

FORHÅNDSAFTALE

MELLEM

BUPL OG SL OG RØDOVRE KOMMUNE, RØDOVRE BØRNEHUS

1. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsftalen omfatter pædagoger samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre kommune i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område mellem KL og BUPL / SL (69.21) med tjenestested ved Rødovre børnehus.

2. FUNKTIONSLØN

- Til ansatte der varetager funktionen som familiebehandlere ydes et funktionstillæg på 18.100 kr. i årligt grundbeløb (særlig rådgivning). Tillægget erstatter tidligere tildelte individuelle tillæg ydet for varetagelse af samme funktion.

3. KVALIFIKATIONSLØN

- Pædagoger med 4 års erfaring i Rødovre Børnehus ydes et kvalifikationslønstillæg på 10.600 kr. i årligt grundbeløb. (4 års erfaring)
- Ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse på diplomniveau ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget erstatter tidligere tildelte individuelle tillæg ydet med samme begrundelse. (Efter- og videreuddannelse)

4. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2 er følgende gældende:

- a) Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i vælg 31.03.2000 niveau.
- b) Tillæg er pensionsgivende.
- c) Lønforbedringen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

5. MODREGNING

Den aftalte lønforbedring modregnes i tidligere aftalt løn med tilsvarende begrundelse.

6. LØNREDUKTION

Lønforbedringer i denne forhåndsftale reduceres som følge af evt. fremtidige lønforbedringer, der ydes via centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis begrundelsen for lønforbedringen er den samme som for denne aftale.

7. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen har virkning fra den 1. marts 2024.

8. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Aftaler om løntrinsændringer kan ikke opsiges for tjenestemænd.

Rødovre den 8/4-2024

For Rødovre Kommune

Michael Mathson

Forvaltningsdirektør

For forhandlingsberettigede organisation

På vegne af PEF Sekretariatet
FTR Lena Grønsund.

Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsftalen. Fagforvaltningen sender aftalen til økonomiudvalget.