



Aftale mellem Aarhus Kommune, BUPL Århus og FOA Århus om samarbejde og kombinationsbeskæftigelse i Fritidscentre

Side 1 af 4

Formål:

Aftalens overordnede formål er at sikre tydelighed i ansættelsesforholdene for medarbejdere i fritidscentrene, samt give mulighed for, at allerede ansatte medarbejdere, får mulighed for arbejde i både klub og på en pædagogisk ledet legeplads i samme fritidscenter, men kan få en samlet ansættelse, hvor man ellers ville være omfattet af to forskellige overenskomster. Aftalen vil endvidere imødekomme den efterspørgsel der er på fleksibilitet i fritidscentrene i UngiAarhus.

BØRN OG UNGE
Økonomi og Administration
Aarhus Kommune

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Aftalen omfatter følgende medarbejdere ansat i UngiAarhus:

- Klubpædagoger og klubmedarbejdere ansat på overenskomst 60.01
- Legepladspædagoger, legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter ansat på overenskomst 67.01
- Medarbejdere med afdelingslederfunktion er ikke omfattet af aftalen.

Forudsætninger:

Der er mellem parterne enighed om, at indeværende aftale ikke ændrer på det forhold, at der er tale om to ligeværdige, men forskellige tilbud i fritidscentrene: Klubber for betalende medlemmer og pædagogisk ledede legepladser, som er et åbent og gratis tilbud til byens borgere og gæster.

Parterne er ligeledes enige om, at der i alle tilbud – både klubber og pædagogisk ledede legepladser - er medarbejdere med primær ansættelse.

Denne aftale ændrer ikke på det ledelsesmæssige referenceforhold. Alle medarbejdere i et fritidscenter refererer til fritidscenterlederen.



Vilkår:

- Forudsætning for skifte mellem klubtilbud og legeplads, er underlagt et afstandskriterie. Udgangspunktet er således, at der ikke må være mere end 2 kilometer mellem de to tjenestesteder. I tilfælde af længere afstand, skal aftalens parter inddrages.
- Transporttid mellem de to tjenestesteder indgår i arbejdstiden, såfremt man i løbet af arbejdsdagen skifter tjenestested.

Det er med indeværende aftale muligt, at medarbejdere for en mindre del af deres ansættelse har tjeneste i et tilbud, hvor de ikke har deres primære ansættelse.

Parterne er enige om, at der fastsættes en øvre grænse for definitionen af en mindre del af arbejdstiden. Ud fra medarbejderens beskæftigelsesgrad, kan der således ikke arbejdes mere end 35% udenfor den primære ansættelse.

I de tilfælde er parterne enige om, at pågældende medarbejdere for den mindre del af deres ansættelse ikke henføres til en anden overenskomst. Medarbejderne vil således blive aflønnet på overenskomsten for deres primære ansættelse:

- Primær ansættelse i klub: alle præsterede timer aflønnes efter BUPLs overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. Samt forhåndsftalen mellem BUPL Århus og Aarhus Kommune.
- Primær ansættelse på pædagogisk ledet legeplads: alle præsterede timer aflønnes efter FOAs overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner. Samt forhåndsftalen mellem FOA Århus og Aarhus Kommune.

Parterne er enige om, at timerne skal fordeles jævnt over året på de respektive tilbud, således, at man ikke i længere perioder, arbejder udelukkende i enten det ene eller andet tilbud. I tilfælde af ekstraordinære og enestående situationer, kan der ved aftale mellem parterne afviges fra dette.



Parterne forpligter sig på, at forhåndsaftalerne på begge overenskomstområder i videst muligt omfang skal afspejle hinanden, så der ikke opleves en større forskel i løn og øvrige vilkår på tværs af de to tilbud.

Side 3 af 4

Eventuelle lokale uenigheder, som ikke rummes af aftalens forståelsespapir, bilag 1, afklares af aftalens parter.

Ikrafttræden og opsigelse:

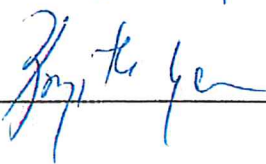
Aftalen har virkning fra den 1. marts 2021 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel.

I det tilfælde aftalen opsiges, vil det for den enkelte medarbejder, være det individuelle opsigelsesvarsel, der er gældende.

For Aarhus Kommune

Dato:

25/2-2021



For BUPL Århus

Dato:

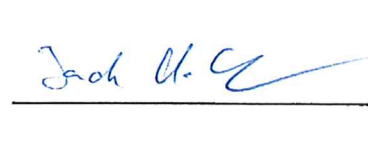
11/3-2021



For FOA Århus

Dato

10/3-21





Forståelsespapir

- Nyansættelser skal ske inden for det respektive tilbuds overenskomstområde.
- Allerede ansatte kan fortsætte inden for nuværende overenskomstområde.
- Ekstraordinære og enestående situationer drøftes mellem parterne.
- Kan der ikke opnås enighed om fravigelser fra aftalen, falder der tilbage til denne.