



## Forhåndsaf tale om pædagogerne indgået mellem Albertslund Kommune og BUPL

Dato: 2. november 2020  
Sags nr.: 81.15.00-P27-1-17

### § 1. Hvem er omfattet?

Stk. 1. Denne aftale gælder for pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere, der er omfattet af Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem KL og BUPL (60.01).

Stk. 2. Aftalen gælder for de i stk. 1 nævnte medarbejdere, der er ansat i Albertslund Kommunes daginstitutioner, skoler, SFO'er, klubber og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning.

### § 2. Grundlønsindplacering

Stk. 1. Souschefer, stedfortrædere, afdelingsledere, pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere grundlønsindplaceres efter overenskomstens bestemmelser.

*Bemærkning: Der ansættes alene souschefer i daginstitutioner med 100 enheder eller derover. 1 vuggestuebarn tæller 2 enheder, mens 1 børnehavebarn tæller som 1 enhed.*

### § 3. Funktionsløn for souschefer i daginstitutioner

Stk. 1. Souschefer i daginstitutioner ydes 3 løntrin for deltagelse i ledelsesteam i institutionen.

Lønseddeltekst: Ledelsesteam i daginstitution

*Bemærkning: Ovennævnte løntrin lægges oven i grundlønnen.*

*Souscheferne skal som minimum have en samlet aflønning svarende til løntrin 35 efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Såfremt den samlede aflønning er lavere, skal der suppleres op til løntrin 35.*

### § 4. Funktionsløn for afdelingsledere i SFO'er og klubber

Stk. 1. Afdelingsledere i SFO'er og klubber ydes 7 løntrin for ledelsesfunktion.

Lønseddeltekst: Ledelsesfunktion

### ØKONOMI & STAB

HR & Jura  
HR

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



*Bemærkning: Ovennævnte løntrin lægges oven i grundlønnen.*

*Denne bestemmelse gælder kun for afdelingsledere, der ansættes efter denne aftales ikrafttræden. Allerede ansatte afdelingsledere bevarer deres hidtidige aflønning.*

## § 5. Funktionsløn for stedfortrædere i klubberne

Stk. 1. Stedfortrædere i klubberne ydes 2 løntrin for funktionen som stedfortræder<sup>1</sup>.

Lønseddeltekst: Stedfortræder

*Bemærkning: Ovennævnte løntrin lægges oven i grundlønnen.*

## § 6. Funktionsløn – generelt

*Bemærkning: Alle de i § 6 nævnte tillæg og løntrin ydes udover garantilønnen.*

Stk. 1. Souschefer, stedfortrædere, afdelingsledere og pædagoger i specialgrupper, der er oprettet i henhold til dagtilbudslovens § 4, stk. 2 eller folkeskolelovens § 20, stk. 2, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 12.900 kr. (31.3.00 niveau)<sup>2</sup>.

Lønseddeltekst: Specialgruppe

Stk. 2. Såfremt børnene i de i stk. 1 nævnte specialgrupper i SFO'er og klubber inkluderes blandt de øvrige børn, ydes de øvrige medarbejdere i SFO-afdelingen eller klubben et tillæg på 4.000 kr. (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Specialgruppe uden fast tilknytning

Stk. 3. Souschefer, stedfortrædere og pædagoger i daginstitutioner med børn, som er visiteret til inklusionspladser af PPR, og som inkluderes blandt de øvrige børn i institutionen, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 4.000 kr. (31.3.00 niveau)<sup>3</sup>.

Lønseddeltekst: Inklusionspladser

Stk. 4. Pædagogiske vejledere i PPR ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 13.300 kr. (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Pædagogisk vejleder

Stk. 5. Sprogpædagoger, der er tilknyttet hele daginstitutionsområdet i Albertslund Kommune, ydes 2 løntrin for arbejdet med sprogstimulering.

Lønseddeltekst: Sprogpædagog

---

<sup>1</sup> Som følge af budget 2020 er souscheferne i klubberne blevet stedfortrædere.

Souscheflønningerne var reguleret i den tidligere forhånds aftale. På den baggrund har parterne indgået en særlig aftale om aflønning for stedfortræderfunktionen i klubberne.

<sup>2</sup> Ved underskrivelsen af denne aftale er der specialgrupper i Børnehuset Damgården, SFO'en på Storagergård, Klub Storagergård, Fritidscentret Svanen og Bakkens Hjerte. Derudover er der Brøndagerskolen og specialklasser på Herstedvester Skole, Herstedøster Skole og Albertslund Ungecenter.

<sup>3</sup> Ved underskrivelsen af denne aftale er der børn, som er visiteret til inklusionspladser i Børnehaven Søndergård.



Stk. 6. Pædagoger i daginstitutioner, SFO'er og klubber og på Brøndagerskolen, som er vejledere for pædagogstuderende, i såvel lønnet som ulønnet praktik samt PAU-elever, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. (31.3.00 niveau). Tillægget ydes forholdsmæssigt i den periode, man har en studerende.

Vejlederfunktionen og funktionslønnen herfor kan deles mellem flere pædagoger, hvis dette ønskes lokalt.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

*Bemærkning: Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.*

Stk. 7. Skolepædagoger og klubmedarbejdere med timer i skolen ydes et tillæg på 1.500 kr. årligt (31.3.00 niveau) for at have opgaver i skolen.

Lønseddeltekst: Timer i skolen

*Bemærkning: Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.*

Stk. 8. Specialpædagoger på Brøndagerskolen og i specialklasser i skolerne, der arbejder i selvstyrende teams med lærere, ydes et tillæg på 4.500 kr. årligt (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Selvstyrende team

Stk. 9. I relation til pædagoger, der som en del af deres ansættelse varetager undervisningen i børnehaveklassen/indskoling, henvises der til protokollat 2 i overenskomsten.

Stk. 10. Til medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser og SFO-råd ydes et årligt tillæg på 1.000 kr. (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Forældrebestyrelse/ SFO-råd

Medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser ydes et årligt tillæg på 2.500 kr. (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

*Bemærkning: Tillæggene til medarbejderrepræsentanter ydes uanset beskæftigelsesgrad.*

## **§ 7. Kvalifikationsløn - generelt**

Stk. 1. Til pædagoger ydes 1 løntrin for gennemført pædagogisk diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

*Bemærkning: Løntrinnet ydes udover garantilønnen.*

## **§ 8. Særligt vedrørende månedslønnede pædagoger i daginstitutioner, SFO'er og skoler**

Stk. 1. Der ydes et fast årligt tillæg til pædagoger på 1.400 kr. årligt (31.3.00 niveau) for arbejde på lørdage og søn- og helligdage samt for omlagt- og delt tjeneste.



**Bemærkning:**

Det faste årlige tillæg træder i stedet for den centralt aftalte betaling af ulempetillæg og for omlagt tjeneste/ delt tjeneste, jf. Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.

Forudsætningerne for denne aftale bygger på, at medarbejderne i gennemsnit har 2 arbejdsdage årligt på lørdage/søndage og 26 timers omlagt tjeneste/delt tjeneste årligt. Det påhviler ledelsen at sikre en rimelig fordeling af ulemper blandt samtlige medarbejdere i institutionen. Er der ikke en sådan rimelig fordeling, kan medarbejderne, evt. i samarbejde med TR/FTR, optage drøftelser med ledelsen. Drøftelserne har til formål at rette op på forholdene. Kan der lokalt på institutionen ikke findes en løsning, optages forhandling mellem Albertslund Kommune og BUPL Storkøbenhavn.

Det faste årlige tillæg dækker ikke evt. ulempetillæg, som den ansatte har krav på efter Aftale om vederlag m.v. ved deltagelse i koloniophold.

Stk. 2. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæg til deltidsansatte beregnes som en forholdsmæssig del af tillægget til fuldtidsansatte.

Lønseddeltekst: Fast tillæg (ulempetillæg mv.)

## § 9. Særligt vedrørende Brøndagerskolen

Stk. 1. Kontaktpædagoger for elever i enkeltbarnstilbud ydes et funktionstillæg på 3.200 kr. (31.3.00 niveau) pr. enkeltbarnstilbud elev.

Lønseddeltekst: Kontaktpædagog for EBT elev

*Bemærkning: Tillægget ydes udover garantilønnen.*

## § 10. Øvrige vilkår

Stk. 1. Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau.

Stk. 2. Alle tillægsstørrelser er angivet ud fra en ugentlig beskæftigelsesgrad på 37 timer og reguleres i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet i aftalen.

Stk. 3. Det fremgår af de enkelte paragraffer i aftalen, om tillæg og løntrin ydes udover garantilønnen.

Stk. 4. Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører eller tillægges en anden medarbejder, medmindre andet konkret aftales.

Stk. 5. I det omfang, der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktioner/kvalifikationer, som honoreres efter nærværende aftale, modregnes det centrale tillæg i det lokale tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 6. Udover tillæggene i denne aftale, kan der lokalt indgås konkrete, individuelle aftaler om funktions- og kvalifikationsløn.



### § 11. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. december 2020 og erstatter den tidligere forhåndsaf tale for pædagoger mellem Albertslund Kommune og BUPL af 25. august 2014.

Stk. 2. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne eller opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3. Aftalen indgås under forudsætning af Økonomiudvalgets og BUPL's bestyrelses godkendelse.


Dato den 8. december 2020

Dato 4/12-2020

For Albertslund

For BUPL

Merete Løkkegaard



Birgitte Andersen

-----

Stine Kjørbøl

-----

