

**Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus
Kommune og BUPL Århus
pr. 1. oktober 2017**

**Skoleområdet –
ledere ansat efter BUPL's lederover-
enskomst**

I forbindelse med revision af lønftale for fritidspædagogiske ledere sker der her en sammenskrivning af alle eksisterende aftaler for ansatte på skoleområdet efter BUPL's lederoverenskomst.

Indholdsfortegnelse

Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Definitioner
3. Tillægsniveau
4. Deltidsbeskæftigelse
5. Pension

Gruppernes lønindplacering

6. Indskolingsledere
7. SFO-ledere der er en del af skolens ledelsesteam
8. SFO-ledere der ikke er en del af skolens ledelsesteam
9. Socialpædagogiske ledere ved Søndervangskolen og Tovshøjskolen
10. Fritidspædagogiske ledere

Kvalifikationsløn

11. Indskolingsledere / SFO-ledere og socialpædagogiske ledere
12. Fritidspædagogiske ledere

Ophold i midlertidige lokaler / genhusning

Løngaranti

Ikrafttræden og opsigelse

Generelt

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter følgende:

- a) Indskolingsledere (Omfattet af BUPL´s overenskomst)
- b) SFO-ledere der er en del af skolens ledelsesteam
- c) SFO-ledere der ikke er en del af skolens ledelsesteam
- d) Socialpædagogiske ledere på Søndervangskolen og Tovshøjskolen
- e) Fritidspædagogiske ledere

2. Definitioner

Indskolingsledere (Omfattet af BUPL´s overenskomst).

Fungerer som leder af indskoling – altså både daglig ledelse af SFO, børnehaveklasserne samt 1 - 3. klasserne.

Fungerer og aflønnes på linje med indskolingsledere med lærerbaggrund.

SFO-ledere der er en del af skolens ledelsesteam

Fungerer som en del af den samlede skoledelse. Opgaver defineres lokalt.

SFO-ledere der ikke er en del af skolens ledelsesteam

Fungerer som det anføres som daglig leder af SFO-en. Kan i begrænset omfang udføre tværgående opgaver i indskolingsdelen så som tilsyn med støttepædagog, sparring etc.

Fritidspædagogiske ledere

Ledelsesfunktion i SFO underlagt en af tre ovennævnte lederstillinger. Kan i udgangspunktet ikke have tværgående funktioner i indskolingsdelen.

Ansættelse af og antal af ovennævnte stillinger beror på en lokal ledelsesbeslutning.

I grænsetilfælde mellem de ovennævnte beskrevne funktioner, vil der efter forhandling mellem BUPL og B&U kunne aftales særlig funktionsløn.

3. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau.

4. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

5. Pension

Alle trin, tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende men i aftalen angivet eksklusiv pension.

Gruppernes lønindplacering

6. Indskolingsledere i folkeskolen

Det er den uddannelsesmæssige baggrund, der afgør, hvilken overenskomst indskolingslederne ansættes efter. En indskolingsleder med pædagogbaggrund vil derfor blive ansat efter BUPL's overenskomst.

Der er tale om en dynamisk aftale, forstået på den måde, at indplacering af indskolingsleder med pædagogbaggrund til enhver tid vil blive lønindplaceret på samme niveau som en indskolingsleder med lærerbaggrund.

Der er ligesom for ledere med lærerbaggrund mulighed for to niveauer for lønindplacering (afdelingsleder eller pædagogisk leder):

Aktuel lønindplacering:

Afdelingsleder i indskolingen:

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	2	44.800
I alt	46	48.000

Pædagogisk leder i indskolingen:

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	31.620
I alt	48	34.820

7. SFO-ledere der er en del af skolens ledelsesteam

SFO-ledere, der er en del af skolens ledelse, lønindplaceres på baggrund af skolens samlede budget (inkl. SFO-ens) for det foregående år. Budgettet er kendt primo marts, lønnen reguleres med virkning fra den 1. april og vil være gældende i 12 måneder derefter.

De nedenfor nævnte "budgetgrænser" er baseret på 2009-budgettet og fremskrives med den sektor-specifikke fremskrivningsprocent, således at budgetgrænserne reguleres årligt.

Lønstigning med afsæt i ovenstående effektueres med virkning fra den 1. april.

Lønnedgang sker med den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel. Vilklårene er de samme som skoleledere og viceskoleledere.

Niveau 1

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	18.000
I alt	48	21.200

Niveau 2

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	5	8.000
I alt	49	11.200

Niveau 3

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	6	12.800
I alt	50	16.000

8. SFO-ledere der ikke er en del af skolens ledelsesteam

Side 5 af 8

SFO-ledere, der ikke er en del af skolens ledelse, indplaceres på baggrund af SFO-ens børnetal.

Intervaller og indplacering er som følger:

0 – 199 børn	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	39	3.200
Funktionsløn (børnetal)	5	4.800
I alt	44	8.000

200 – 299 børn	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	39	3.200
Funktionsløn (børnetal)	6	4.800
I alt	45	8.000

300 børn og derover	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	39	3.200
Funktionsløn (børnetal)	7	4.800
I alt	46	8.000

Den årlige opgørelse af indskrevne børn finder sted med afsæt i børnetallet pr 1. september.

Lønstigninger foranlediget heraf har effekt fra den 1. august samme år. Løn-
nedgang effektueres med 9 måneders varsel.

9. Socialpædagogiske ledere ved Søndervangskolen og Tovshøjskolen

Ledere omfattet af denne overenskomst indplaceres som følger:

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn *	5	18.300
I alt	49	21.500

10. Fritidspædagogiske ledere

Lønindplacering fra den 1. oktober 2017:

	Trin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	39	1.600
Funktionsløn *	3	
I alt	42	1.600

*Stigning fra 2 til 3 trin med virkning fra den 1. oktober 2017

For reglementsansatte vil stigningen ske via et pensionsgivende tillæg med samme "værdi" som forskellen mellem løntrin 41 og 42 – svarende til kr. 4.658,48 i 31.03.2000-niveau. Pensionsgivende – men her angivet eksklusiv pension.

Følgende er ikke omfattet af lønstigningen på 1 funktionstrin fra 1. oktober 2017:

- Fritidspædagogiske ledere der pr. 1. oktober 2017 er på senioraftale om nedsat tid og har valgt at opretholde denne aftale. Denne gruppe kan med et varsel på 3 måneder vælge at frasige sig ret til nedsat tid og i stedet modtage det ene løntrin.
- Fritidspædagogiske ledere der er født i 1959 eller tidligere og aktuelt har valgt at komme på venteliste til seniorordning med nedsat tid.

Lønændring med 1 løntrin modregnes i personlige lønde.

En fritidspædagogisk leder kan varetage souschef-funktionen for SFO-lederen/indskolingslederen/ den socialpædagogiske leder. For dette ydes 1 funktionstrin.

Kvalifikationstillæg

11. Indskolingsledere / SFO-ledere og socialpædagogiske ledere

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse

Tillægget udløses som følger:

120 ECTS-point = kr. 11.200
60 ECTS-point = kr. 5.600

Fritidspædagogiske ledere:

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole, Danmarks Lærerhøjskoles årskursus samt den Socialpædagogiske Højskole (alle nu benævnt VIA)
- Børne- og Ungdomskulturstudiet
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen på Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske og psykologiske område
- Årskursus i Specialpædagogik ved Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Døveuddannelsen
- Linjefag / enkeltfag i idræt
- Billedpædagogisk studie
- Dramapædagogisk studie
- Sprogvejlederuddannelsen
- Rytmisk musik og bevægelse fra det Jydske Musikkonservatorium
- Praktikvejlederuddannelsen
- Kempleruddannelsen, årsværk svarer til 60 ECTS
- DOL

Parterne kan ved enighed udvide ovennævnte emnefelt.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point = kr. 11.200
90 ECTS-point = kr. 8.400
60 ECTS-point = kr. 5.600

ECTS-point af kortere varighed for relevante efter- og videreuddannelser kan sammentælles og dermed udløse tillæg.

Det påhviler den enkelte at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Side 8 af 8

Ophold i midlertidige lokaler / genhusning

Der kan efter konkret forhandling ydes engangsbeløb/tillæg for dette.

Løngaranti

Ved ledelsesmæssigt advancement sikres alle omfattet af denne aftale en lønfremgang svarende til 1 løntrin.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er en sammenskrivning af hidtil selvstændige aftaler. Den har kun økonomisk effekt for de fritidspædagogiske ledere, for hvem ændringerne har virkning fra den 1. oktober 2017.

Begge parter kan opsiges aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en leder får en lønstigning med baggrund i denne aftale eller lønstigninger foranlediget overenskomsten. Dette gælder dog ikke den almindelige lønfremskrivning.

Såfremt fremtidige centrale overenskomstændringer ændrer grundløn eller andre løndelev omfattet i denne aftale, er udgangspunktet altid, at der vil ske modregning i lokalt aftalte løndelev.

Dato: 9/10-2017

Dato: 5/10-17

BUPL ÅRHUS
Fagforeningen for
pædagoger og klubfolk
Kystvejen 17, 8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 50
BUPL

Århus Kommune
Børn og Unge
Administrationsafdelingen / Personale
Børn & Unge, Århus Kommune
Postboks 4069, 8260 Viby J