



# Lønsikring BUPL/BUPL-A

Vilkår nr. 28-4, januar 2024



LB Forsikring

LB Forsikring • Forsikringsaktieselskab • CVR-nr. 16 50 08 36 • Amerika Plads 15 • DK-2100 København Ø • [www.lbforsikring.dk](http://www.lbforsikring.dk)

En del af LB Forsikring



Lærerstandens  
Brandforsikring



Bauta  
Forsikring



Runa  
Forsikring

LB Forsikring til PFA



Mere til dig



LB Forsikring

## 1. Vigtig viden ..... 1

- A. Om din lønsikring ..... 1
- B. Om krav til kvalifikation ..... 1
- C. Om anmeldelse af skader ..... 2

## 2. Hvem, hvornår og hvad? ..... 3

- A. Hvem er sikret af lønsikringen? ..... 3
- C. Hvornår kan du bruge din lønsikring?. 3
- D. Hvornår ophører lønsikringen? ..... 3

## Dækninger

- 3. Ledighed ..... 4

## 4. Hvordan opgør vi erstatningen?.. 5

- A. Hvor meget kan du få udbetalt? ..... 5
- B. Udbetaling ..... 5
- C. Supplerende dagpenge ..... 5

## 5. Generelle vilkår ..... 6

- A. Betaling ..... 6
- B. Tilbagebetaling ..... 6
- C. Ændring af priser og vilkår ..... 6
- D. Generel information om os ..... 6
- E. Klagemuligheder ..... 7

# 1. Vigtig viden



## A. Om din lønsikring

LB Forsikring og BUPL har lavet en aftale om obligatorisk lønsikring som supplement til dagpenge ved ledighed. Aftalen er lavet som en gruppeaftale.

BUPL kan som grupperepræsentant med fuld gyldighed for sine medlemmer træffe aftale med LB Forsikring om alle spørgsmål vedrørende forsikringsaftalen, herunder ændringer og ophør.

Ifølge aftalen mellem LB Forsikring og BUPL er det dig, der er sikret af den aftalte forsikring. Det er derfor dig, der modtager forsikringsydelsen, når aftalen giver ret til det.

LB Forsikring er forsikringsgiver, hvilket betyder, at det er LB Forsikring, der har pligt til at udbetale forsikringsydelsen.

For din lønsikring gælder disse forsikringsvilkår, aftalen mellem LB Forsikring og BUPL og dansk lovgivning, herunder forsikringsaftaleloven og lov om arbejdsløshedsforsikring.

Afsnittet [Hvem, hvornår og hvad?](#) i disse forsikringsvilkår beskriver bl.a., hvem der er sikret, og hvornår du kan bruge din lønsikring.

Du kan i afsnittet [Hvordan opgør vi erstatningen?](#) læse, hvordan vi beregner din erstatning.

Til slut kan du læse de [Generelle vilkår](#). Det er fx vilkårene for ændring af vilkår, brug af NemKonto samt generel information om LB Forsikring.

Når der står:

- **Du, dig, din eller dit** på din police eller i forsikringsvilkårene, mener vi den person, der er sikret.
- **Vi, os eller vores**, betyder det LB Forsikring A/S som forsikringselskab.

## B. Om krav til kvalifikation

### Første kvalifikation

Du har ret til udbetaling af forsikringsydelse, når du:

- Har betalt til forsikringen i minimum 6 måneder sammenlagt, efter du blev omfattet af ordningen, **og**
- Har optjent dagpengeret, **og**
- Har været i ustøttet og ordinært arbejde indenfor BUPL's forhandlingsområde i mindst 6 måneder.

Det betyder, at du ikke kan få lønsikring under ledighed i kvalifikationsperioden.

Hvis du har været ledig i løbet af kvalifikationsperioden, vil du først kunne modtage forsikringsydelse fra det tidspunkt, hvor du sammenlagt har været i arbejde i 6 måneder, efter at du blev omfattet af ordningen.

Har du været langtidsledig, skal du derudover være opmærksom på, at du ikke må have mistet dagpengeretten.

Hvis du i en periode ikke har været omfattet af forsikringen, skal du opfylde alle kravene på ny, når du kommer tilbage i ordningen. Det gælder også, selv om du tidligere har fået udbetalt forsikringsydelse.

### Overførsel af anciennitet fra anden lønsikringsordning

Hvis du er omfattet af en anden lønsikring, når du melder dig ind i BUPL og BUPL-A, kan kvalifikationskravene bortfalde eller nedsættes efter følgende regler:

- Den ordning, du ønsker at overføre kvalifikationsperiode fra, skal have været med en udbetalingsperiode på minimum 6 måneder, og du skal have været dækket af en forsikringsydelse af samme størrelse som den, du kan få ret til hos os.
- Hvis den tidligere lønsikring har været i kraft i mindre end 12 måneder, kan du kun få nedsat kvalifikationsperioden med det antal dage og kalendermåneder, den tidligere ordning har været i kraft.

Vi kan aldrig blive forpligtet til at overtage en igangværende udbetalingsperiode fra en lønsikring i andet selskab.

### **Genkvalifikation**

Hvis du har været ledig og inden for en indplaceringsdato har fået udbetalt 24.000 kr. eller har modtaget forsikringsydelse i 12 måneder, kan du blive berettiget til forsikringsydelse igen, når du kvalificerer dig til en ny indplaceringsdato til en fuld dagpengeperiode i a-kassen.

### **Særligt for dimittender**

Efter dagpengelovgivningen gælder der særlige kvalifikationsregler, når du har ret til at modtage dagpenge på dimittendsats. Du har som dimittend en kortere kvalifikationsperiode. Du har ret til forsikringsydelse, når du:

- Har betalt til en lønsikring i en kvalifikationsperiode på minimum 6 måneder, og
- Har ret til en individuel beregnet dagpengesats.

Du kan ikke modtage forsikringsydelse, hvis du er ledig på det tidspunkt, hvor du har betalt til ordningen i 6 måneder.

I øvrigt følger dimittender samme regler, som gælder for de øvrige grupper, herunder reglerne om, at du skal have en vis indkomst for at kunne få modtage forsikringsydelse.

## **C. Om anmeldelse af skader**

Når du anmelder ledighed til BUPL-A, skal du give samtykke til, at BUPL og BUPL-A videregiver oplysninger til os med henblik på, at vi kan vurdere, om du er berettiget til forsikringsydelse og til at administrere forsikringen.

Når vi har modtaget oplysninger fra BUPL, giver vi dig besked. I de fleste tilfælde vil vi samtidig kunne give besked på, om du har ret til forsikringsydelse og hvor meget.

### **Anmeldelsesfrist**

Ophører gruppeaftalen mellem BUPL og LB Forsikring, eller udtræder du af ordningen, skal et eventuelt krav om udbetaling af forsikringsydelse fremsættes skriftligt overfor os inden for 6 måneder efter ophørs-/udtrædelsesdatoen.

## 2. Hvem, hvornår og hvad?



### A. Hvem er sikret af lønsikringen?

Lønsikringen omfatter alle medlemmer af BUPL, der samtidig er medlemmer af BUPL-A.

Selv om du er medlem af både BUPL og BUPL-A, omfatter lønsikringen dog ikke dig, hvis du:

- Er på efterløn.
- Er under uddannelse, se lov om arbejdsløshedsforsikring § 62a.
- Er tilkendt flexjob.
- Er i seniorjob.
- Bor i udlandet.

### B. Hvornår bliver du omfattet af forsikringen?

Du er omfattet af lønsikringen første dag, du er registreret som medlem både i BUPL og BUPL-A.

### C. Hvornår kan du bruge din lønsikring?

Du kan bruge din lønsikring, hvis du bliver ledig, efter du blev omfattet af lønsikringen.

Du skal være opmærksom på, at der er krav til, at du har været i arbejde og betalt til ordningen i en periode, efter at du er blevet omfattet af forsikringen, før du kan få udbetalt forsikringsydelse.

Har du har været i karantæne, er der herudover krav til, hvor længe du har været i arbejde i et efterfølgende job.

### D. Hvornår ophører lønsikringen?

Din lønsikring ophører automatisk i følgende situationer:

- Når dit medlemskab af BUPL og/eller BUPL-A ophører.

Det gælder uanset om du selv melder dig ud, eller dit medlemskab ophører på grund af manglende kontingentbetaling.

- Er du grænsegænger, gælder det ikke, hvis du melder dig ud af BUPL-A i forbindelse med

overførsel til en udenlands a-kasse, hvis dette er en betingelse for, at du kan få udbetalt dagpenge.

- Hvis aftalen mellem os og BUPL ophører.

#### Fortsættelsesforsikring

Hvis gruppeaftalen mellem os og BUPL ophører, uden at BUPL indgår en tilsvarende gruppeaftale med en anden forsikringsgiver, kan du, hvis du ønsker det, fortsætte forsikringen hos os på individuelle vilkår og til individuel pris.

## 3. Ledighed



### 1. Hvad dækker lønsikringen?

Forsikringen dækker ledighed, som ved arbejdsforholdets ophør ikke betragtes som selvforskyldt efter a-kasselovgivningen.

Du er selvforskyldt ledig, hvis du kommer i karantæne fra din a-kasse.

### 2. Hvad dækker lønsikringen ikke?

Forsikringen dækker ikke:

- Ledighed, der indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse, krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.
- Dage, hvor du ikke har ret til at få udbetalt arbejdsløshedsdagpenge, fx i situationer med sygdom, når dit arbejde er konfliktramt, når du er under aktivering i privat løntilskudsjob.
- Under sygdom og ferie
- Dage, hvor du ikke modtager arbejdsløshedsdagpenge.

### 3. Hvis du har været i karantæne

Hvis du har været i karantæne, fordi du selv har sagt op eller er blevet berettiget bortvist, kan du først modtage forsikringsydelse, når du har været i arbejde igen i mindst 3 måneder, har arbejdet mindst 20 timer ugentligt i gennemsnit og er blevet opsagt fra dit nye job eller selv har sagt op med gyldig grund.

### 4. Jobsøgning i udlandet

Du kan modtage forsikringsydelse i en periode på maksimalt 3 måneder, hvis du tager ophold i et EØS-land med henblik på at søge job i det pågældende land og opfylder betingelserne for at modtage danske dagpenge under opholdet.

## 4. Hvordan opgør vi erstatningen?



### A. Hvor meget kan du få udbetalt?

Din tidligere arbejdsindkomst beregnes i overensstemmelse med lovgivningen på området. Det betyder, at vi anvender det beregningsgrundlag, som BUPL-A beregner.

Hvis BUPL-A i en udbetalingsperiode beregner en ny løn, vil vi også anvende denne nye løn ved beregningen af forsikringsydelse.

Forsikringsydelse bliver beregnet på baggrund af det antal timer, der udbetales dagpenge for. Udbetalingen sker derfor på baggrund af oplysningerne på din dagpengespecifikation fra BUPL-A.

Forsikringsydelse under 600 kr. pr. måned udbetales ikke.

Der kan højst udbetales forsikringsydelse på 3.500 kr. pr. måned.

Der kan højst udbetales 24.000 kr. i alt, i en dagpengeperiode.

Der kan i en dagpengeperiode udbetales forsikringsydelse i op til 12 måneder, medmindre du inden da når udbetalingsloftet på 24.000 kr.

Du får ikke ret til ekstra forsikringsydelse, selvom din dagpengeperiode måtte blive forlænget.

#### Ydelsesloft

Udbetaling af forsikringsydelse kan sammen med udbetaling fra et tidligere eller nyt ansættelsesforhold og alle former for dagpenge fra a-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb højst udgøre 90 % af din tidligere arbejdsindkomst.

Hvis du overskrider ydelsesloftet på 90%, har vi ret til at reducere dine forsikringsydelse, så du ikke overstiger maksimum.

### B. Udbetaling

Udbetaling af forsikringsydelse kræver, at du har ret til og modtager arbejdsløshedsdagpenge.

#### Udbetalingsperiodens start

Du kan få udbetaling fra det tidspunkt, hvor du opfylder alle krav for at modtage forsikringsydelse.

Hvis du bliver ledig flere gange i samme dagpengeperiode, starter senere udbetaling af forsikringsydelse fra den dag, hvor BUPL-a registrerer dig som ledig.

#### Udbetalingsperiodens ophør

Du kan modtage forsikringsydelse vedrørende en indplaceringsdato, indtil du enten:

- Har fået udbetalt 24.000 kr. i alt, eller
- Har modtaget forsikringsydelse i 12 måneder.

Uanset forsikringsydelsens størrelse og hvor mange dage der udbetales for, tæller enhver udbetaling af forsikringsydelse som 1 måneds udbetaling.

#### Udbetalingstidspunkt

Forsikringsydelse udbetales månedsvist bagud.

Udbetaling af forsikringsydelse følger altid samme perioder som BUPL-A's ydelsesperioder, og vi udbetaler kun forsikringsydelse for de dage i dagpengeperioden, hvor du har modtaget arbejdsløshedsdagpenge fra a-kassen.

#### A-skat

Vi indeholder A-skat, som vi beregner ud fra den trækprocent, som BUPL-A har registreret som aktuel sats. Vi kan ikke indregne dine skattefradrag.

### C. Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid og har ret til udbetaling af supplerende dagpenge, har du ret til forsikringsydelse. Du får en udbetaling baseret på det timetal, du modtager dagpenge for den pågældende måned.

## 5. Generelle vilkår



### A. Betaling

BUPL opkræver betaling sammen med dit kontingent til BUPL månedsvis forud og afregner efterfølgende med os.

### B. Tilbagebetaling

Hvis der er udbetalt forsikringsydelse, som det senere viser sig, at du ikke var berettiget til at modtage, skal du betale det for meget betalte beløb tilbage til os.

Det kan være, men er ikke begrænset til situationer, hvor:

- A-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, og det får konsekvens for størrelsen af de forsikringsydelse, du har ret til.
- Der er givet forkerte oplysninger til os i anmeldelsen.
- Der er udbetalt forsikringsydelse for perioder, hvor du ikke har været berettiget til udbetaling.

Når der skal ske tilbagebetaling, kan det efter vores valg ske ved, at vi modregner i eventuelle senere udbetalinger, eller ved at vi opkræver det for meget udbetalte beløb hos dig.

### C. Ændring af priser og vilkår

Vi kan, når det er aftalt med BUPL, med 1 måneds varsel til den 1. i en måned ændre i alle forhold vedrørende disse forsikringsvilkår og den til enhver tid gældende pris.

Ændringer i vilkår eller pris annonceres via BUPL's hjemmeside [www.bupl.dk](http://www.bupl.dk) og via annoncer i fagblade.

### D. Generel information om os

#### Om os

Vi er et medlemsejet dansk forsikringsaktieselskab, der sælger skadesforsikringer i Danmark.

Vi er under tilsyn af Finanstilsynet.

Vi er omfattet af Garantifonden for Skadesforsikringsselskaber, der dækker medlemmernes krav i tilfælde af vores konkurs.

Vi markedsfører os under de fire forsikringsgrupper: Lærerstandens Brandforsikring, Bauta Forsikring, Runa Forsikring og LB Forsikring til PFA.

Vi driver virksomhed fra adressen:

Amerika Plads 15  
DK- 2100 København Ø  
CVR-nr.: 16500836  
FT-nr.: 53040

Du kan finde flere oplysninger på [lbforsikring.dk](http://lbforsikring.dk) eller på hjemmesiderne [lb.dk](http://lb.dk), [bauta.dk](http://bauta.dk), [runa.dk](http://runa.dk) eller [lbforsikring-pfa.dk](http://lbforsikring-pfa.dk).

#### Kommunikation

Vi indgår aftaler og kommunikerer på dansk.

Du kan modtage breve og dokumenter fra os digitalt, også selvom du i aftaledokumenter, vilkår mv. kan læse, at vi bruger ord som "skriftligt", "brev" osv.

Hvis du giver mundtligt samtykke, kan du modtage kommunikation fra os via e-Boks. Ellers vil du som udgangspunkt modtage kommunikation fra os via fysisk brev.

#### Nyhedsbreve

Du har også mulighed for at tilmelde dig vores nyhedsbrev indeholdende gode råd og tilbud på vores eksisterende og nye forsikringsprodukter og serviceydelser. Du er velkommen til at kontakte os, hvis du vil tilmeldes vores nyhedsbrev.



### **Behandling af personoplysninger**

I forbindelse med køb af din forsikring indsamler, registrerer og videregiver vi forskellige personoplysninger. Du kan på [www.lbforsikring.dk/personoplysninger](http://www.lbforsikring.dk/personoplysninger) til enhver tid få nærmere information om, hvordan vi behandler dine personoplysninger.

### **NemKonto**

Vi bruger hovedsageligt din NemKonto, når vi udbetaler penge til dig. Din NemKonto er den lovpligtige bankkonto, som de offentlige myndigheder bruger til at overføre penge til dig.

Er du i tvivl om, hvilken konto der er din NemKonto, skal du kontakte dit pengeinstitut eller ringe til NemKonto Support på telefon 33 98 00 60. Du kan læse mere om NemKonto på [nemkonto.dk](http://nemkonto.dk).

Ønsker du ikke, at udbetalinger fra os bliver overført til din NemKonto, skal du meddele os dette skriftligt.

Når vi bruger din NemKonto, sker der en elektronisk udveksling af dit cpr-nr. mellem vores og NemKonto-systemet. Derfor har vi pligt til at oplyse dig om følgende:

Økonomistyrelsen er ansvarlig for at oprette og drive NemKonto. Den egentlige drift af NemKonto-systemet varetager KMD A/S.

Vi udveksler kun oplysninger om dig med det ene formål at udbetale et eller flere beløb til din NemKonto.

Rent praktisk sker en udbetaling ved, at vi sender en betalingsmeddelelse med dit cpr-nr. til Nets, der påfører dit NemKonto-nr., hvorefter betalingen gennemføres.

## **E. Klagemuligheder**

Er du uenig i vores afgørelse eller utilfreds med den måde, som vi har behandlet din sag på, kan du kontakte den afdeling, der har behandlet din sag, og bede om, at en ny medarbejder ser på sagen. Giver det ikke resultat, har du forskellige muligheder for at klage.

### **Vores klageansvarlige**

Du kan klage til den klageansvarlige ved at maile til [klage@lb.dk](mailto:klage@lb.dk) eller skrive til:

LB Forsikring,  
Att.: Den klageansvarlige  
Amerika Plads 15  
DK-2100 København Ø

Din klage skal indeholde følgende oplysninger:

- Skadenummer/policenummer.
- Navn og adresse.
- En kort redegørelse for, hvorfor du er uenig i eller utilfreds med vores afgørelse.

Vi vil herefter se på sagen igen. Du kan se de forventede sagsbehandlingstider på hjemmesiden.

### **Ankenævnet for Forsikring**

Ønsker du fortsat at klage over vores afgørelse, kan du indbringe sagen for Ankenævnet for Forsikring. Du kan læse om Ankenævnet for Forsikring og situationer, som erfaringsmæssigt giver anledning til mange klager, på [www.ankeforsikring.dk](http://www.ankeforsikring.dk).

Ankenævnet for Forsikring opkræver et gebyr, som betales tilbage, hvis du får helt eller delvis medhold i klagen.



LB Forsikring