

Inklusions- og handicapaftale

**Forhåndsftale mellem Børn og Unge, Aarhus Kommune,
samt FOA og BUPL vedrørende inklusions- og handicaptillæg til pædagogisk personale i dagtilbud, SFO og klubber**

Aarhus Kommune
Børn og Unge

Indhold:

1. Hvem er omfattet af aftalen
2. Inklusions- og handicaptillæg i ordinære dagtilbud og SFO'er
3. Inklusions- og handicaptillæg i ordinære klubber
4. Handicaptillæg i særlige dagtilbud, klubber, SFO'er
5. Generelt
6. Opsigelsesbestemmelser
7. Opfølgning
8. Ikrafttræden

1. Hvem er omfattet af aftalen

Følgende personalegrupper er omfattet af aftalen:

Dagtilbud (herunder selvejende):

- Dagtilbudsledere med en afdeling (indtil der er indgået ny aftale for ledere i selvejende institutioner)
- Pædagogiske ledere (i selvejende indtil der er indgået ny aftale for ledere i selvejende institutioner)
- Souschefer
- Pædagoger
- Pædagogmedhjælpere
- Pædagogiske assistenter

Klubber:

- Fritidsledere
- Souschefer
- Afdelingsledere i klubber
- Pædagoger
- Klubmedarbejdere

SFO:

- Fritidspædagogiske ledere
- Pædagoger
- Pædagogmedhjælpere
- Pædagogiske assistenter

Månedslønnede, der er fraværende med løn – eksempelvis på grund af sygdom, barselsorlov eller lignende - oppebærer tillæg under fravær.

Timelønnede oppebærer tillæg.

Personale på skoleområdet ansat efter FOAs eller BUPLs overenskomst uden for SFO-området er ikke omfattet af denne aftale.

2. Inklusions- og handikaptillæg i ordinære dagtilbud og SFO'er

2.1. Inklusionstillæg

Samtlige personalegrupper, der er omfattet af aftalen, i ordinære dagtilbud samt SFO'er ydes et årligt inklusionstillæg på 1.800 kr. (31.3.2000-niveau).

Tillægget ydes for den pædagogiske opgave, der er forbundet med arbejdet med inklusion.

Ansatte i særlige institutioner samt 'primærpædagoger' er ikke omfattet af inklusionstillæg.

2.2. Handikaptillæg

I de afdelinger, hvor der er mindst 3% børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, ydes der tillige et funktionstillæg til samtlige ansatte i afdelingen, der er omfattet af denne aftale.

Aftalens parter kan i særlige tilfælde, hvor arbejdet organiseres ved samling af en gruppe af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, og tilhørende pædagogisk personale i en enhed under afdelingen, aftale, at udbetaling af tillæg udelukkende omfatter personalet i den berørte enhed.

Ansatte i særlige institutioner samt 'primærpædagoger' er ikke omfattet af dette handikaptillæg.

2.2.1. Beregningsgrundlag

Tillægget udregnes på baggrund af den procentdel af det samlede antal indskrevne børn i afdelingen (inkl. børn, der modtager støtte efter individuel vurdering), som børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, udgør.

2.2.2. Tillægsstørrelser

Følgende procentsatser udløser følgende tillæg:

Procenter	Årligt tillæg (31.3.2000-niveau)
3-5,99%	3.000 kr.
6-8,99%	7.000 kr.
9% og derover	11.000 kr.

2.2.3. 'Primærpædagog'

Såfremt lederen primært placerer opgaven vedrørende et barn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, ved én medarbejder, ydes pågældende et årligt tillæg på 13.700 kr. (31.3.2000-niveau).

Tillægget igangsættes/bortfalder, når barnet indskrives/udmeldes/ikke længere modtager støtte. Ved bortfald af dette tillæg, modtager pågældende samme tillæg som det øvrige personale modtager efter aftalens bestemmelser.

2.2.4. Regulering af tillæg en gang årligt

Der foretages hvert år en opgørelse af andelen af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, i den enkelte afdeling. Opgørelsen baseres på børnetallene pr. 1. oktober.

Hvis ændringer i børnetallet ændrer tillægsstørrelsen, vil den enkelte medarbejder få ændret udbetalingen fra den efterfølgende 1. januar. Tillæggets størrelse ligger fast frem til den 31. december, uanset om der sker ændringer i børnetallet i løbet af året. Undtaget herfra er dog tillæg til ovenstående 'primærpædagog'.

Udregning af tillægsstørrelser udføres så betids, at medarbejderne varsles om ændringer senest den 1. oktober.

3. Inklusions- og handicaptillæg i ordinære klubber

3.1. Inklusionstillæg

Samtlige personalegrupper, der er omfattet af aftalen, i klubber ydes et årligt inklusionstillæg på 1.800 kr. (31.3.2000-niveau).

Tillægget ydes for den pædagogiske opgave, der er forbundet med arbejdet med inklusion.

Ansatte i særlige institutioner samt 'primærpædagoger' er ikke omfattet af inklusionstillæg.

3.2. Handicaptillæg

I de afdelinger, hvor der er børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, og hvor andelen i forhold til antal fuldtidsstillinger udgør mindst 35%, ydes der tillige et funktionstillæg til samtlige ansatte i afdelingen, der er omfattet af denne aftale.

Aftalens parter kan i særlige tilfælde, hvor arbejdet organiseres ved samling af en gruppe af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, og tilhørende pædagogisk personale i en enhed under afdelingen, aftale, at udbetaling af tillæg udelukkende omfatter personalet i den berørte enhed.

Ansatte i særlige institutioner samt 'primærpædagoger' er ikke omfattet af dette handicaptillæg.

3.2.1. Beregningsgrundlag

Tillægget udregnes på baggrund af den procentdel antallet af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, udgør i forhold til antallet af fuldtidsstillinger i afdelingen.

3.2.2. Tillægsstørrelser

Følgende procentsatser udløser følgende tillæg:

Procenter	Årligt tillæg (31.3.2000-niveau)
35,00-51,99%	3.000 kr.
52,00-69,99%	7.000 kr.
70,00% og derover	11.000 kr.

3.2.3. 'Primærpædagog'

Såfremt lederen primært placerer opgaven vedrørende et barn, der modtager støtte efter individuel vurdering, ved én medarbejder, ydes pågældende et årligt tillæg på 13.700 kr. (31.3.2000-niveau).

Tillægget igangsættes/bortfalder, når barnet indskrives/udmeldes/ikke længere modtager støtte. Ved bortfald af dette tillæg modtager pågældende samme tillæg som det øvrige personale modtager efter aftalens bestemmelser.

3.2.4. Regulering af tillæg en gang årligt

Der foretages hvert år en opgørelse af andelen af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, samt antallet af fuldtidsstillinger i den enkelte afdeling. Opgørelsen baseres på antallet af børn, der modtager central støtte efter individuel vurdering, samt antallet af fuldtidsstillinger pr. 1. oktober.

Hvis opgørelsen bevirker, at tillægsstørrelsen ændres, vil den enkelte medarbejder få ændret udbetalingen fra den efterfølgende 1. januar. Tillæggets størrelse ligger fast frem til den 31. december, uanset om der sker ændringer i børnetallet eller antallet af fuldtidsstillinger i løbet af året. Undtaget herfra er dog tillæg til ovenstående 'primærpædagog'.

Udregning af tillægsstørrelser udføres så betids, at medarbejderne varsles om ændringer senest den 1. oktober.

4. Handicaptillæg i særlige dagtilbud, klubber og SFO'er

Til personale ansat ved institutioner, hvis hovedopgave er kategoriserede børn med handicap, ydes tillæg således:

Ansæt under BUPLs overenskomst:

13.700 kr. (31.3.2000-niveau):

- Børnehaven Lystruplund
- Børnehaven Thorshavnsgade
- Vuggestuen Trekanten

18.300 kr. (31.3.2000-niveau):

- Stensagerskolen
- Specialdagtilbud Skovbrynet
- Klubben Holme Søndergaard

23.100 kr. (31.3.2000-niveau):

- Langagerskolen

Ansæt under FOAs overenskomst:

13.700 kr. (31.3.2000-niveau):

- Børnehaven Lystruplund
- Børnehaven Thorshavnsvej
- Vuggestuen Trekanten

18.300 kr. (31.3.2000-niveau):

- Stensagerskolen
- Langagerskolen
- Specialdagtilbud Skovbrynet

Ved planlægning/oprettelse af nye særlige tilbud optages der forhandling mellem parterne om indplacering i nærværende aftale.

5. Generelt

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale om handicaptillæg.

Tillægget udbetales i forhold til den enkelte medarbejders beskæftigelsesgrad.

For medarbejdere, som aflønnes med et personligt tillæg som følge af strukturændringer o.lign., sker der en modregning i dette tillæg.

Parterne er bekendt med, at der med denne aftale kan ske omfordelinger indenfor de enkelte områder.

6. Opsigelsesbestemmelser

Nærværende aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af alle parter opsiges med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse af aftalen dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

7. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2013, således at beregning af til-
lægsstørrelse vedrørende handicaptillægget beregnes på baggrund af
børnetallet pr. 1. oktober 2012.

Aarhus, den 9/1-13


For Børn og Unge
Jane Kortnum

Aarhus, den 11/12-12


For BUPL
Henning Truelsegaard

Aarhus, den 7/1-13


For FOA
Mette Fuglsig

