



4. december 2017  
Side 5 af 9

## **Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL omhandlende**

### **FRITIDSCENTERLEDERE**

Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede aftaler og har virkning fra den 1. januar 2017.

### **Indholdsfortegnelse**

#### Generelt

- a) Hvem er omfattet
- b) Tillægsniveau
- c) Deltidsbeskæftigelse
- d) Pension
- e) Kriterier
- f) Grundløn og funktionsløn
- g) Kvalifikationsløn
- h) Individuelle tillæg
- i) Ikrafttræden, fremtidige overenskomstfornyelser og opsigelsesbestemmelser

### **Generelt**

#### **a) Hvem er omfattet**

Aftalen omfatter

1. fritidscenterledere

#### **b) Tillægsniveau**



Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og i årlige beløb, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

4. december 2017  
Side 6 af 9

### **c) Deltidsbeskæftigelse**

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

### **d) Pension**

Alle trin og tillæg er pensionsgivende. Tillæggene er i aftalen angivet eksklusive pension.

### **e) Kriterier**

Der opereres med følgende kriterier, der vægtes som angivet:

- socio-økonomiske nøgletal (vægtes 2/3)
- antal ansatte på månedsløn omregnet til heltidsstillinger (vægtes med 1/3)

Opgørelsestidspunkt: 1. oktober hvert år

Der vil til enhver tid være en fordeling mellem høj og lav indplacering, således at der maksimalt vil være 13 fritidscenterledere indplaceret på den høje lønindplacering.

For hver indikator tildeles fritidscentrene point på baggrund af deres relative placering i forhold til de øvrige fritidscentre, således at et højere antal årsværk, samt en svagere socioøkonomisk baggrund relativt til de øvrige fritidscentre giver et højere pointtal. På baggrund heraf udregnes en samlet score med den relative vægtning af de to indikatorer. Denne score anvendes til en lønindplacering af fritidscenterlederne. Ved pointlighed mellem 2 eller flere fritidscentre vægter det socioøkonomiske tal højest.



Pointtalsberegning sker pr. 1. oktober hvert år. Beregningen foretages på baggrund af nyeste tilgængelige data.

4. december 2017  
Side 7 af 9

Eventuelle ændringer i den enkelte fritidscenterleders løn, som følge af ændringer i den relative indplacering fritidscentrene imellem, træder i kraft 1. januar det følgende år.

#### **f) Grundløn og funktionsløn**

Fritidscenterledere med score op til 2,24:

Indplacering pr. 1. januar 2017

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	3	7.600
I alt	47	10.800

Indplacering pr. 1. august 2017

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	3	10.000
I alt	47	13.200



Fritidscenterledere med 2,25 point og derover<sup>1</sup>:

4. december 2017  
Side 8 af 9

#### Indplacering pr. 1. januar 2017

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	7.600
I alt	48	10.800

#### Indplacering pr. 1. august 2017

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	10.000
I alt	48	13.200

#### **h) Kvalifikationsløn**

Der udløses tillæg for følgende uddannelser i denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse

Tillægget udløses som følger:

120 ECTS-point      kr. 11.200  
60 ECTS-point      kr. 5.600

#### **i) Individuelle tillæg**

<sup>1</sup> Maksimalt 13 fritidsledere på højeste indplacering. Dette for at holde den økonomiske balance i lønmodellen. Såfremt flere kommer op på højere score, vil snittet blive lagt højere.



I særlige tilfælde kan der forhandles yderligere individuelle løntillæg. Lønnen skal forhandles mellem FU-lederen og BUPL.

4. december 2017  
Side 9 af 9

*Lønseddeltekst: Individuelt tillæg*

**j) Ikrafttræden, fremtidige overenskomstfornyelser og opsigelsesbestemmelser m.v.**

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2017 / 1. august 2017.

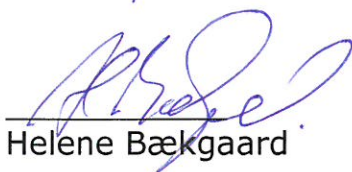
Begge parter kan opsigte aftalen med et varsel på 3 måneder. Opsigelsen sker til udgangen af en måned. Opsigelser overfor den enkelte medarbejder sker med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Hvis der ved fremtidige overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne enige om, at aftalen skal genforhandles.

Der vil ske modregning af allerede aftalt individuel løn.

Funktionsløn ophører uden varsel, når funktionen bortfalder.

Dato 12/12-17

  
Helene Bækgaard

Børn og Unge

Dato 12/12-2017

  
Marianne Gilbert

BUPL