



Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale i daginstitutioner, klubber og SFO Overenskomst for pædagog (60.01)

PUNKT 1

FUNKTIONSLØN

Funktionstillæg

Praktikvejledning

For varetagelse af opgaven som praktikvejleder for pædagogstuderende i såvel lønnet som ulønnet praktik samt PAU-elever ydes der til pædagogisk uddannet personale, herunder souschefer og afdelingsledere i kommunens 0-6 års institutioner, skolefritidsordninger og klubber funktionsløn med kr. 5.900,00 (31/3 2000-niveau) i årligt pensionsgivende grundbeløb. Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar 2000.

Tillægget reduceres ikke i forhold til eventuel nedsat tjeneste.

Tillægget ydes tidsbegrænset i den periode, der fysisk er tilknyttet en pædagogstuderende/elev til institutionen og ydes til normalt en udpeget medarbejder (assistent/afdelingsleder/souschef), men kan i særlige situationer ydes til to udpegede medarbejdere. Hvis det er to medarbejdere, der varetager opgaven, deles tillægget ligeligt mellem disse medarbejdere. Hvis der undtagelsesvis er to studerende på en gang i en institution, kan der maksimalt udbetales tillæg for en praktikant pr. medarbejder af gangen.

Bemærkning:

Der kan således godt udbetales to tillæg af gangen for to studerende, når praktikvejlederfunktionen er fordelt på hver sin medarbejder. Hvis praktikvejlederfunktionen for en PAU-elev i særlige tilfælde deles med en pædagogmedhjælper, skal en ligelig fordeling af tillægget foretages med denne på samme måde, som var det en pædagogisk uddannet medarbejder.

Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og ydes kun i hele måneder.

Såfremt en praktikvejleder ønsker at ophøre med funktionen, eller institutionen ophører som praktikinstitution, eller den studerende afbryder sit praktikforløb, bortfalder tillægget med udgangen af den måned, hvori ændringen indtræffer.

Arbejdsopgaverne som praktikvejleder fastlægges i bekendtgørelse om uddannelse af pædagoger og bekendtgørelse om uddannelse af PAU-elever, samt serviceinformation "Høje-Taastrup Kommune Praktikant i børneinstitutionerne", der er udarbejdet som introduktion af praktikperioden overfor praktikanterne.

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. august 2016 og erstatter tidsbegrænsede forhåndsftale gældende i perioden 1. april 2015 - 31. juli 2016.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

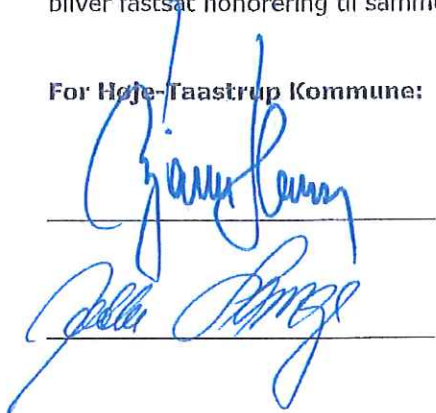
Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører, med mindre der er aftalt andet på de enkelte punkter.

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune:



For BUPL

