnes således:

Antal normerede, indskrevne børn:

- Vuggestuebørn tæller 2 enheder
- Børnehavebørn tæller 1 enhed

Ved det normerede børnetal, forstås det antal børn, der ifølge kommunens godkendelse maksimalt kan indskrives i institutionen. I institutioner uden fastsat normeret børnetal, anvendes i stedet for antal indskrevne børn.

Grundlønnen for daginstitutionsledere er:

0-100 børneenheder	Løntrin 43
101-140 børneenheder	Løntrin 46
141-175 børneenheder	Løntrin 48
176-250 børneenheder	Løntrin 48 + 10.000 kr.
251 -> børneenheder	Løntrin 48 + 25.000 kr.

Hvis antallet af børneenheder væsentligt overstiger 251 eller ganske særlige forhold taler for det, skal der ske konkret lønmæssig vurdering for den pågældende leder.

For lederen på specialinstitutionen Magnoliahuset er grundlønnen trin 48.

Ved midlertidig forhøjelse af antallet af børneenheder reguleres lønnen IKKE efter ovenstående tabel. I stedet udløses et midlertidigt funktionstillæg, der aftales ved konkret forhandling inden den midlertidige funktion iværksættes.

Ved varig ændring i antallet af børneenheder gælder, at højere aflønning, som følge af ændringen, træder i kraft samtidig med ændringen. Lavere aflønning, som følge af ændring i antallet af børneenheder, træder først i kraft ved stillingsledighed.

Klubledere

For klubledere er grundlønnen trin 48.

Hvis der oprettes nye klubber, som væsentligt afviger fra den eksisterende klubstruktur, skal der ske en konkret lønmæssig vurdering for den pågældende leder.

SFO-ledere:

For SFO-ledere er grundlønnen trin 48

For lederen af specialfritidshjemmet Sofus, er grundlønnen trin 48.

SFO-souschefer:

For SFO-souschefer er grundlønnen trin 40.

For souschefen på specialfritidshjemmet Sofus, er grundlønnen trin 40.

4. Funktionsløn

Daginstitutionsledere:

Daginstitutionsledere ydes et tillæg for **ledelsesansvar**. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg.

Pr. 1. april 2010 ydes følgende tillæg:

0-100 børneenheder	20.400 kr.
101-140 børneenheder	33.400 kr.
141 -> børneenheder	39.400 kr.

Til lederen af specialinstitutionen **Magnoliahuset** ydes et tillæg for **ledelsesansvar** på 27.400 kr. for ledelsesansvar. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg.

Ledere af daginstitutioner med **særlige formålspladser**, ydes et årligt tillæg på 15.000 kr.

Ledere af daginstitutioner med en eller flere **skovafdelinger**, ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. uanset antallet af skovafdelinger.

Ledere af daginstitutioner med **deltidspladser**, ydes et årligt tillæg på 5.000 kr.

Klubledere:

Klubledere ydes et tillæg for **ledelsesansvar** på 39.400 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg.

Klubledere, med ansvar for en **ungdomsklub** ydes derudover et tillæg på 10.000 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg

SFO-ledere:

SFO-ledere ydes et tillæg for **ledelsesansvar** på 39.400 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg.

Til lederen af specialfritidshjemmet **Sofus** ydes et tillæg for ledelsesansvar på 27.400 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06-tillæg til fast ulempetillæg.

SFO-souschefer:

Til SFO-souschefer ydes et tillæg for **ledelsesansvar** på 9.400 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06 tillæg til fast ulempetillæg.

Til SFO-souschefen på specialfritidshjemmet **Sofus** ydes et tillæg for **ledelsesansvar** på 5.400 kr. I tillægget indgår konvertering af 17-06 tillæg til fast ulempetillæg.

5. Kvalifikationsløn

Erfaring

Til ledere med 3 års ledererfaring i Frederiksberg Kommune, ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

Der tillægges SFO-souschefer kvalifikationsløn for pædagogerfaring efter følgende vilkår:

2 års pædagogerfaring	- der tillægges 1 løntrin
6 års pædagogerfaring	- der tillægges 1 løntrin
8 års pædagogerfaring	- der tillægges 2 løntrin

Til SFO-souschefer med 2 års erfaring som souschef eller leder, tillægges der 1 løntrin.

Efter-/videreuddannelse:

Der ydes et tillæg på 7.500 kr. til ledere og souschefer, der har gennemført én eller flere af nedennævnte uddannelser, eller anden relevant pædagogisk videreuddannelse på tilsvarende eller højere niveau, herunder tilsvarende uddannelser på DPU.

Det er muligt at udmønte to tillæg, hvis det ene tillæg har hovedvægten på pædagogik og den anden har hovedvægt på ledelse.

Pædagogiske videreuddannelser:

- Årskursus på Danmarks Lærerhøjskole eller individuelt sammensat kursusforløb på Danmarks Lærerhøjskole (årskursus på deltid)
- 1. del af cand.pæd.psyk eller cand.pæd.pæd. (Kandidatuddannelsen)
- 10 måneders kursus på Socialpædagogiske Højskole
- Videreuddannelse fra DPH, herunder diplomuddannelsen
- Den sociale diplomuddannelse ved Ålborg Universitet
- Pædagogik med særlig henblik på voksenuddannelse på RUC
- Børne- og ungdomskulturstudier ved Odense Universitet
- 1. årsprøve af cand. Pæd. eller cand.psyk. uddannelsen på universitetet
- Kommunouddannelsen, Forvaltningshøjskolen diplomuddannelse eller merkonomuddannelsen med hovedvægt på administration og ledelse)
- Akademiuddannelsen med hovedvægt på administration og ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse – svarende til 1 års fuldtidsstudium
- Masteruddannelsen i pædagogik – svarende til 1 års fuldtidsstudium
- kandidatuddannelsen i pædagogik svarende til 2 års fuldtidsstudium

Parterne er enige om, at der konkret kan indgås aftale om kvalifikationsløn ved rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere til en bestemt stilling.

Frederiksberg, den _____



For Frederiksberg Kommune
Kirsten á Rogvi

20/12 - 10



For BUPL Hovedstaden
Kim Lohse

BUPL HOVEDSTADEN
Rosenvængets Allé 16, 3. sal
2100 København Ø.
35 46 57 50
hovedstaden@bupl.dk