



FORHÅNDSAFTALE

Dato: 6. februar 2024

Emne: Forhåndsaf tale for pædagogiske personale ansat i lederstillinger i Brøndby Kommunes dagtilbud (Område 0-6 år).

**Delta-
gere:** Marie Kirstine Hvolris, fagchef
Bjarne Lundberg Olsen, TR v/BUPL
Peer Iversen, faglig konsulent v/BUPL
Jonna Runge, HR-afdelingen

Startdato: 1. januar 2024

Forhåndsaf talen dækker (institutions-)ledere i dagtilbud omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger mellem KL og BUPL.
Forhåndsaf talen erstatter alle tidligere aftaler på området.

Grundløn:

Grundløn til ledere fastsæt te i forhold til ledelsesopgaven og institutionens størrelse. Dette udgøres ud fra antallet af medarbejdere, men beregnes i forhold til den enkelte institutions børneenheder.

I beregningen tæller vuggestuebørn for 2 og børnehavebørn for 1 enhed.

Der ydes grundlønstrin 45 i intervallet 0-89 enheder.

Der ydes grundlønstrin 47 + 10.300 kr. årligt i intervallet 90-149 enheder.

Der ydes grundlønstrin 48 + 10.300 kr. årligt i intervallet 150-210 enheder.

Der ydes grundlønstrin 49 + 10.300 kr. årligt fra +210 enheder.

Lønseddeltekst for tillæg: Kom p leksitet i ledelsesopgaven

FUNKTIONSLØN

Ledelsesopgaver jf. dagtilbudslovens § 4 + 11

Der ydes et tillæg på 5.800 kr. til ledere der varetager ledelsesopgaver jf. dagtilbudsloven § 4+11. Dette tillæg ydes fast til alle ledere.

Fælles klausul: Det er ikke muligt at oppebære funktionstillæg for ledelsesopgaver og specialgrupper samtidig. Det betyder at hvis der i forvejen ydes et tillæg for specialgrupper så vil der ikke ske udlodning af tillæg for ledelsesopgaver.

Lønseddeltekst: Ledelsesopgaver

Specialgrupper jf. dagtilbudslovens § 4

Der ydes et tillæg på 15.000 kr. til ledere, der varetager ledelsesopgaver af specialgrupper.

Lønseddeltækst: Specialgrupper

Fælles klausul: Det er ikke muligt at oppebære funktionstillæg for ledelsesopgaver og specialgrupper samtidig. Det betyder at hvis der i forvejen ydes et tillæg for specialgrupper så vil der ikke ske udlodning af tillæg for ledelsesopgaver.

Varetagelse af ledelse i 2 børnehuse

Der ydes et tillæg på 84.000 kr. i nutidskroner for opgaven med at varetage ledelse af 2 børnehuse i forbindelse med vakante lederstillinger.

Lønseddeltækst: Varetagelse af ledelse af 2 børnehuse

KVALIFIKATIONSLØN:

Ledere ydes ikke særskilt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse, idet denne anses for indeholdt i grundlønningen.

GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhånds aftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

Løn begrundet i arbejds- og ansvarsområder og løn begrundet i kvalifikationer og kompetencer aftalt efter denne forhånds aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale blive fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Opsigelse sker som hovedregel med medarbejderens individuelle varsel.

Forhånds aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Yderligere foretages genforhandling af aftalen, hvis der i de centrale overenskomster sker ændringer af grundløn eller honorering af funktioner, der ligger til grund for aftalens grundlønssindplacering.

For Brøndby Kommune


Marie Kirstine Hvolris, fagchef

For BUPL


Bjarne Lundberg Olsen, TR



Jonna Runge, Teamleder i HR-afdelingen



Peer Iversen, faglig konsulent

