



Aftale mellem BUPL i Århus Kommune og Magistratsafdelingen for Børn og Unge om aflønning af ledelsen i nedennævnte institutioner:

- Børnehaven Nygårdsvej
- Børnehaven Skovbrynet
- Klubben Regnbuen
- SFO Stensagerskolen

Såfremt der på et senere tidspunkt oprettes lignende institutioner med tilsvarende funktioner og dermed sammenlignelige arbejdsopgaver til ledelsen, vil disse institutioner også blive omfattet af denne aftale.

Såfremt der ved senere strukturændringer, såvel internt som eksternt, sker oprettelse af SFO-lederstillinger er parterne enige om, at aflønning af disse skal forhandles mellem parterne.

Aftalen afspejler aflønning af ledelsen i de øvrige institutioner tilpasset det specielle, som er for specialinstitutionerne.

Ledelsesstruktur i ovennævnte institutioner.

I henhold til §5, stk. 7 i overenskomsten mellem KL og BUPL er der opnået enighed om at fravige overenskomstens bestemmelser om oprettelse af lederstillinger m.v.

Ledelsen af institution uden afdelinger består af 1 institutionsleder og 1 souschef.

Ledelsen af institution med flere afdelinger består af 1 institutionsleder og et antal pædagogiske ledere, hvoraf den ene har souscheffunktion.

Ledelsen af SFO Stensagerskolen består af et antal fritidspædagogiske ledere.

Lønindplacering

Stillingerne aflønnes inden for overenskomsten mellem KL og BUPL.

1. Lønmodel
2. Aflønning af ledere
3. Aflønning af pædagogiske ledere
4. Aflønning af pædagogiske ledere som varetager souschef funktionen for lederne.
5. Aflønning af souschef i institution uden afdeling.

Århus Kommune

Børn og Unge

Personale

Grøndalsvej 2
Postboks 379
8100 Århus C

Sagsnummer

Sagsbehandler

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
23380106

Telefax:
8940 3884

E-post:
ane@bu.aarhus.dk

Hjemmeside:
www.aarhuskommune.dk

6. Aflønning af fritidspædagogiske ledere.
7. Fremtidige overenskomstfornyelser
8. Løngaranti
9. Opsigelse af lønftale (Nygårdsvej)
10. Opsigelse og ikrafttræden.

1. Lønmodel for institutionsledere:

Modellen bygger på følgende vægtning:

- ◆ antal pladser,
- ◆ hver barn med handicap tæller 3 point samt
- ◆ åbningstid (Skovbrynet og Nygårdsvej = 1) (Regnbuen = 0,5)

Antal pladser x handicap x åbningstid = point.

Point pr. 1. april 2008:

Børnehaven Skovbrynet 141 point

Børnehaven Nygårdsvej 33 point

Klubben Regnbuen 120 point

2. Aflønning af institutionsledere:

2.1 Grundløn

Grundløn for 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau)

2.2. Funktionsløn

Institutioner med 0 – 50 point aflønnes med 3 funktionsløntrin

Institutioner med 51 – 100 point aflønnes med 4 funktionsløntrin

Institutioner med 101 – 125 point aflønnes med 5 funktionsløntrin

Institutioner med over 125 point aflønnes med 7 funktionsløntrin

3. Aflønning af pædagogiske ledere i institutioner med afdelinger

3.1. Grundløn

Grundlønnen for pædagogiske ledere er grundløn 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

3.2. Funktionsløn/handicaptillæg

Der ydes et årligt funktionstillæg på 18.300 kr. (31.3.2000 niveau) som handicaptillæg.

4. Aflønning af souscheffunktion for institutionsledere i institutioner med afdelinger

4.1. Pædagogiske ledere, som har souscheffunktion for institutionsledere med mere end én afdeling, ydes for denne funktion 1 løntrin.

5. Aflønning af souschefer i institutioner uden afdelinger.

5.1 Grundløn

Grundløn for souschefer er grundløn 27.

5.2. Funktionsløn

Souschefer i institutioner uden afdelinger aflønnes med 7 funktionsløntrin + 1.900 kr. (31.03.2000-niveau) i årligt funktionstilæg.

5.3. Funktionsløn/handicaptillæg

Der ydes et årligt funktionstillæg på 18.300 kr. (31.3.2000 niveau) som handicaptillæg.

5.4. Kvalifikationsløn for uddannelse

Der ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 5.600,- (31.03.2000- niveau) for relevante uddannelser. Her følger en fortegnelse over kursusforløb (årsværk), der afspejler, hvilke kursusforløb der berettiger til tillæg (Parterne udarbejder i fællesskab fyldestgørende liste over kursusforløb, der berettiger tillæg):

Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole (Danmarks Lærerhøjskoles Århuskursus og Socialpædagogisk Højskole)

Børne og Ungdomskultur Studiet

Konsulent og udviklingsuddannelsen fra Danmarks Lærerhøjskole

Kandidatuddannelser inden for det pædagogiske og psykologiske område

Årskursus i Specialpædagogik fra Danmarks Lærerhøjskole

Døveuddannelsen (såfremt denne uddannelse anvendes i det daglige arbejde)

Liniefag / enkeltfag i idræt

Billedpædagogisk studie

Dramapædagogisk studie

Ovenstående emner vil fremgå af bilag. B&U og BUPL vil i fællesskab opdatere bilaget, såfremt der kan opnås enighed om andre relevante uddannelsesforløb, der kan berettige til tillæg.

Parterne er enige om at tage udgangspunkt i det internationalt anerkendte pointsystem ECTS, hvor et årsværk er lig med 60 ECTS-point,

svarende til 40 ugers kursus på fuld tid. Relevant efter- og videreuddannelse af minimum 12 ugers fuldtidsarbejde svarende til 18 ECTS-point indgår i en eventuel "opsparing".

Såfremt en ansat har mere end én af ovennævnte uddannelser, forhøjes tillægget med 50% pr. uddannelse.

De personer, der har personlige trin/tillæg, modregnes med ¼ af tillægget.

6. Aflønning af fritidspædagogiske ledere.

6.1 Grundløn

Grundlønnen for fritidspædagogiske leder er løntrin 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau)

6.2. Funktionsløn

Fritidspædagogiske ledere ydes 1 funktionsløntrin så længe, de refererer direkte til skoleleder.

6.3. Funktionsløn/handicaptillæg

Der ydes et årligt funktionstillæg på 18.300 kr. (31.3.2000 niveau) som handicaptillæg.

7. Fremtidige overenskomstfornyelser

7.1. Overenskomstforhandlinger

Hvis der ved kommende overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne enige om, at aftalen skal genforhandles til ikrafttræden samtidig med overenskomsten.

8. Løngaranti

8.1. Løngaranti m.v.

Ansatte, der i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår til ansættelse i kommunen er gældende er omfattet af protokollat X (overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner m.v.). Ansatte i børnehaven Nygårdsvej er omfattet af løngaranti, som er aftalt i aftalen for ledelsen i dagtilbud.

9. Opsigelse af aftale

Aftale af 19. december 2002 vedrørende aflønning af leder og sous-chef i børnehaven Nygårdsvej opsiges i forbindelse med indgåelse af nærværende aftale.

10. Opsigelse og ikrafttræden.

10.1 Opsigelse

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel med udløb til et kalenderår. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel. Parterne er i opsigelsesperioden forpligtiget til at forhandle en ny aftale.

10.2. Ikrafttræden. Aftalen træder i kraft den 1. april 2008, og den gælder til 31. marts 2011.

Århus, den 14. 01
For Børn og Unge



Anne Marie Neergaard

Århus, den 14-08
For BUPL



Marianne Gilbert Nielsen