

# **Jammerbugt Kommune**



## **Forhåndsftale**

**for**

**pædagoger i institutioner etableret under lov om dagtilbud,  
lov om folkeskoler og lov om ungdomsskoler (60.01)**

**Ikrafttrædelse 1. juni 2023**



## **Forhåndsftale indgået mellem BUPL og Jammerbugt Kommune**

Aftalen er gældende for pædagoger ansat i institutioner etableret under lov om dagtilbud, lov om folkeskoler og lov om ungdomsskoler ansat efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Pædagoger tilknyttet som timelønnede er ligeledes omfattet.

### **Grundløn**

Grundlønningerne er centralt aftalt.

### **Funktionsløn**

#### **Jammerbugttillæg**

Som rekrutterings- og fastholdelsestillæg ydes et tillæg på 1 løntrin + kr. 8.900.

#### **Institutioner med en speciel gruppe af børn**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til pædagoger, der udelukkende beskæftiges i institutioner/afdelinger, der arbejder med børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, dvs. ordninger etableret efter servicelovens § 32, stk. 3, § 36 samt dagtilbudslovens § 4.

Liste over omfattede institutioner forefindes i bilag 1.

#### **Koordinerende funktioner**

I institutioner, hvor en pædagog varetager koordinerende opgaver – typisk af administrativ art (f.eks. vagtplanlægning, indberetning af fravær, vikardækning o.l.), ydes et årligt tillæg for funktionen, der afhænger af den gennemsnitlige ugentlige tid til opgaven:

0 - 5 timer	kr. 5.000
6 - 15 timer	kr. 7.500
15 < timer	kr. 10.000

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Praktikvejleder**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 for funktionen som vejleder for øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Fællestillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for funktionen.



### **Tillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Arbejds miljørepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Kvalifikationsløn**

#### **Erfaring i basisstillinger**

Der ydes 2 løntrin for 2 års erfaring til pædagoger i ordinære stillinger. Tillægget modregnes i det centralt aftalte tillæg efter 6 års erfaring.

#### **Merituddannede**

Pædagogiske assistenter (PAU/PGU), der gennemfører merituddannelsen til pædagoger, tilskrives 2 års erfaring ved indplacering på pædagogoverenskomsten og ydes derfor 2 løntrin for "Erfaring i basisstillinger", jf. ovenfor. Disse 2 løntrin modregnes ved 6 års erfaring.

Pædagogmedhjælpere, der gennemfører merituddannelsen til pædagoger, drøftes individuelt.

#### **Diplomuddannelse efter gammel ordning**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 for 1. modul af diplomuddannelsen (svarende til 9 ECTS-point) til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 2 moduler (uddannelsen med 6 moduler).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld, relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS-point).

Der kan maksimalt ydes kr. 12.000 efter denne passus.

#### **Diplomuddannelse efter ny ordning**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 for diplomuddannelsen med 10 ECTS-point til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 20 ECTS-point på diplomuddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld, relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS-point).

Der kan maksimalt ydes kr. 12.000 efter denne passus.

#### **Anden erfaring/uddannelse**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en relevant 2-årig kandidatuddannelse, hvis pædagogen ikke har en diplomuddannelse. Hvis pædagogen har en diplomuddannelse, ydes pædagogen kr.

12.000 for diplomuddannelsen og kr. 6.000 for den 2-årige kandidatuddannelse.

Leder vil individuelt vurdere, hvorvidt pædagogens kandidatuddannelse er relevant.

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt.



## Øvrige aftaler

Tillæg er årlige, pensionsgivende og angivet i 31.03.2000-niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg, som er udbetalt efter tidligere aftaler, udbetales som udgangspunkt som personlige tillæg, medmindre de er indeholdt i denne aftale.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført i det enkelte punkt.

Ved nyansættelser fremsendes kopi af ansættelsesbrev til FTR som kompensation for en lønaftale.

## Ikrafttræden

Aftalen er gældende fra 1. juni 2023 og erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler på området.

## Opsigelse/ændring af aftale

Aftalen forhandles, jf. Procedureaftale vedr. lokal løndannelse i Jammerbugt Kommune, én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

## Underskrifter

Dato:

19/04 23

Helle Nørgaard Pedersen  
Skole- og dagtilbudschef  
Jammerbugt Kommune

Dato:

Kim Sandø Larsen  
Faglig konsulent  
BUPL



## **Bilag 1 – liste over institutioner/afdelinger omfattet af servicelovens § 32, stk. 3 og § 36 samt dagtilbudslovens § 4**

Følgende institutioner/afdelinger i Jammerbugt Kommune omfattes af servicelovens § 32, stk. 3 og § 36 samt dagtilbudslovens § 4:

- Aabybro
- Fjerritslev
- Brovst
- Skolecenter Jetsmark
- Biersted Skole
- Specialbørnehaven Søstjernen
- ASF-afdelingen ved Børnehuset Biersted
- Thorup Klim