

Vedtægter for Den Lokale Lederforening

§ 1. Medlemmer

Stk. 1. Den lokale lederforening består af samtlige ledere, der er ansat indenfor Bornholms Regionskommune og som samtidig er medlem af BUPL-Bornholm.

§ 2. Den Lokale Lederforening

Stk. 1. Den lokale lederforenings bestyrelse varetager og formidler lokale lederinteresser og er bindeled til fagforeningsbestyrelsen og Lederforenings bestyrelsen.

Stk. 2. Den lokale lederforenings opgaver er:

- At påvirke og inspirere fagforeningsbestyrelsen i forhold til det ledelsespolitiske arbejde
- At medvirke til oprettelse af ledernetværk
- At medvirke til afdækning af specielle lederbehov, samt at medvirke til indfrielse af disse behov
- At medvirke til styrkelse af ledernes position og indflydelse i kommunerne
- At medvirke til udvikling af ledelsesstrukturen på arbejdspladser
- Den lokale lederforening har indstillingsret til BUPL Bornholms bestyrelse
- At medvirke til en positiv udvikling på de lønmæssige og ansættelsesmæssige forhold

Stk. 3. Den lokale lederforening er yderligere ansvarlig for:

- Afholdelse af lokalt lederårsmøde

§ 3. Lokalt Lederårsmøde

Stk. 1. Den lokale lederforening afholder årsmøde i perioden 1. september til 15. oktober, hvert andet år.

Stk. 2. Årsmødet indkaldes via den lokale fagforenings hjemmeside, med angivelse af tid, sted og dagsorden senest 3 uger før årsmødet.

Stk. 3. Årsmødet skal mindst indeholde godkendelse af formalia, bestyrelses beretning, indkomne forslag og valg. Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet, fremsendes til den lokale lederforenings bestyrelse senest 1 uge før årsmødet finder sted. Bestyrelsen offentliggør på den lokale fagforenings hjemmeside endelig dagsorden senest 5 dage før årsmødet. Senest 14 dage efter årsmødet lægger lederforeningen referatet, der er godkendt af dirigenten, på den lokale fagforenings hjemmeside.

Stk. 4. På den lokale lederforening årsmøde vælges i følgende rækkefølge:

- a) Repræsentant til lederforeningens bestyrelse, der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen
- b) Suppleant til repræsentant til lederforeningens bestyrelse
- c) Ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne repræsentant kan ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation jf. BUPL's love § 46, stk. 6
- d) De resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse
- e) Delegerede til lederforeningens landsmøde
- f) Suppleanter for de landsmødedelegerede

Stk. 5. Valgperioden er 2 år

Stk. 6. Den lokale lederforening vælger en ledelse, der som minimum består af repræsentanten i lederforeningsbestyrelsen, samt dennes suppleant.

§ 4. Lederforeningens økonomi

Stk. 1. De økonomiske rammer for lederforenings virksomhed fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra Det lokale lederårsmøde

§5. Forretningsorden

Stk. 1. Den lokale lederforenings bestyrelse fastlægger selv sin forretningsorden, hvor ovenstående indarbejdes.

§ 6. Ændring af vedtægter

Stk. 1. Ændring af vedtægterne kan ske på BUPL-Bornholms generalforsamling efter indstilling fra den lokale lederforening.

Vedtaget på BUPL's ordinære generalforsamling 2004.

Redigeret iht. Lovsamling januar 2018 / ksr