

TR

Når en kollega forlader
arbejdspladsen

Send din kollega godt videre

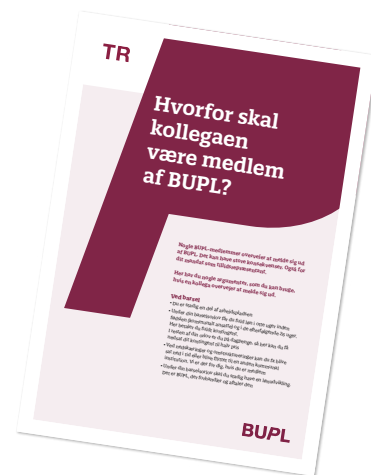


BUPL

Der kan være mange grunde til, at en pædagogkollega ikke længere skal arbejde på jeres arbejdsplads.

Afhængig af årsagen er her nogle emner, som du kan drøfte med din kollega.

Desuden kan du i pjecen ”Hvorfor skal kollegaen være medlem af BUPL?”, som du finder i din TR-mappe, læse argumenter for, hvorfor det fortsat giver mening for din kollega at være medlem af BUPL.



En god afslutning

Inden kollegaen forlader jer, kan du som TR tjekke, om kollegaen har afspadsring til gode, der skal afholdes inden sidste arbejdsdag samt sidste lønseddel for, om:

- der er styr på feriegodtgørelse?
- al løn, diverse tillæg etc. bliver udbetalt

Ret medlemsoplysningerne

Du kan hjælpe kollegaen med at få registreret den nye arbejdsplads/ingen arbejdsplads. Det gør du ved at guide din kollega, når han/hun skal logge ind på bupl.dk/mit-bupl/medlemskab og rette sine medlemsoplysninger.

Hvis din kollega får nyt job

Har din kollega fået et nyt job i en anden kommune, så:

- informer om, at hans/hendes anciennitet skal regnes med i lønnen det nye sted
- fortæl, hvilken BUPL-fagforening og hvem den nye fællestillidsrepræsentant, der fremover skal forhandle lønnen, er

Skal din kollega være leder, så fortæl om BUPL's særlige tilbud til ledere:

- rådgivning til ledere via BUPL's lederrådgivning. Læs mere på: bupl.dk/leder/alt-ledere
- leder-TR, der kan svare på spørgsmål og er bindeled til den lokale BUPL-fagforening
- ledernyhedsmails
- mulighed for at tegne Lønsikring Ekstra i Lærerstandens Brandforsikring
- PBU's tilbud om øgede forsikringer

Har din kollega fået job på det forebyggende og dagbehandlede område (PFF-overenskomsten), så gør opmærksom på, at han/hun fortsat hører til i BUPL.

Hvis din kollega har fået job på overenskomsten ”Særlige stillinger”, så gør opmærksom på, at han/hun fortsat hører til i BUPL.

Har din kollega fået job i en privat institution/skole, så kan han/hun fortsat være medlem af BUPL (og dermed have mulighed for at have en TR etc.). For BUPL har tegnet overenskomst på mange private arbejdspladser.

Hvis BUPL ikke har tegnet overenskomst med den nye arbejdsplads, bliver der ikke indbetalt til kollegaens pensionsopsparing. Men han/hun kan selv indbetale til PBU ved at kontakte pensions-selskabet.

Hvis din kollega bliver ledig

Du kan som TR hjælpe din kollega godt på vej med at finde et nyt job, hvis vedkommende bliver ledig.

Her er konkrete forslag:

1. Få hjælp til jobsøgningen

- søg på bupl.dk/job efter ledige jobs
- få rådgivning via BUPL's karriererådgivning til pædagoger.

Læs mere på:

bupl.dk/leder/karriereraadgivning-ledere

2. Få nedsat kontingentet

Din kollega kan søge om nedsat kontingent på bupl.dk/nedsatkontingent

Læs mere i pjecen ”Nedsat kontingent” i din

TR-mappe.

3. Kontakt PBU

Din kollegas forsikringer i PBU fortsætter automatisk i op til tre år. Forsikringen bliver betalt af vedkommendes pensionsopsparing. Der er mulighed for at forlænge forsikringerne yderligere. Derfor er det vigtigt, at din kollega kontakter PBU hurtigst muligt

4. Sådan melder kollegaen sig ledig:

- Via jobnet.dk
 - Tilmelder sig som ledig
 - Opretter et CV
- På [MitBUPL](#)
 - udfylder en ledighedserklæring
- Hvis kollegaen er medlem af både BUPL og BUPL-A, kan han/hun søge om at få udbetalt Lønsikring samtidig med, at han/hun udfylder sin ledighedserklæring på [MitBUPL](#)
- BUPL-A indkalder til velkomstmøde, hvor kollegaen får yderligere informationer

Kollegaen stopper pga. sygdom

Hvis det er sygdom, som gør, at din kollega må forlade jeres arbejdsplads, kan du også komme med konkrete forslag:

- Din kollega kan søge om nedsat kontingent på bupl.dk/nedsatkontingent
Læs mere i pjecen "Nedsat kontingent" i din TR-mappe
- Det er vigtigt, at din kollega kontakter PBU for

at forlænge sine forsikringer

Kollegaen går på efterløn/pension

Din kollega kan blot ved at gå på "Min side" og meddele, at han/hun går på pension/efterløn, få et billigere kontingent.

Kollegaen kan være medlem af Pensionistsektionen og deltage i spændende aktiviteter sammen med andre pædagoger, der er blevet pensionerede eller gået på efterløn.



