



Viborg, den 24.1.2024

J.nr. 22/11789

Forhåndsftale indgået mellem BUPL – MidtVestjylland og Viborg Kommune om lønindplacering og lokal løndannelse for områdeledere.

Aftalen er indgået med henvisning til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. (69.01).

Grundløn.

Områdeledere i Viborg Kommune indplaceres på grundløntrin 50.

Stillingstillæg.

Til stillingen som områdeleder ydes et stillingstillæg på årligt kr. 60.000(31/3 2000).

Der vil ske modregning i allerede givet tillæg for varetagelse af funktion for ansvar for Daglejen.

Kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg ydes ud over grundløn og eventuelt funktionstillæg. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte områdeleders kvalifikationer. Kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationer	Tillæg (31/3-2000)
Pædagogisk diplom eller diplom i ledelse	15.000 årligt
3 års ledelseserfaring i stilling	8.000 årligt
6 års ledelseserfaring i stilling	8.000 årligt

Resultatløn.

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg.

Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af ansatte og enkelte ansatte.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.



Generelle bestemmelser.

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato vedkommende er bevilget dispensation. Det kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Viborg Kommune medtages anciennitet fra tidligere ansættelse.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er i 31.03.2000-niveau,

Tillæggene er pensionsgivende og gradueres efter beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.

Funktionstillæg ophører automatisk, når funktionen ophører, med mindre andet er aftalt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. marts 2024.

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsaftalen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den

Karin Billeste

BUPL

Viborg Kommune

Personale og Organisation