



Aftale mellem BUPL i Århus Kommune og Magistratsafdelingen for Børn og Unge om ledelsesstruktur og aflønning af ledelsen i dagtilbud

Baggrund

Med vedtagelsen af budgetforliget for 2007 den 5. oktober 2006 blev der vedtaget strukturændringer for daginstitutionsområdet og dagplejen, som skal træde i kraft fra 1. januar 2007.

Den nye institutionsstruktur indebærer, at daginstitutioner og dagplejeafdelinger samdrives som ligeværdige tilbud under ledelse af en fælles dagtilbudsleder med reference til områdechefen.

Dagtilbuddene vil typisk bestå af et antal afdelinger i form af nuværende daginstitutioner og eventuelt en dagplejeafdeling beliggende inden for samme område. Lederen af de enkelte afdelinger benævnes "pædagogiske ledere" og refererer til dagtilbudslederen.

Kompetencerne, som hidtil har været placeret hos daginstitutionslederne, tillægges dagtilbudslederne. Dagtilbudslederen har for alle afdelinger i dagtilbuddet det strategiske, faglige/pædagogiske, personalemæssige, administrative og budgetmæssige ledelsesansvar, jf. Lov om Social Service § 13,3 og § 14,3. Dagtilbudslederne delegerer kompetencer til de pædagogiske ledere, hvor de pædagogiske ledere er ansvarlige for den daglige personale ledelse og pædagogiske planlægning i afdelingen, som de er ledere af.

Dagtilbudslederen og de pædagogiske ledere udgør dagtilbuddets ledelsesteam. Ledelsesteamet skal sikre, at der samarbejdes om de overordnede principper og værdier for det pædagogiske arbejde, samt om løsningen af de administrative, personalemæssige og forældre-mæssige opgaver.

I den nye institutionsstruktur skal der fortsat være fokus på de nære og tætte relationer mellem børn, forældre og personale. Børn og personale skal have base i en konkret afdeling. Det er målet at fastholde kontinuitet og tryghed i det daglige pædagogiske arbejde i den enkelte afdeling og skabe trivsel og udvikling for den enkelte medarbejder.

Århus Kommune
Børn og Unge

Personale
Jægergården
Værkmestergade 15
8100 Århus C

Sagsnummer:
M5/2006/03989-016

Sagsbehandler:
Anne Marie Neergaard

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
8940 3744

Telefax:
8940 3884

E-post:
ane@bu.aarhus.dk

Hjemmeside:
www.aarhuskommune.dk

Samarbejdet på tværs af afdelingerne drøftes i henhold til MED-reglerne.

Indtil videre fortsætter den nuværende TR- struktur. Parterne er enige om senest med udgangen af 2007 at have indgået en aftale om tilpasning af TR-strukturen i forhold til den nye institutionsstruktur.

Parterne er enige om snarest at drøfte MED-strukturen i den nye institutionsstruktur.

Ledelsesstruktur i dagtilbuddene

I henhold til § 5, stk. 7 i overenskomsten mellem KL og BUPL er der indgået følgende aftale om fravigelse af overenskomstens bestemmelser om oprettelse af lederstillinger m.v.

Dagtilbud med mere end én afdeling

Alle dagtilbud ledes af en dagtilbudsleder, som er institutionsleder i henhold til § 5, stk. 1. Afdelinger i dagtilbuddet ledes af pædagogiske ledere, som er institutionsledere i henhold til § 5, stk. 1. En af de pædagogiske ledere er souschef for dagtilbudslederen.

I hver afdeling udpeges en pædagog, der varetager den pædagogiske leders funktioner i dennes fravær.

Dagtilbud med én afdeling

Dagtilbud, som består af én afdeling, ledes uændret af en dagtilbudsleder, som er institutionsleder i henhold til § 5, stk. 1, og en souschef i henhold til § 5 stk. 2.

Aflønning af ledelsen i dagtilbuddene

Ved indgåelse af denne aftale om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for ledelsen i dagtilbud, betragtes tidligere indgåede forhåndsftaler vedrørende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til ledere, souschefer og afdelingsledere på dagtilbudsområdet som ophørt pr. 31.12.2006.

Følgende aftaler er ophørt pr. 31.12.2006.

Forhåndsaf tale om ny løn gældende fra den 1.4.2002 (Kommuneaf tale).

Funktionsløn:

Punkt 1: Tillæg baseret på institutionens størrelse.

Punkt 2: Tillæg for det særlige ledelses- og decentraliseringsmæssige ansvar.

Punkt 4: Tillæg for varetagelse af særlig indsats omkring integrationsopgaver.

Kvalifikationsløn:

Punkt 1: Erfaringstrin for ledere, souschefer og afdelingsledere.

Forhåndsaf tale om ny løn gældende fra den 1. juni 2001 (Børn og Unge-afdelingen).

Funktionsløn:

Punkt 1: Funktionsløn til institutionsledere (10.500 kr. i 31.3.2000 niveau).

Punkt 2: Funktionsløn til souschefer og afdelingsledere (5.800 kr. i 31.3.2000 niveau).

Punkt 3: Tillæg for varetagelse af særlig indsats omkring integrationsopgaver (aftalen gælder fortsat for assistenter).

Parterne er indstillet på snarest at forhandle funktionsløn for ledelsen i dagtilbud for varetagelse af den særlige indsats omkring integrationsopgaver inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye institutionsstruktur.

Forhåndsaf tale om ny løn gældende fra den 1. april 2002 (Børn og Unge-afdelingen)

Funktionsløn:

Punkt 3.1. Funktionsløn til institutionsledere for opgave som næstformænd i distriktsgrupper. Aftalen er ophørt for pædagogiske ledere, og videreføres for dagtilbudsledere i 2007.

Punkt 6.1. Tillæg baseret på institutionens størrelse.

Kvalifikationsløn:

8.1. Kvalifikationsløn til ledere, souschefer, afdelingsledere og assistenter for uddannelse. Aftalen gælder fortsat for assistenter og souschefer i dagtilbud med én afdeling.

9.1. Generelt for erfaring til ledere.

9.2. Kvalifikationsløn for erfaring til ledere.

9.3. Kvalifikationsløn for erfaring til souschefer og afdelingsledere.

*Forhåndsaf tale om ny løn gældende fra den 1. januar 2006 (Magistra-
ten for Børn og Unge.)*

B 3: Tillæg for diplomuddannelse for daginstitutionsledere.

*Aftale indgået med BUPL om pensionsgivende funktionsløn for ansatte
i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v., som modtager
børn der på baggrund af lægefaglige vurderinger er klassificerede med
betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.*

Aftalen er ophørt for ledelsen i dagtilbud (aftalen gælder fortsat for assisten-
ter).

Parterne er indstillet på snarest at forhandle en ny aftale om funk-
tionsløn for ledelsen i dagtilbud, som modtager børn med handicap
inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hen-
sigten er at tilpasse aftalen til den nye institutionsstruktur.

Lønindplacering

Stillingerne aflønnes inden for overenskomsten mellem KL og BUPL.

1. Grupper
2. Aflønning af dagtilbudsledere med én afdeling
3. Aflønning af dagtilbudsledere med mere end én afdeling
4. Aflønning af souschefer i dagtilbud med én afdeling
5. Aflønning af pædagogiske ledere i dagtilbud med mere end én afde-
ling.
6. Aflønning af souschefer for dagtilbudsledere i dagtilbud med mere
end én afdeling.
7. Aflønning af pædagoger som varetager den pædagogiske leders
funktioner i dennes fravær.
8. Nedgang i funktionsløn
9. Lokal løndannelse 2007

10. Lokal løndannelse (forhøjelse af forhandlingsrammen)

11. Fremtidige overenskomstfornyelser

12. Følgegruppe

13. Forhandling af lederstillingerne for dagplejeafdelinger.

14. Ikrafttræden og opsigelse

1. Børnegrupper

1.1. Aftalen bygger blandt andet på antallet af børnegrupper. Ved børnegrupper forstås 12 vuggestuebørn = 1 gruppe og 20 børnehavebørn = 1 gruppe. For dagtilbud med Gellerup normering gælder dog, at ved børnegrupper forstås 10 vuggestuebørn = 1 gruppe og 16 børnehavebørn = 1 gruppe. Oversigt over dagtilbud i Gellerup vedlægges som bilag. Kategoriserede børn med handicap tæller dobbelt.

2. Aflønning af dagtilbudsledere med én afdeling

2.1. Grundløn

Grundlønnen for dagtilbudsledere med én afdeling er løntrin 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau) eller løntrin 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau)

2.2. Funktionsløn

Funktionsløn bygger på antallet af børnegrupper i dagtilbuddet.

Dagtilbud med op til 2,99 børnegrupper indplaceres på grundløn 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau) + 3 funktionsløntrin (i alt løntrin 41 + 3.200 kr.)

Dagtilbud med 3 til 4,99 børnegrupper og derover indplaceres grundløn 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau) (i alt løntrin 43 + 3.200 kr.)

Dagtilbud med 5 børnegrupper og derover indplaceres på grundløn 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau) + 2 funktionsløntrin (i alt løntrin 45 + 3.200 kr.)

3. Aflønning af dagtilbudsledere med mere end én afdeling.

3.1. Grundløn

Grundlønnen for dagtilbudsledere med mere end én afdeling er løntrin 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

3.2. Funktionsløn

Funktionsløn bygger på samlet antal af børnegrupper i det enkelte dagtilbud.

Dagtilbud med op til 8,99 børnegrupper ydes 3 funktionsløntrin (i alt løntrin 46 + 3.200 kr.)

Dagtilbud med 9 – 14,99 børnegrupper ydes 5 funktionsløntrin (i alt løntrin 48 + 3.200 kr.)

Dagtilbud med 15 børnegrupper og derover ydes 7 funktionsløntrin (i alt løntrin 50 + 3.200 kr.)

3.3 Dagpleje

Til dagtilbudsledere, hvor der til dagtilbuddet er tilknyttet en dagplejeafdeling med 0 til 29 dagplejere ydes et årligt funktionstillæg på 15.000 kr. (31.3.2000 niveau).

Til dagtilbudsledere, hvor der til dagtilbuddet er tilknyttet en dagplejeafdeling med 30 dagplejere og derover ydes et årligt funktionstillæg på 20.000 kr. (31.3.2000 niveau).

3.4 Overgangstillæg

For dagtilbudsledere med mere end én afdeling bortfalder et evt. overgangstillæg, idet der er tale om overgang til ny stilling.

4. Aflønning af souschefer i dagtilbud med én afdeling.

4.1. Grundløn

Grundlønnen for souschefer er løntrin 27.

4.2. Funktionsløn

Funktionsløn bygger på antallet af børnegrupper i det enkelte dagtilbud.

Dagtilbud med op til 2,99 børnegrupper ydes 7 funktionsløntrin + 1.900 kr. i årligt funktionstillæg. (i alt løntrin 34 + 1.900 kr.)

Dagtilbud med 3 til 4,99 børnegrupper ydes 8 funktionsløntrin (i alt løntrin 35).

Dagtilbud med 5 børnegrupper og derover ydes 10 funktionsløntrin + 1.900 kr. i årligt funktionstillæg. (i alt løntrin 37 + 1.900 kr.).

4.3. Kvalifikationsløn for uddannelse

Aftalen er gældende for følgende uddannelser:

- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole (Danmarks Lærere højskoles Årskursus og Socialpædagogisk Højskole)
- Børn & Ungdomskultur Studiet
- Konsulent og udviklingsuddannelsen fra Danmarks Lærerhøjskole
- Kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske og psykologiske område.
- Årskursus - specialpædagogik fra Danmarks Lærerhøjskole / Danmarks Pædagogiske Højskole.
- Uddannelser herudover på samme niveau kan konkret forhandles og aftales.

Souscheferne ydes et pensionsgivende årligt kvalifikationstillæg på 5.600 kr. (31.3.2000 niveau).

Der udbetales ét tillæg uanset antal uddannelser.

5. Aflønning af pædagogiske ledere i dagtilbud med mere end én afdeling.

5.1. Grundløn

Grundlønnen for pædagogiske ledere er løntrin 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

5.2. Funktionsløn

Funktionsløn bygger på antallet af børnegrupper i den enkelte afdeling.

Afdelinger med op til 3,99 børnegrupper ydes 0 funktionsløntrin (i alt løntrin 38 + 3.200 kr.).

Afdelinger med 4 børnegrupper og derover ydes 1 funktionsløntrin (i alt løntrin 39 + 3.200 kr.).

6. Aflønning af souschefer for dagtilbudsledere i dagtilbud med mere end én afdeling.

6.1. Funktionsløn

Pædagogiske ledere, som er souschefer for dagtilbudsledere med mere end én afdeling, ydes for denne funktion 1 løntrin.

7. Aflønning af pædagoger som varetager den pædagogiske leders funktioner i dennes fravær.

7.1. Funktionsløn

Pædagoger, som er udpeget til at varetage den pædagogiske leders funktioner under dennes fravær, ydes 1 funktionsløntrin.

8. Nedgang i funktionsløn

8.1 Varsel om lønnedgang

Såfremt Magistratsafdelingen for Børn og Unge reducerer børnenormeringen (antallet af børnegrupper) i et dagtilbud eller afdeling, som udløser en lønnedgang i funktionslønnen, vil dette ske med det individuelle opsigelsesvarsel og således, at ikrafttræden vil ske 9 måneder efter den foretagne normeringsændring.

9. Lokal løndannelse 2007

9.1. Udmøntningsgaranti

Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at der indgår 4,0 mio. (nutidskroner) i Magistraten for Børn og Unge's forpligtelse iht. udmøntningsgarantien. Beløbet svarer til 2,9 mio. for ledelsesgruppen og 1,1 mio. for assistent gruppen.

Denne aftale indgår som dokumentation for udmøntningen.

10. Lokal løndannelse (forhøjelse af forhandlingsrammen).

10.1 Forhøjelse af forhandlingsrammen pr. 1. januar 2007

I forbindelse med aftale om Lokal løndannelse for 2006 blev parterne enige om, at der indgår kr. 1.8 mio. i den samlede forhandlingsramme pr. 1. januar 2007 udover den til den tid opgjorte økonomiske ramme. Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at der er udmøntet 0,9 mio. af ovennævnte ramme.

11. Fremtidige overenskomstfornyelser

11.1. Overenskomstforhandlinger

Hvis der ved kommende overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne

enige om, at aftalen skal genforhandles til ikrafttræden samtidig med overenskomsten.

11.2. Løngaranti

Ledere og souschefer/afdelingsledere ansat i stillinger, der som følge af denne aftale bliver lavere aflønnet end deres aktuelle lønindplacering, oppebærer på baggrund af kommunens trykkesgaranti løntrin og tillæg, der knytter sig til ledelsesfunktionen. Lønsammensætningen fastsættes på baggrund af stillingens klassificering i denne aftale suppleret med et personligt tillæg, således at den aktuelle løn fastholdes.

Nuværende institutionsledere, som selv vælger at blive pædagog frem for pædagogisk leder, vil ikke bevare sin nuværende institutionslederløn, men vil blive aflønnet som pædagog i overensstemmelse med overenskomsten med 6 måneders varsel. I helt særlige situationer vil der kunne indgå aftale vedrørende retræte. Retræteaftaler vil dog primært være målrettet reglementsansatte, samt ældre overenskomstansatte ledere. For reglementsansatte gælder vilkårene i aftalen for reglementsansatte.

Fremtidige centralt og decentralt fastsatte lønstigninger for dette overenskomstområde, vil blive modregnet i det personlige tillæg, dog ekskl. lønstigninger på baggrund af den generelle reguleringsprocent.

12. Følgegruppe

12.1 Nedsættelse af følgegruppe.

Der nedsættes en følgegruppe, der har til formål løbende at følge forandringsprocessen, være i dialog om opståede problemer, drøfte uddannelsesaktiviteter samt initiativer, der kan fremme et godt psykisk arbejdsmiljø.

Følgegruppen drøfter forslag til koncept for en samlet evaluering senest ved udgangen af 2008.

Følgegruppen består af repræsentanter fra BUPL, FOA samt Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

13. Forhandling af lederstillinger for dagplejeafdelinger.

13.1 Overenskomstforhold for pædagogiske lederstillinger i dagplejeafdelinger.

Aflønning af pædagogiske ledere i dagplejeafdelinger sker efter overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger. Aftale om aflønning forhandles mellem Magistratsafdelingen for Børn og Unge og FOA.

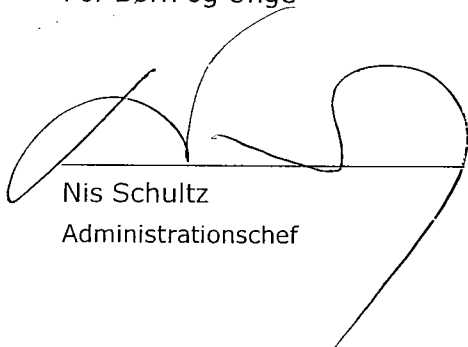
14. Opsigelse og ikrafttræden.

14.1 Opsigelse

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel med udløb til et kalenderår. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel. Parterne er i opsigelsesperioden forpligtiget til at forhandle en ny aftale.

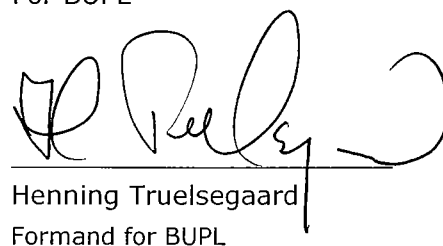
14.2. Ikrafttræden. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2007, og den gælder til 31. marts 2011.

Århus, den 9/1.07
For Børn og Unge



Nis Schultz
Administrationschef

Århus, den 9/1
For BUPL



Henning Truelsegaard
Formand for BUPL