

Vedtægter for BUPL Nordsjælland

§ 1 Fagforeningens opgaver.

Fagforeningens opgave er bl.a.:

- at forhandle med lokale kommunale og private arbejdsgivere om medlemmernes arbejdsforhold, herunder personalenormeringer og arbejdsmiljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold vedr. arbejdets udførelse og institutionernes drift,
- at forhandle og indgå lokale aftaler om løn- og ansættelsesvilkår
- at forhandle konkrete medlemssager vedr. løn- og ansættelsesforhold, medmindre det i overenskomst eller aftale er fastslået, at sagerne skal forhandles af landsforbundet,
- at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler,
- at varetage den grundlæggende uddannelse af landsforbundets tillidsrepræsentanter, samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke,
- at varetage opgaver i fællesskab med andre fagforeninger samt medvirke til at løse fællesopgaver,
- at skabe rammer for det pædagogiske fags udvikling,
- at understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde,
- at informere medlemmerne om lokale aftaler, herunder holde faglige og oplysende møder,
- at udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer mv.,
- at understøtte den lokale pensionistsektion.

§ 2. Fagforeningens bestyrelse

Fagforeningen, der har hjemsted Gydevang 46, 3450 Allerød, ledes af en bestyrelse på mindst 5 medlemmer valgt på en generalforsamling.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

Stk. 2.

Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer samt øvrige medlemmer

Stk. 3.

Bestyrelsen konstituerer sig på første møde efter generalforsamlingen med det antal faglige sekretærer, der følger af det af generalforsamlingen vedtagne budget.

Stk. 4.

Såfremt formanden eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen

Stk. 5.

Lederforeningen repræsenteres af et bestyrelsesmedlem, valgt på lederforeningens årsmøde jf. §46, stk. 4, der indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer i fagforeningsbestyrelsen, og kan indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation

Stk. 6.

Den pædagogiske studieorganisation, som er tilknyttet BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale fagforeningsbestyrelse. Studieorganisationen repræsenteres af et medlem, der indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer i fagforeningsbestyrelsen, dog kan medlemmet ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 7.

Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 8.

Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

Stk. 9.

Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til regelmæssigt at informere den lokale fagforenings medlemmer.

§2a

Arbejdsgrupper under fagforeningsbestyrelsen. Der kan for grupper af medlemmer oprettes arbejdsgrupper i BUPL Nordsjælland. En arbejdsgruppe kan for eksempel være en kommunegruppe, en sektion for grupper af medlemmer, et fast udvalg eller

en ad hoc gruppe til løsning af en specifik opgave. Arbejdsgrupperne referer til fagforeningsbestyrelsen. De nærmere regler for en arbejdsgruppes virke godkendes af generalforsamlingen. Fagforeningsbestyrelsen kan træffe en beslutning om en arbejdsgruppes oprettelse samt fastsætte foreløbige regler for sektionens virke. Beslutninger herom forelægges førstkommande generalforsamling til godkendelse.

§2b.

Der etableres en lederforening i BUPL Nordsjælland. Lederne i Nordsjælland er fødte medlemmer af lederforeningen. De nærmere regler for lederforeningens virke godkendes jf. §2a – §2b.

§ 3. Ordinær generalforsamling

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet

Stk. 2.

Fagforeningsbestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem landsforbundets blad og til medlemmerne ved skriftlig meddelelse.

Stk. 3.

Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 11, stk. 9, i BUPL's love.

Stk. 4.

Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Formalia:

- a) Valg af dirigent og referent.
- b) Konstatering af lovlige indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.

2. Bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse
4. Behandling af indkomne forslag.
5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af afdelingens normeringsplan
6. Valg af:
 - a) Formand
 - b) Næstformand
 - c) Kasserer
 - d) Hovedbestyrelsesmedlemmer
 - e) To suppleanter for HB-medlemmerne
 - f) Eventuelle øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 6 a), b), c) og d) valgte, således at denne efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af mindst 5 medlemmer.
 - g) Suppleanter til bestyrelsen, således at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 3 og højst 6 suppleanter.
 - h) Kongresdelegerede vælges blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. hovedbestyrelsesmedlemmer. Fyldes pladserne ikke op, vælges kongresdelegerede ved direkte valg blandt fagforeningens medlemmer.
 - i) Der vælges 3-5 suppleanter for de kongresdelegerede.
 - j) Kritiske revisorer.
 - k) Suppleant for kritiske revisorer.

Stk. 5.

Formand, næstformand og kasserer vælges ved direkte valg på generalforsamling.

Stk. 6.

Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jf. BUPL's love, § 17, stk. 2).

Stk. 7.

Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen og afgår skiftevis med halvdelen hvert år, således at det i tvivlstilfælde afgøres ved lodtrækning, hvem der skal afgå. Det tilstræbes, at formand/næstformand kommer på valg skiftevis af hinanden.

Stk. 8.

Alle bestyrelsessuppleanter vælges for ét år ad gangen, medmindre de i valgperioden

besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.

Stk. 9.

Senest 10 dage efter en fagforeningsgeneralforsamlings afholdelse indsender fagforeningsbestyrelsen til landsforbundet referat af generalforsamlingen med oplysning om de behandlede emner, de truffne beslutninger (herunder vedtægter) og de foretagne valg. Referatet godkendes af dirigent og referent

Stk. 10.

Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, skal denne træde tilbage og landsforbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis ikke fagforeningsbestyrelsen er på mindst 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter begæring herom med angivelse af dagsorden. Såfremt fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen, og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat.

Stk. 2.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med mindst 3 dages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden ved skriftlig meddelelse til medlemmerne.

Stk. 3.

Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, skal denne træde tilbage. Vælges der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse, skal dette meddeles BUPL, hvorefter forretningsudvalget har ansvaret for indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 5. Fagforeningens økonomi

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Bestyrelsen er under ansvar over for generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne. Fagforeningen tegnes retligt og

økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formanden, kassereren samt ét yderligere bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen. Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2.

Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for de på generalforsamlingen valgte kritiske revisorer samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

§ 6. Den lokale lederforeningsbestyrelse

Hver lokal BUPL-fagforening tillægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre lokale samarbejdspartnere

Stk. 2.

Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant i lederforeningens bestyrelse (landsledelsen), der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges dennes suppleanter. På landsmødet vælges desuden ledernes repræsentant til fagforeningsbestyrelsen.

§ 7. Ændring af fagforeningens vedtægt

Stk. 1.

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2.

Vedtægten for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love.

Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar overfor kongressen.

Vedtaget på den stiftende generalforsamling i BUPL Nordsjælland den 04.05.2006.

Redaktionel ændring af §2, stk. 1, for så vidt angår præcisering af fagforeningens hjemsted, tiltrådt af bestyrelsen pr. 16.03.09 efter forudgående skriftlig høring.

Redaktionel ændring pr. 27. september 2019 af §2, stk. 5 samt §3, stk. 4 punkt 6i, således at vedtægterne er i overensstemmelse med BUPLs love.

Redaktionel ændring pr. 28. september 2020 af §1, §2, stk. 6, tilføjelse af §3, stk. 5, tilføjelse af §6, stk. 2, således at vedtægterne er i overensstemmelse med BUPLs love

Redaktionel ændring pr. 05. oktober 2023 af §2, stk. 1, konsekvensrettelse af fagforenings hjemsted, i forbindelse med flytning fra Hillerød til Allerød.