

Odense den 7. februar 2024

smj/

Referat – BUPL Fyns bestyrelsesmøde onsdag den 31. januar 2024
Kl. 9.00 – 15.30, Mødet blev holdt i BUPL Fyn, Bornholmegade 1 i Odense.

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen, Eva Charles Jensen, Pernille Tange Jensen, Jacob Glyngby Dalgaard Lund, Alice Frederiksen, Henrik Brandt Rasmussen, Carsten Ørum, Mette Gylling Dørup, Søren Stenmann, Karina Junker, Jette Frandsen, Henriette Drevsfeldt, Lise Ravn Jeppesen og Steffen Jensen (ref.).

Afbud til bestyrelsesmødet: Thomas Alslev Jensen, Michael Dahl Skov

Dagsorden:

FORMALIA

1. Godkendelse af dagsorden

Rikke oplyste Lasse Bjerg har fået et punkt om Hovedbestyrelsens dagsorden. Lasse deltager på Team.

TIL ORIENTERING

2. Politisk status

Bestyrelsen fik en orientering om udviklingen i medlemstal og organisationsprocenter. Rikke orienterede om DPL seminar med Sydjylland og Østjylland. Der arbejdes i forlængelse heraf på et politisk oplæg om fremtidens TR uddannelse. På baggrund af seneste møde i Formandsforum orienterede Rikke om overvejelserne i forhold til Fremtidssikret BUPL. Bestyrelsen drøftede perspektiverne for og vejen til fremtidens BUPL.

TIL DRØFTELSE

3. Orientering om status OK 24 og drøftelse af hvilke kommuner der skal udtages til en eventuel konflikt v. DPL

Daglig politisk ledelse gav en status på OK 24 forhandlingerne og fremlagde forslag til udpegning af kommuner der udpeges til en eventuel konflikt. Bestyrelsen bakkede op om DPL's forslag. Forslaget meldes ind til forbundet og indgår i Hovedbestyrelsens beslutning om hvilke kommuner områder der skal udtages.

TIL BESLUTNING

4. Serviceramme på personsagsområdet v. Eva

I forlængelse af udviklingen i sagstal og henvendelser samt det seneste bestyrelsesmøde blev der lagt op til en drøftelse og beslutning om en principiel opgavefordeling mellem TR, FTR og BUPL Fyns medarbejdere i individuelle medlemssager. Opgavefordelingen er en central forudsætning for en samlet beskrivelse af rammen for service BUPL Fyns medlemmer kan forvente i individuelle personsager. Den samlede beskrivelse vil blive udarbejdet med udgangspunkt i denne opgavefordeling og præsenteret til drøftelse og beslutning på bestyrelsesmødet i april.

Behovet for en samlet beskrivelse udspringer af det stigende antal henvendelser og sager samt de økonomiske perspektiver og nødvendige opgaveprioriteringer der tegner sig på alle opgaveområder i BUPL Fyn. Bestyrelsen får på mødet i april en samlet præsentation af forventningerne til den økonomiske udvikling mm.

Bestyrelsen godkendte opgavefordelingen. På mødet i april behandler bestyrelsen en samlet servicebeskrivelse på personsagsområdet.

5. Drøftelse og beslutning om organiseringen af opgaveløsningen på lederområdet og PFF v. Rikke

BUPL Fyn har en vakant stilling som konsulent på lederområdet og PFF. Bestyrelsen tilkendegav at de ønsker stillingen genbesat uændret. En repræsentant fra lederforeningen deltager i processen.

6. TR uddannelse uge 39 v. Pernille og Rikke F.

Bestyrelsen fik præsenteret en evaluering af TR uddannelsesugen 2023. Bestyrelsen blev bedt om at tage stilling til konceptet for TR uge 39 i 2024.

Bestyrelsen drøftede evalueringen og godkendte at konceptet for 2024 følger konceptet for 2023.

TIL DRØFTELSE

7. Indledende drøftelse af generalforsamlingen i 2024 v. Rikke og Steffen (45 min)

Bestyrelsen drøftede ambitioner og ideer til generalforsamlingen 2024

Drøftelsen danner grundlag for oplæg til beslutning på bestyrelsesmødet i april

Inspirationsspørgsmål:

Hvad virker og hvad vil vi gerne udvikle på, med hvilket mål?

Hvad drømmer du om vores generalforsamling kan bidrage med? – hvordan kunne det realiseres inden for den ramme vi har?

Kan vi gøre mere før GF for at skabe opmærksomhed?

På bestyrelsesmødet i april beslutter bestyrelsen rammerne for generalforsamlingen samt drøfter proces frem mod generalforsamlingen, herunder strategiproces, valgproces, seminar mm.

Ideer fra mødet:

Film som beretning

Værdisnakke ved bordene

Bringe emner op i plenum – understøtte dialog

Fokus på udbyttet for medlemmerne

Digitalt – streaming

Hvordan skabes et fællesskab

Tid og rammesat

”Rikke og monopolet”

GF først og hygge bagefter – fællesskab følelse

Balance mellem GF, cirkus og fællesskab

I ”bunden” af alt vi laver tease for GF og QR kode der linker til materialet

Sluttidspunkt 20.30 starter 17-18 spisning

Gennemføre valg som vi plejer

Alle skal have hørt der er generalforsamling

Spørge medlemmerne om de vil se med hvis vi streamer – skal ikke afholde dem fra at komme.

Digital afstemning blandt de fremmødte.

Hvis der er noget der skal være til debat, så læg den på et andet tidspunkt- gerne før GF

Fælles spisning

Lidt mere lækker – videoberetning

Regnskab og budget – kort, lækker, let forståeligt

Sidde ude i salen som bestyrelse – tryghed og synlighed

demokrati for alle med respekt for traditioner – digital generalforsamling

8. Ideer til fællesmødet med LLB den 8. april v. Steffen

Bestyrelsen drøftede ideer til fællesmødet med BUPL Fyns lederbestyrelsen den 8. april.

Foreløbig:

Perspektiverne ved at have en fælles fagforening for pædagoger og ledere. Eventuelt få Eva Immertreu til at perspektivere det emne.

9. Drøftelse Hovedbestyrelsespunkt om Fremtidssikret BUPL v. Lasse Bjerg

Lasse holdt et oplæg som sendes ud med referatet. Bestyrelsen drøftede oplægget og Hovedpunkterne: kontingent, aktionsmidlerne, forskningspuljen og struktur kongres i 2025.

TIL ORIENTERING

10. **Nyt fra FTR v. Eva:** intet nyt

11. **Nyt fra lederforeningen v. Carsten:** drøftet ifm. lederstillingen

12. **Nyt fra PLS:** Intet nyt

13. **Nyt fra kontoret:** Bestyrelsen fik en orientering om resultatet og status på arbejdet med APV og gav deres input til de videre skridt. Bestyrelsen får præsenteret handlingsplanen på næste møde.

14. **Evt.:** Intet nyt

15. **Evaluerings af mødet:** Ingen bemærkninger

16. **Kommende møder:** Næste bestyrelsesmøde er den 8. april. Mødet er også et fællesmøde med LLB.

Foreløbige punkter til bestyrelsesmødet 8. april:

Status økonomi – herunder regnskab for 2023 og de økonomiske og opgavemæssige perspektiver for 2024 og 2025

Opfølgning og beslutning vedrørende generalforsamling og processen frem til generalforsamlingen

Rammebeskrivelse for serviceniveauet på personsagsområdet

OK 24

Hovedbestyrelsesdagsorden – de første beslutningsoplæg om kongresprojekterne

Medlemstal og organisationsprocent på kommuneniveau

Opfølgning på APV

Michael giver en orientering om arbejdet i PLS (20 min)