



Aftale mellem BUPL i Århus Kommune og Magistratsafdelingen for Børn og Unge om ledelsesstruktur og aflønning af ledelsen i klubber.

Et af elementerne i den nye struktur ved Børn og Unge på baggrund af vedtagelse af Budget 2007, er etablering af en en-strengt struktur for fritidstilbud til børn fra 5. klasse til 18 år. Dette træder i kraft med virkning fra den 1. august 2007.

Aftalen indebærer, at tilbud fra 5. klasse til 18 år samt unge med handicap op til 20 år samles under fritids- og ungdomsskoleleder.

Indtil videre fortsætter den nuværende TR-struktur. Parterne er enige om senest ved udgangen af 2007 at have indgået en aftale om tilpasning af TR-strukturen i forhold til den ændrede klub-struktur.

Klubben Regnbuen er ikke omfattet af denne aftale.

Ledelsesstruktur i klubber gældende fra den 1. august 2007.

I henhold til § 5, stk. 7 i overenskomsten mellem KL og BUPL kan der lokalt som led i forsøg vedrørende ledelsesstruktur og normeringspligt indgås aftale om fravigelse af normeringspligten for oprettelse af stillinger som leder, souschef og stedfortræder.

Parterne er enige om følgende ledelsesstruktur:

- Alle klubber ledes af en klubleder i henhold til § 5 stk. 1.
- Ved klubber med 80 børn og derover udpeges/ansættes en souschef i henhold til § 5 stk. 2.
- Ved klubber op til 79 børn udpeges en pædagog, der varetager den fritidspædagogiske leders funktioner i dennes fravær.
- Ved klubber med afdelinger udpeges/ansættes en souschef, som også fungerer som afdelingsleder i en afdeling.
- I klubber med 2 eller flere afdelinger ansættes/udpeges 1 afdelingsleder i henhold til § 5, stk. 3, som fungerer som afdelingsleder.

Århus Kommune
Børn og Unge

Personale
Jægergården
Værkmestergade 15
8100 Århus C

Sagsnummer:
M5/2006/03989-016

Sagsbehandler:
Øjvind Haugaard/
Anne Marie Neergaard

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
8940 3744

Telefax:
8940 3884

E-post:
ane@bu.aarhus.dk

Hjemmeside:
www.aarhuskommune.dk

Aflønning af ledelsen i klubber.

Ved indgåelse af denne aftale om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for ledelsen i klubber, ophører tidligere indgåede forhåndsaftaler vedrørende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til ledere, souschefer og afdelingsledere.

Nedenstående aftaler ophører den 31.07.2007.

Forhåndsaf tale om ny løn gældende fra den 1. april 2002 (Fritids- og kulturforvaltningen).

Funktionsløn:

Punkt 1.2: Ledere på grundløn 32 (0-199 point)

Punkt 1.3: Ledertillæg for særlige ledelses- og decentraliseringsmæssige ansvar

Punkt 1.4: Souschefer og afdelingsledere

Punkt 1.5: Tillæg for varetagelse af særlig indsats omkring integrationsopgaver (aftalen gælder fortsat for assistenter).

Parterne er enige om inden udgangen af 2007 at indgå aftale om funktionsløn for ledelsen for varetagelse af den særlige indsats omkring integrationsopgaver inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye struktur.

Punkt 1.6: Socialt belastede områder

Punkt 1.9 Handicaptillæg

Parterne er indstillet på inden udgangen af 2007 at indgå aftale om funktionsløn for ledelsen, som modtager børn med handicap inden for den økonomiske ramme, som er afsat til dette formål. Hensigten er at tilpasse aftalen til den nye struktur.

Kvalifikationsløn:

Punkt 2.2. Erfaringstrin ledere.

Punkt 2.3. Erfaringstrin souschef/afdelingsledere.

Punkt 2.4. Videregående uddannelser. Gælder fortsat for assistenter, souschefer og afdelingsledere.

Lønindplacering for ledelsen i klubber gældende fra den 1. august 2007.

- 1) Aflønning af klubledere i klubber uden afdelinger
- 2) Aflønning af klubledere i klubber med 1 afdeling
- 3) Aflønning af klubledere i klubber med 2 afdelinger
- 4) Aflønning af souschefer i klubber uden afdelinger
- 5) Aflønning af souschefer i klubber med afdelinger
- 6) Aflønning af afdelingsledere
- 7) Aflønning af pædagoger som varetager klubleders funktioner i dennes fravær
- 8) Socialt belastede områder
- 9) Lønstigning
- 10) Ændring i funktionsløn
- 11) Lokal løndannelse 2007
- 12) Senioraftaler
- 13) Fremtidige overenskomstfornyelser
- 14) Følgegruppe
- 15) Opsigelse

1. Aflønning af klubledere i klubber uden afdelinger

1.1. Grundløn

Grundlønnen for klubledere er løntrin 38 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau) eller grundløn 43 + 3.200 kr.

1.2 Funktionsløn m.v.

Klubledere i klubber med op til 79 børn aflønnes med grundløn + 2 funktionsløntrin. (i alt løntrin 40 + 3.200)

Klubledere i klubber med 80 til 139 børn aflønnes 3 medfunktionsløntrin (i alt løntrin 41 + 3.200 kr.).

Klubledere i klubber med 140 børn og derover aflønnes med grundløn 43 + 3.200 kr. (i alt løntrin 43 + 3.200 kr.)

2. Aflønning af klubledere i klubber med 1 afdeling

2.1. Grundløn

Grundlønnen for klubledere er løntrin 38 + 3.200 kr. eller løntrin 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

2.2 Funktionsløn m.v.

Klubledere i klubber med op til 79 børn aflønnes med grundløn 38 + 3.200 + 3 funktionsløntrin (i alt løntrin 41 + 3.200)

Klubledere i klubber med 80 til 139 børn aflønnes med grundløn 43 + 3.200 kr. (i alt løntrin 43 + 3.200 kr.)

Klubledere i klubber med 140 børn og derover aflønnes med grundløn 43 + 3.200 kr. + 1 funktionsløntrin. (i alt løntrin 44 + 3.200 kr.)

3. Aflønning af klubledere i klubber med 2 afdelinger.

3.1. Grundløn

Grundlønnen for klubledere er løntrin 43 + 3.200 kr. (31.3.2000 niveau).

3.2 Funktionsløn

Klubledere i klubber med op til 79 børn aflønnes med grundløn (i alt 43 + 3.200 kr.)

Klubledere i klubber med 80 til 139 børn aflønnes med 1 funktionsløntrin (i alt løntrin 44 + 3.200 kr.)

Klubledere i klubber med 140 børn og derover aflønnes med 2 funktionsløntrin. (i alt 45 + 3.200 kr.)

4. Aflønning af souschefer i klubber underafdelinger

4.1. Grundløn

Grundlønnen for souschefer er løntrin 27.

4.2 Funktionsløn

Souschefer i klubber med 80 til 139 børn aflønnes med 7 funktionsløntrin. (i alt løntrin 34)

Souschefer i klubber med 140 børn og derover aflønnes med 8 funktionslønttrin. (i alt løntrin 35)

4.3. Kvalifikationsløn for uddannelse

Aftalen er gældende for følgende uddannelser:

- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole (Danmarks Lærer højskoles Årskursus og Socialpædagogisk Højskole)
- Børn & Ungdomskultur Studiet
- Konsulent og udviklingsuddannelsen fra Danmarks Lærerhøjskole
- Kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske og psykologiske område.
- Årskursus - specialpædagogik fra Danmarks Lærerhøjskole / Danmarks Pædagogiske Højskole.
- Uddannelser herudover på samme niveau kan konkret forhandles og aftales.

Souschefer ydes et pensionsgivende årligt kvalifikationstillæg på 5.600 kr. (31.3.2000 niveau).

Der udbetales ét tillæg uanset antal uddannelser.

5. Aflønning af souschefer i klubber med afdelinger

5.1. Grundløn

Grundlønnen for souschefer er løntrin 27.

5.2 Funktionsløn

Souschefer i klubber med op til 79 børn aflønnes med 7 funktionslønttrin. (i alt løntrin 34)

Souschefer i klubber med 80 – 139 børn aflønnes med 8 funktionslønttrin. (i alt løntrin 35)

Souschefer i klubber med 140 børn og derover aflønnes med 8 funktionslønttrin + funktionstillæg på 1.900 kr. årligt i 31.3.2000 niveau. (i alt løntrin 35 + 1.900 kr.)

4.3. Kvalifikationsløn for uddannelse

Aftalen er gældende for følgende uddannelser:

- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole (Danmarks Lærer højskoles Årskursus og Socialpædagogisk Højskole)
- Børn & Ungdomskultur Studiet
- Konsulent og udviklingsuddannelsen fra Danmarks Lærerhøjskole
- Kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske og psykologiske område.
- Årskursus - specialpædagogik fra Danmarks Lærerhøjskole / Danmarks Pædagogiske Højskole.

- Uddannelser herudover på samme niveau kan konkret forhandles og aftales.

Souschefer ydes et pensionsgivende årligt kvalifikationstillæg på 5.600 kr. (31.3.2000 niveau).

Der udbetales ét tillæg uanset antal uddannelser.

6. Aflønning af afdelingsledere

6.1. Grundløn

Grundlønnen for afdelingsledere er løntrin 27.

6.2 funktionsløn

Afdelingsledere aflønnes med 6 funktionsløntrin + funktionstillæg på 1.900 kr. årligt i 31.3.2000 niveau. (i alt løntrin 33 + 1.900 kr.)

6.3. Kvalifikationsløn for uddannelse

Aftalen er gældende for følgende uddannelser:

- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole (Danmarks Lærer højskoles Årskursus og Socialpædagogisk Højskole)
- Børn & Ungdomskultur Studiet
- Konsulent og udviklingsuddannelsen fra Danmarks Lærerhøjskole
- Kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske og psykologiske område.
- Årskursus - specialpædagogik fra Danmarks Lærerhøjskole / Danmarks Pædagogiske Højskole.
- Uddannelser herudover på samme niveau kan konkret forhandles og aftales.

Afdelingslederne ydes et pensionsgivende årligt kvalifikationstillæg på 5.600 kr. (31.3.2000 niveau).

Der udbetales ét tillæg uanset antal uddannelser.

7. Aflønning af pædagoger som varetager klubleders funktioner i dennes fravær i klubber uden afdelinger med op til 79 børn

7.1 Funktionsløn

Pædagoger, som er udpeget til at varetage den klubleders funktioner under dennes fravær, ydes fast 1 løntrin.

Med mindre at helt særlige forhold taler for andet, vil det være de tidligere souschefer, som udpeges til at varetage denne funktion.

8. Socialt belastede områder

8.1 Funktionsløn souschefer/afdelingsledere

Alle souschefer/afdelingsledere ansat ved klubberne: Klub2teket, Bispehaven, KIG, Fritidshuset, Peter Fabersvej og Rosenhøj ydes fortsat et særligt funktionsbestemt tillæg på 3 løntrin.

8.2. Funktionsløn klubledere

Alle klubledere ansat ved klubberne: Klub2teket, Bispehaven, KIG, Fritidshuset, Peter Fabersvej og Rosenhøj ydes et særligt årligt funktionsbestemt tillæg på 21.500 kr. i 31.3.2000 niveau.

9. Lønstigning

9.1 Klubledere

Souschefer i klubber ansat pr. 31. juli 2007, der tiltræder stilling som klubleder i tiden 1. august – 31. december 2007, sikres en lønstigning i forhold til den personlige løngaranti, der minimum udgør kr. 4.500,- (31.03.2000-niveau) årligt ekskl. pension. Der er tale om et personligt funktionstillæg.

9.2 Assisterter

Assisterter som ansættes som souschefer eller afdelingsledere sikres en lønstigning på 1 løntrin.

10. Ændring i funktionsløn

10.1 Børnetal

Børnetallet opgøres pr. 1. september og svarer til indskrevne børn i forældrebetalingssystemet for såvel 5. -7. klassebørn og 14 – 18 årige. Kategoriserede børn med handicap tæller dobbelt.

10.2 Varsel om lønnedgang

Funktionslønnen for klubledere og souschefer beror på antallet af børn pr. 1. september.

Såfremt den årlige opgørelse af børn angiver et fald i antal børn i klubben, der medfører lavere lønindplacering i forhold til denne aftale vil dette ske med et varsel på 9 måneder efter normeringsændringen.

10.3 Lønstigning

Såfremt den årlige opgørelse af børn pr. 1. september medfører, at stillingen skal aflønnes med et højere antal funktionsløntrin, får ændringen virkning fra den 1. august samme år.

11. Lokal løndannelse 2007

11.1. Udmøntningsgaranti

Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at der indgår 0,3 (nutidskroner) i Magistraten for Børn og Unge's forpligtelse iht. udmøntningsgarantien for ledelsesgruppen.

Denne aftale indgår som dokumentation for udmøntningen.

12 Senioraftale

Senioraftalerne fortsætter uændret.

13. Fremtidige overenskomstfornyelser

13.1. Overenskomstforhandlinger

Hvis der ved kommende overenskomstforhandlinger ændres ved grundlønningerne eller opbygningen af overenskomsten er parterne enige om, at aftalen skal genforhandles til ikrafttræden samtidig med overenskomsten.

13.2. Løngaranti

Ledere og souschefer/afdelingsledere ansat i stillinger, der som følge af denne aftale bliver afskaffet eller lavere aflønnet end deres aktuelle lønindplacering, oppebærer på baggrund af kommunens trykkesgaranti løntrin og tillæg, der knytter sig til ledelsesfunktionen. Lønsammensætningen fastsættes på baggrund af stillingens klassificering i denne aftale suppleret med et personligt tillæg (reglementsansatte personlige trin + tillæg), således at den aktuelle løn fastholdes.

Nuværende ledere, som selv vælger at blive pædagog frem for klubleder, vil ikke bevare sin nuværende løn, men vil blive aflønnet som pædagog i overensstemmelse med overenskomsten med 6 måneders varsel. I helt særlige situationer vil der kunne indgås aftale vedrørende retræte. Retræteaftaler vil dog primært være målrettet reglementsansatte samt ældre overenskomstansatte ledere. For reglementsansatte gælder vilkårene i aftalen for reglementsansatte.

Fremtidige centralt og decentralt fastsatte lønstigninger for dette overenskomstområde, vil blive modregnet i det personlige tillæg, dog ekskl. lønstigninger på baggrund af den generelle reguleringsprocent.

14. Følgegruppe

14.1 Nedsættelse af følgegruppe.

Der nedsættes en følgegruppe, der har til formål løbende at følge forandringsprocessen, være i dialog om opståede problemer, drøfte uddannelsesaktiviteter samt initiativer, der kan fremme et godt psykisk arbejdsmiljø.

Følgegruppen drøfter forslag til koncept for en samlet evaluering senest ved udgangen af 2008.

Følgegruppen består af repræsentanter fra BUPL, FOA samt Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

15. Opsigelse


15.1 Opsigelse

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel. Parterne er i opsigelsesperioden forpligtiget til at forhandle en ny aftale.

Parterne er enige om, at aftalen drøftes på ny i forbindelse med evaluering af FU-området.

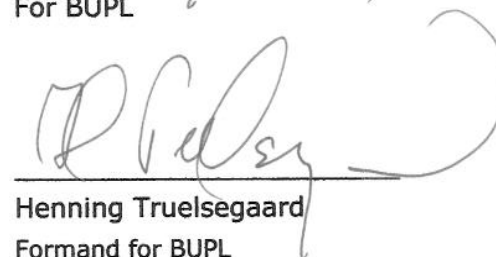
Aftalen er gældende til 31. marts 2011.

Århus, den 28/6.07
For Børn og Unge



Nis Schultz
Administrationschef

Århus, den 28/6-2007
For BUPL



Henning Truelsegaard
Formand for BUPL