

## **Lokalaftale indgået mellem Holbæk Kommune og BUPL Midtsjælland vedr. aflønning mm. for pædagogers arbejde på mellemtrin/udskoling.**

### ***Aflønning mm af skolepædagoger der som led i deres ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold på mellemtrin/udskoling.***

---

Hvis der er tale om, at pædagogen som et led i sin ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold som den pågældende har eneansvaret for, skal der etableres to ansættelsesforhold – et efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., for så vidt angår hovedbeskæftigelsen, og et efter overenskomst for lærere m fl. i folkeskolen for de timer den pågældende underviser i de enkelte fag i 4. – 10. klasse.

Det forudsættes, at pædagogen er vurderet kvalificeret til at varetage undervisningen jf. Folkeskolelovens § 28. stk. 2, og det er frivilligt for pædagogen om denne vil påtage sig undervisningsopgaven.

Pædagogen bevilliges orlov fra sin stilling som pædagog, svarende til det antal timer som af pædagogen skal varetage i undervisningen. Herved sikres det, at pædagogen ved skoleårets afslutning foresætter sin ansættelse på samme timetal som tidligere, hvis timerne og ansættelsen til undervisningsopgaven ikke fortsætter.

Såfremt ansættelsen som lærer m/særlige kvalifikationer vil medføre en lavere aflønning (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) end ved ansættelsen som pædagog, vil der i forbindelse med indplacering som lærer blive tildelt et lønkompenstationstillæg som udligner denne forskel.

Med hensyn til pension finder § 10 stk. 14 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen anvendelse, såfremt ansættelsesgraden ikke overstiger 8/37:

*”Stk. 14 Pædagoguddannede, der er ansat som månedslønnet pædagog i folkeskolen i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., og som samtidig er ansat i henhold til nærværende overenskomst, kan ved ansættelsen vælge, at pensionsbidraget fra ansættelsen efter nærværende overenskomst indbetales til 50.01 O.21 33/2021 Side 20 Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger (PBU) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Valget af PBU kan kun ske, såfremt den pågældende ikke allerede har etableret en pensionsordning i Lærernes Pension eller en anden pensionskasse, som følger af LC’s overenskomst, og at den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst ikke overstiger en beskæftigelsesgrad på 8/37, og den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst sker i samme kommune som ansættelsen som pædagog i folkeskolen.”*

### ***Aflønning af pædagoger der vikarierer for lærere på mellemtrinnet***

Hvis der er tale om, at en pædagog der i forvejen har understøttende undervisning i mellemtrin/udskoling, vikarierer for en lærer i forbindelse med dennes sygdom, ferie ol., skal pædagogen for disse timer aflønnes som lærer i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

I ovenstående situation kan undervisningen efter en konkret vurdering omdefineres til understøttende undervisning. Det skal dog sikres at det pligtige undervisningstimetotal opfyldes for de enkelte fag.

Der tildeles alene for disse timer, hvor den understøttende undervisning udføres uden en lærers tilstedeværelse, et tillæg på kr. 42,- (31/3-2000 niveau) pr. time.

### **Ferieforhold**

Pædagogen skal afholde sin ferie samtidigt i begge ansættelsesforhold og vil, såfremt pågældende har ret til ferie med løn, få løn under ferie i begge ansættelsesforhold. Efter orloven vil pædagogen ved tilbagevenden til sin hidtidige stilling få løn under ferie. Der udskrives ikke feriekort eller udbetales 6. ferieuge for ansættelsesforholdet som lærer m/særlige kvalifikationer. Ved fratrædelse fra kommunen udstedes feriekort og 6. ferieuge udbetales efter gældende regler. Ved beregning af feriepenge og 6. ferieuge tages der højde for ferie optjent i begge ansættelsesforhold.

### ***Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser***

Aftalen træder i kraft 1. april 2024 og kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Aftalen erstatter tidligere aftale, der samtidig er opsagt.

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales aflønning af pædagoger, der vikarierer for lærere på mellemtrin/udskoling bortfalder aftalen uden yderligere varsel.

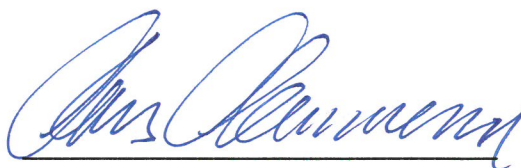
Holbæk den 1. marts 2024

For Holbæk Kommune:



*Chef for Læring og Trivsel Karina Møller*

For BUPL Midtsjælland



*Faglig konsulent Claus Clemmensen*



*FTR Sanne Elisabeth Fjeldsted Holm Mikkelsen*