

Generalforsamling

Fredag den 6. oktober 2023 kl. 18.00

Indhold

- s. 2: Forslag til dagsorden og forslag til forretningsorden
- s. 3: Forslag til vedtægtændring
- s. 4: Forslag til ekstern udtalelse
- s. 5: Opstillingsliste
- s. 6: Kandidater til bestyrelsen
- s. 7-8: Vedtægter

Tidsplan

Kl. 16.30: Dørene åbner (husk kvittering for betalt medlemskab, bankudskrift eller Århus Pædagog nr. 4/2023, hvor dit navn står på).

Kl. 17-18.00 Spisning

Kl. 18.00: Generalforsamlingen starter

Medlemskab

Kun BUPL Århus medlemmer kan deltage. Hvis du er i tvivl om medlemskab, så tjek det inden generalforsamlingen ved BUPL Århus: 3546 5650.

Tjek på det?

Pædagogernes Pensionskasse, PBU, er til stede før og under generalforsamlingen – klar til at svare på dine spørgsmål om pension. Tag evt. dit årlige overblik med til en snak om, hvordan det står til for dig.

Hygge efter GF

Generalforsamlingen slutter ca. kl. 22, derefter er der hygge og snak med kollegerne, bestyrelsen og dem du har mødt i løbet af aftenen. Centralværkstedet lukker senest kl. 24.00.

Du skal bruge Århus Pædagoger nr. 4, september 2023. Alle materialer er tilgængelige på:

<https://events.bupl.dk/aarhus-gf2023>



BUPL
ÅRHUS

Forslag til dagsorden

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

C. REGNSKAB

1. Fremlæggelse af regnskab for 2022

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag
 - a) Forslag til vedtægtsændring: 2 årlige generalforsamlinger
 - b) Ekstern udtalelse: Trepartsforhandlinger

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2024

F. VALG

1. Valg af HB-medlem
2. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
3. Valg af HB-suppleant
4. Valg af suppleanter til bestyrelsen
5. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
6. Valg af kritisk revisor
7. Valg af repræsentant til solidaritetsfondens bestyrelse

G. EVENTUELT

Forslag til forretningsorden

1. Generalforsamlingen åbnes af formanden, eller i dennes fravær af næstformanden.
2. Formanden leder valg af dirigent. Valget sker ved håndsoprækning.
3. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed i henhold til lovene.
4. Der vælges et stemmeudvalg på mindst 3 medlemmer.
5. Dirigenten oplæser dagsordenen, der for en ordinær generalforsamling mindst skal indeholde de i de lokale vedtægters § 5, stk. 5 anførte punkter.

6. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Denne skal tydeligt annoncere talernes navn.

7. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.

8. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisning.

9. Ethvert medlem har ret til mundtligt at stille forslag om indskrænkning af taletiden. Et sådant indslag skal straks sættes under afstemning.

10. Dirigenten kan bryde de indtegnede talers rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over 1 minut, i modsat fald skal taleren af dirigenten henvises til at få ordet efter tur.

11. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives til hvilket punkt af denne vedkommende ønsker at tale.

12. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmeflerhed. Vedtægtsændringer dog med 2/3 af de afgivne stemmer (jf. BUPL's love § 43, stk. 3).

13. I tilfælde af stemmelighed ved en sags afgørelse opretholdes den bestående tilstand.

14. Alle forslag til vedtagelser fremsættes skriftligt.

15. Ændringsforslag til et stillet forslag skal fremsættes forinden afstemning om forslaget. Ændringsforslaget sættes under afstemning forinden det forslag, hvortil det er stillet.

16. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.

17. Kandidater sættes under afstemning i den rækkefølge, hvori de er foreslået. I tilfælde af stemmelighed ved valg afgøres rækkefølgen ved omvalg blandt de kandidater, der har opnået stemmelighed.

18. Fraværende kan ikke bringes i forslag, medmindre de skriftligt har tilkendegivet, at de modtager valg.

19. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan løses af nærværende forretningsorden afgøres af dirigenten.

20. Evt. forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning, der ledes af formanden.

21. Der føres beslutningsprotokol over generalforsamlingen, der underskrives af dirigent (jf. BUPL's love § 48, stk. 4).

Bestyrelsen, 26. september 2011

Forslag til vedtægtsændring

Pkt. D2 a)

D 2 a) Forslag til vedtægtsændringer

GENERALFORSAMLING HVERT 2. ÅR

Forslagsstiller: Bestyrelsen i BUPL Århus

1.

§ 5 Ordinær generalforsamling

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober.	At BUPL Århus fremover holder generalforsamling hvert 2. år, startende fra 2024.	Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i perioden 15. september til 15. oktober i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL.

§ 5, stk. 8 +9

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
<p>Stk. 8 Alle bestyrelsesmedlemmer, herunder formand, næstformand og kasserer vælges for 2 år ad gangen.</p> <p>Stk. 9 Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 1 år ad gangen, med mindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.</p>	<p>At stk. 8 og 9 udgår, da alle fremover skal vælges hvert 2. år.</p> <p>At stk. 10, 11, 12 konsekvensrettes til stk. 9, 10, 11.</p>	<p>Stk. 8 Alle valg sker for 2 år ad gangen.</p>



Forslag til ekstern udtalelse

Pkt. D2 b)

Pædagogerne skal have mere i løn, nu

Vi pædagoger venter i spænding på den kommende trepartsaftale om mere i løn til offentligt ansatte.

Længe har vi gjort opmærksom på vores alt for lave løn.

Pædagogfaget blev i 1969, ved en politisk beslutning i tjenestemandreformen, placeret for lavt i et lønhieraki, som ikke har forandret sig siden.

BUPL har i overenskomstforhandlingerne, gennem tiden, arbejdet for at rette op på lønefterslæbet ved en ligelønskommission og ligelønspuljer, men pædagogernes løn ligger fortsat i bund. Efterslæbet er enormt.

Det politisk bestemte lønefterslæb er for stort til at overenskomstforhandlingerne kan rette op på det. Det er derfor lønefterslæbet skal løses politisk ved en trepartsforhandling, der er en legitim del af den danske model.

4000 kroner tjener pædagoger mindre end andre med samme uddannelsesniveau.

Det påpegede lønstrukturkomiteens rapport. Pædagoger tjener mindst af alle offentligt ansatte med en mellemlang videregående uddannelse.

Det er ikke de andre fag, der får for meget i løn, men pædagoger der får alt for lidt.

Lønstrukturkomiteen har lavet et grundigt stykke arbejde, nu bør parterne:

Regeringen, Kommunernes Landsforening og fagbevægelsen skride til handling på baggrund af løn-strukturkommissionens konklusioner. Treparten skal blive en vigtig start for at komme af med pædagogernes lønefterslæb.

Højere løn er af afgørende betydning for at kunne rekruttere pædagoger. Allerede nu mangles der akut 4000 pædagoger på landsplan og inden 2030 vil der mangle 1100 alene i Aarhus.

Her fra de århusianske pædagoger skal lyde et opråb til Regeringen og trepartsforhandlingerne.

Skal det være attraktivt at blive og være pædagog, så der er pædagoger nok til fremtiden, så skal lønnen op.

F. Valg - opstillingsliste

Tillidspost	Navn	På valg	Ikke på valg
Forkvinde	Marianne Gilbert Nielsen		o
Næstformand	Helle Ebsen		o
Kasserer	Simon Høgholm Westsen		o
Hovedbestyrelsesmedlem	Line K. Møller	o	
Hovedbestyrelsesmedlem	Beinta Klein Abrahamsen		o
Bestyrelsesmed.+HB-supl.	Rikke Beck Schmidt	o	
Bestyrelsesmed.+HB-supl.	Helle Holmgaard Petersen		o
Bestyrelsesmedlem	Anette Højmark		o
Bestyrelsesmedlem	Birthe Hedegaard Jensen		o
Bestyrelsesmedlem	Rie Deibjerg Kristensen		o
Bestyrelsesmedlem	Helle Trasborg		o
Bestyrelsesmedlem	Majken Bentzen		o
Bestyrelsesmedlem	Claes Würtz F. Petersen		o
Bestyrelsesmedlem	René Olesen	o	
Kandidat til bestyrelsen	Jeanett Thybo Sørensen	o	
Kandidat til bestyrelsen	Andreas Stensgård-Bay	o	
Kandidat til bestyrelsen	Søren Skov Hansen	o	
Bestyrelsessuppleanter	Op til seks vakante	o	
Kandidat t. kritisk revisor	Lars Møller	o	
Kritisk revisor	Poul Kruse Petersen		o
Kritisk revisor, suppleant	Preben Overgaard Jensen		o
Solidaritetsfond	Nina Lykke Nielsen		o
Solidaritetsfond	Heino Gudmundsen		o
Solidaritetsfond	Vakant	o	

F5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer

Det er muligt at stille op indtil punkt 5. Valg på generalforsamlingen.
5 kandidater er nævnt i opstillingslisten i Århus Pædagoger nr. 4/2023. Det er:

Hovedbestyrelsesmedlem	Line K. Møller
Bestyrelsesmed.+HB-supl.	Rikke Beck Schmidt
Bestyrelsesmedlem	René Olesen
Kandidat til bestyrelsen	Jeanett Thybo Sørensen
Kandidat til bestyrelsen	Andreas Stensgård-Bay

En har meldt sig som opstiller siden Århus Pædagoger udkom. Her er hans opstillingsgrundlag

Søren Skov Hansen, Møllevangskolens idrætsSFO, arbejdsmiljørepræsentant og SLF ressourceperson. Opstiller til bestyrelsen

Jeg har 25 års erfaring med fritidspædagogik på fritidshjem og i SFO. Jeg har længe overvejet at stille op til BUPL's bestyrelse - nu skal det være. De væsentligste grunde er, at jeg er godt og grundig træt af, at vi stadig halter bagefter i løn til sammenligning med lignende uddannelser, og jeg synes, der mangler respekt for vores fag og den vigtige indsats pædagoger gør. Helt konkret er det f.eks. urimeligt, at SFO-pædagoger der arbejder side om side med lærerne omkring den samme børnegruppe og pædagogiske indsatser, under samme ledelse alligevel får flere tusind kroner mindre i løn. Generelt halter alle pædagoger efter med lønnen, og der mangler en anerkendelse af hvor vigtig vores fag er, og hvor stor en betydning pædagoger og deres arbejdsvilkår er for børns opvækst. Vi skal have flere hænder og mere nærvær, overskud og tid til fordybelse, så arbejdspresset bliver mindre, og der bliver færre stressramte pædagoger. Det fortjener både de voksne og børnene. Nu har jeg iagttaget denne udvikling de seneste 25 år - nu vil jeg gerne være med til at ændre på det.



Vedtægter for BUPL Århus

§ 1 NAVN

Fagforeningens navn er Børne- og ungdomspædagogernes Landsforbund Århus. Navnet forkortes BUPL Århus.

§ 2 TILHØRSFORHOLD

BUPL Århus er tilsluttet Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund og er underlagt forbundets love.

§ 3 FAGFORENINGENS FORMÅL OG HOVEDOPGAVE ER:

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke.
5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
7. At understøtte den lokale lederforening.
8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer.
9. At understøtte den lokale pensionistsektion.
10. At etablere en solidaritetsfond.

§ 4 FAGFORENINGENS BESTYRELSE

Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.

Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.

Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.

Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.

Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL kan udpege 2 af studieorganisationens medlemmer til at deltage i fagforeningsbestyrelsen.

tk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.

Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.

Stk. 10. Formand og næstformand forudsættes at være faglige sekretærer. Herudover konstituerer bestyrelsen på førstkommende møde øvrige faglige sekretærer blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 11. Formand, næstformand og kasserer er kongresdelegerede.

Stk. 12. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører om de lokale forhold.

Stk. 13. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til regelmæssigt at informere den lokale fagforenings medlemmer.

§ 5 ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober.

Stk. 2. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Århus, jvf. Lovene § 8.

Stk. 3. Bestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling, med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad, jf. lovene § 45, stk. 2.

Stk. 4. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 21 i BUPL's love.

Stk. 5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Formalia
 - a. Valg af dirigent og referent
 - b. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
2. a. Bestyrelsens beretning.
 - b. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde.
 - c. Solidaritetsfondens beretning og regnskab.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
4. a. Bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde.
 - b. Behandling af øvrige indkomne forslag.
5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af afdelingens normeringsplan.

Vedtægter for BUPL Århus

6. Valg af

- a. formand
 - b. næstformand
 - c. kasserer
 - d. Hovedbestyrelsesmedlemmer
 - e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de i punktet 6a til 6d nævnte
 - f. Hovedbestyrelsessuppleanter blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.
 - g. Suppleanter til bestyrelsen, mindst 3 og højst 6 suppleanter.
 - h. Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og disses suppleanter, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.
 - i. Tre suppleanter for de kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.
 - j. 2 kritiske revisorer.
 - k. Suppleant for kritiske revisorer.
 - l. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse.
- Stk. 6. Såfremt kandidater, der opstiller til valg under § 5, stk. 5, ikke selv er til stede ved valget, skal der foreligge skriftligt tilsagn om opstilling fra kandidaten.
- Stk. 7. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jvf. BUPL's love, § 8 og 45).
- Stk. 8.

Alle bestyrelsesmedlemmer, herunder formand næstformand og kasserer vælges for 2 år ad gangen.

Stk. 9. Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 1 år ad gangen, med mindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.

Stk. 10. Antallet af faglige sekretærer må ikke udgøre 50 % eller mere af antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 11. Senest 10 dage efter generalforsamlingens afholdelse indsender bestyrelsen referat af generalforsamlingen til forbundet. Referatet godkendes af dirigent.

Stk. 12. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en bestyrelse, skal denne træde tilbage, og forbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 6 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Der holdes ekstraordinær generalforsamling, hvis fagforeningsbestyrelsen kommer ned på under 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale fagforeningsbestyrelse om det med angivelse af dagsorden. Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 2. Generalforsamlingen skal holdes, senest 4 uger efter at begæringen er fremsat. Hovedbestyrelsen skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 3. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, træder denne tilbage. Vælges

der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse, skal dette meddeles BUPL, hvis forretningsudvalg herefter har ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§7 URAFSTEMNING

Beslutningen om iværksættelse af urafstemning blandt fagforeningens medlemmer kan træffes af generalforsamlingen, stormødet eller bestyrelsen.

stk. 2. Forud for en urafstemning skal der være afholdt stormøde om emnet. Stormødet vælger et urafstemningsudvalg på mindst 10 medlemmer og 3 suppleanter der forestår urafstemningen.

Stk. 3: Det er udvalgets opgave at sikre, at alle medlemmer får tilsendt en stemmeseddel, og at der kun afgives en stemme pr. medlem. Det er urafstemningsudvalget, der står for optælling af stemmerne. Alle medlemmer af urafstemningsudvalget har tavshedspligt vedrørende det enkelte medlems stemmeafgivelse.

§8 FAGFORENINGENS ØKONOMI

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retslig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne. Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formanden, næstformanden og kassereren. Fagforeningen kan ikke træffe retslige og økonomiske dispositioner der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2: Kassereren udarbejder et årligt regnskab der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

§ 9 LOKAL STRUKTUR

a. Stormøder: Stormøder afholdes, når der skal orienteres om og/eller tages beslutning om fagpolitiske spørgsmål. Der træffes beslutning ved flertalsafstemninger og stormødebeslutninger er bindende for bestyrelsen.

Dog kan beslutninger, der strider mod generalforsamlingsvedtagelser og det fagretlige system ikke være bindende for bestyrelsen.

- b. Faglige klubber/udvalg: Der kan oprettes faglige klubber, baggrundsgrupper, eller udvalg, hvis formål det er:
- at fremme den pædagogiske og faglige debat mellem institutionerne.
 - at arbejde for større faglig aktivitet.
 - at udvikle det pædagogiske arbejde.
 - at arbejde for fuld organisering i området.

§ 10 ÆNDRING AF FAGFORENINGENS VEDTÆGTER

Vedtægterne kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jvf. BUPL's love § 43, stk. 3).

Stk. 2. Vedtægterne for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love.

Vedtaget på generalforsamlingen den 7. oktober 2016.

Konsekvensrettet §4, stk. 6 som følge af lovændring 2016