

Referat

Møde	Lokal arbejdstidsaftale for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger i Børn og Unge, konsulentteam (69.31)	Børn og Unge Personale og drift Godthåbsgade 8 9400 Nørresundby
Dato	11.12.2023 og 04.01.2024.	
Sted	Godthåbsgade 8, 9400 Nørresundby.	
Deltagere	Claus Gade Hansen, Konsulent BUPL Nordjylland Annelene Jensen, Konsulent SL (deltog 04.01.2024) Lene Jakobsen, Leder Konsulentteam Lena Ringgren Mortensen, personalekonsulent	

Indhold

1. Grundlag
2. Dækningsområde
3. Arbejdstid
4. Særlige fridage
5. Normperiode
6. Overarbejde
7. Arbejdsbestemte ydelser
8. Ferie
9. Ikrafttræden m.v.

1. Grundlag.

Nærværende aftale er indgået mellem Børn og Unge, Konsulentteam og BUPL Nordjylland og Socialpædagogerne jfr. § 3 i (04.82) Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

Aftalen supplerer arbejdstidsreglerne i (69.31) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.

2. Dækningsområde.

Aftalen omfatter pædagogisk uddannet personale ansat i Børn og Unge, Konsulentteam.

3. Arbejdstid.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer som hovedregel placeres i tidsrummet fra kl. 6.00 til kl. 17.00 på ugens fem første hverdage.

4. Særlige fridage

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage

Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00

5. Normperiode

Normperioden er på et år, og arbejdstidsopgørelsen foretages i SD, arbejdstidsplaner og skal balancere (være i nul) ved afslutning af skolernes sommerferie ellers skal der laves aftale med nærmeste leder. Ved fratræden på andet tidspunkt end til sommerferien skal arbejdstidsopgørelsen være i 0

6. Overarbejde.

Der er tale om overarbejde, når medarbejderen beordres tjeneste, som sammen med allerede selvtillægt tjeneste går ud over en daglig arbejdstidsnorm på 7,4 time.

Beordret overarbejde opgøres i påbegyndt halve timer pr. dag. Overarbejde afspadsreses 1:1,5 eller betales med timeløn + tillæg på 50% heraf.

7. Arbejdstidsbestemte ydelser.

Arbejde på særlige tidspunkter honoreres i henhold til Overenskomstens § 5, stk. 4 som et fast funktionstillæg. (se særskilt forhåndsaf tale)

8. Ferie

Ferie afholdes efter aftale med nærmeste leder.

9. Ikrafttrædelse.

Nærværende lokale arbejdstidsaftale træder i kraft 1. august 2023.

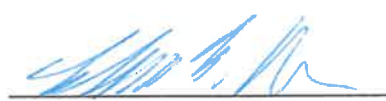
Aftalen kan opsiges til bortfald med tre måneders varsel.

Ved opsigelse skal der optages forhandlinger om en ny arbejdstidsaftale.


For Børn og Unge, Konsulentteam


Lene Jakobsen

For BUPL


Claus Gade Hansen

For SL


Annelene Jensen 10.01.24