



Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL omhandlende

10. december 2018
Side 1 af 6

FRITIDSCENTERLEDERE

Denne aftale erstatter hidtidig forhåndsftale, som havde ikrafttrædelsesdato 1. januar 2017.

Aftalen er gældende fra den 1. februar 2019.

BØRN OG UNGE
HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Indholdsfortegnelse

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Deltidsbeskæftigelse
4. Pension
5. Beregningsgrundlag for lønindplacering
6. Datagrundlag for pointtalsberegning
7. Grundløn og funktionsløn
8. Kvalifikationsløn
9. Funktionsløn
10. Individuelle tillæg
11. Ikrafttræden, fremtidige overenskomstfornyelser og opsigelsesbestemmelser

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 37 20 16

Direkte e-mail:
tdpe@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Thomas Dalsgaard Petersen

Generelt

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter fritidscenterledere ansat på overenskomst **69.01 Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne** med tjeneste ved fritidscentre i Børn & Unge, Aarhus Kommune.

2. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og i årlige beløb.



10. december 2018
Side 2 af 6

3. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

4. Pension

Alle trin og tillæg er pensionsgivende. Tillæggene er i aftalen angivet eksklusive pension.

5. Beregningsgrundlag for lønindplacering

Der opereres med følgende kriterier, der vægtes som angivet:

- socio-økonomiske nøgletal¹ (vægtes 2/3)
- antal ansatte på månedsløn omregnet til heltidsstillinger (vægtes med 1/3)

Opgørelsestidspunkt: 1. oktober hvert år

Der vil til enhver tid være en fast fordeling mellem høj (niveau 2) og lav indplacering (niveau 1), således at der maksimalt vil være 10 fritidscenterledere indplaceret på den høje lønindplacering.

For hvert kriterie tildeles fritidscentrene point på baggrund af deres relative placering i forhold til de øvrige fritidscentre, således at et højere antal årsværk, samt en svagere socioøkonomisk baggrund relativt til de øvrige fritidscentre giver et højere pointtal. På baggrund heraf udregnes en samlet score med den relative vægning af de to kriterier.

¹ Procentdel af forældrene i skoledistriktet, som har grundskolen som højeste uddannelsesniveau.



10. december 2018
Side 3 af 6

Point tildeles ud fra følgende niveauer:

Point for uddannelsesniveau (socio-økonomi) – vægter 2/3	
0-4,99%	1
5-9,99%	2
10-19,99%	3
20%+	4

Antal ansatte omregnet til fuldtidsstillinger – vægter 1/3	
0-10	1
11-20	2
>20	3

Denne score anvendes til en lønindplacering af fritidscenterlederne. Ved pointlighed mellem 2 eller flere fritidscentre vægter det socioøkonomiske tal højest.

Pointtalsberegning sker pr. 1. oktober hvert år. Personale udsender efterfølgende oversigt over den beregnede score pr. fritidscenter. Data, som har lagt til grund for beregningen, udsendes i samme ombæring.

Eventuelle ændringer i den enkelte fritidscenterleders løn, som følge af ændringer i den relative indplacering fritidscentrene imellem, træder i kraft 1. april det følgende år.

6. Datagrundlag for pointtalsberegning

- *Socio-økonomi*: Årlig rapport som Læring og Udvikling udarbejder i samarbejde med Danmarks Statistik. Fra den udregnes gennemsnitlig socio-økonomi pr. fritidscenter.



- *Antal medarbejdere:* LIS rapport: **Løn og stillingsforbrug** Rapporten ligger under Personale -> Løn

10. december 2018
Side 4 af 6

7. Grundløn og funktionsløn

Fritidscentre med score i niveau 1:

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	3	15.000
I alt	47	18.200

Lønseddeltekst: Fritidscenter – niveau 1

Fritidscentre med score i niveau 2:

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	15.000
I alt	48	18.200

Lønseddeltekst: Fritidscenter – niveau 2

8. Kvalifikationsløn

Der udløses tillæg for følgende uddannelser i denne gruppe:

- Diplom i ledelse / DOL
- Pædagogisk diplomuddannelse

Tillægget udløses som følger:

120 ECTS-point kr. 11.200
60 ECTS-point kr. 5.600



Lønsedeltekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

10. december 2018
Side 5 af 6

9. Funktionsløn

Tillæg for 3. skoledistrikt

For de fritidscentre, som har 3 skoledistrikter i sit geografiske område, ydes der et funktionstillæg på 15.000 kr.

Lønsedeltekst: 3. skoledistrikt

Funktionsløn ophører uden varsel, når funktionen bortfalder.

10. Individuelle tillæg

I særlige tilfælde kan der forhandles yderligere individuelle løntillæg. Lønnen skal forhandles mellem FU-lederen og BUPL.

Lønsedeltekst: Individuelt tillæg

Funktionsløn ophører uden varsel, når funktionen bortfalder.

11. Ikrafttræden, fremtidige overenskomstfornyelser og opsigelsesbestemmelser m.v.

Aftalen har virkning fra den 1. februar 2019

Hvis der ved fremtidige overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne enige om, at aftalen skal genforhandles.



Begge parter kan opsige aftalen med et varsel på 3 måneder. Opsigelsen sker til udgangen af en måned. Opsigelser overfor den enkelte medarbejder sker med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

10. december 2018
Side 6 af 6

Dato 18.12.18

Helene Bækgaard
Børn og Unge

Dato 17/12 2018

Marianne Gilbert
BUPL

Bilag til aftalen:

1. Implementering af ny aftale pr. 1. februar 2019 – Varsel ved overgang til ny aftale og individuelle tillæg
2. Score pr. fritidscenter ved aftalens indgåelse.



Bilag til forhåndsftale.

11. december 2018
Side 1 af 1

Implementering af ny forhåndsftale pr. 1. februar 2019 – Fritidscenterledere

Varsel ved overgang til ny aftale

- Lønstigning: Stiger lønnen som følge af aftalen / placering i fritidscenter, træder ændringen i kraft pr. 1. februar 2019.
- Lønnedgang: Ændringen varsles pr. 1. februar 2019 med et varsel på seks måneder, og træder dermed i kraft 1. august 2019.

Personlige tillæg

Personlige tillæg, som følge af forhåndsftalen fra 1. januar 2017, bibeholdes i deres nuværende størrelse. Der sker dog modregning for så vidt angår stigningen i funktionsløn plus eventuel stigning som følge af 3. skoledistrikt samt skift fra lav til høj score.

BØRN OG UNGE

HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 37 20 16

Direkte e-mail:
tdpe@aarhus.dk

Sag: 17/050342-16
Sagsbehandler:
Thomas Dalsgaard Petersen



Bilag 2 – Score pr. fritidscenter

11. december 2018

Side 1 af 1

Score gældende fra 1. februar 2019.

Fritidscenter	Samlet score
Fritidscenter Skæring-Sølyst-Skødstrup	1,67
Fritidscenter Elsted-Lystrup-Virup (Hjortshøj)	1,33
Fritidscenter Hårup-Bakkegård-Lisbjerg-Elev	2,00
Fritidscenter Ellevang-Vorrevang	3,00
Fritidscenter Sabro-Tilst-Skjoldhøj	2,67
Fritidscenter Engdal-Sødal	2,67
Fritidscenter Toveshøj-Gellerup	3,67
Fritidscenter Gammelgaard-Åby	2,00
Fritidscenter Strand-Risskov	1,00
Fritidscenter Skovvang-Katrinebjerg	2,67
Fritidscenter Møllevang-Samsøgade	3,00
Fritidscenter Hasle-Ellekær	3,33
Fritidscenter Næshøj-Højvang	1,33
Fritidscenter Vestergaard-Søndervang	3,67
Fritidscenter Viby-Rosenvang	2,00
Fritidscenter Frederiksbjerg-Læssøesgade	2,67
Fritidscenter Bavnehøj (Kolt)-Tranbjerg	2,00
Fritidscenter Holme-Rundhøj	2,33
Fritidscenter Skåde-Kragelund-Mårslet	1,33
Fritidscenter Solbjerg-Beder-Malling	1,33

BØRN OG UNGE

HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 37 20 16

Direkte e-mail:
tdpe@aarhus.dk

Sag: 17/050342-17

Sagsbehandler:
Thomas Dalsgaard Petersen