

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter på skoleområdet i Rudersdal Kommune

Aftalens område og valggrundlag

Aftalen er gældende for tillidsrepræsentanter for pædagogerne på Rudersdal Kommunes folkeskoler.

Tillidsrepræsentantens virksomhed er beskrevet i "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet herunder Kap. 3 samt TR-vilkårsprotokollatet (Bilag 5).

Forventninger til tillidsrepræsentantens arbejde

For at kunne leve op til denne aftale omkring timer og vilkår til TR-arbejdet i Rudersdal Kommune, skal det her tydeliggøres, hvilke forventninger der måtte være til en TR:

- I forhold til aftalen skal den fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold. Der ligger derfor en forventning til at TR er til stede ved et aftalt antal personalemøder på alle matrikler, samt er fysisk til stede ved en nærmere aftalt kadence.
- Det er en forudsætning, at TR er opsøgende i forhold til de medarbejder de repræsenterer, samt den ledelse der måtte findes.
- Det er en forudsætning at TR holder sig opdateret i de politiske dagsordner, som har/får indflydelse på de pædagogiske medarbejders vilkår.
- Det er en forudsætning at TR deltager i TR-møder med FTR samt de af BUPL Nordsjælland udbudte uddannelsesdage pt. 2 gange årligt forår/efterår. BUPL Nordsjælland frikøber (AKUT-midler) tillidsrepræsentanterne til uddannelsesdagene.
- Det er en forudsætning, at TR er opsøgende på samarbejde med skoleleder og omvendt.
- Det er en forudsætning at TR deltager i MED-møder og har tid til forberedelse hertil.
- Det er en forventning, hvis der skal ansættes pædagogiske personale eller ansættes ledelse, at TR søger repræsentation.
- Det er en forventning, at TR holder sig opdateret i forhold til overenskomst og lignende i forhold til pædagogernes vilkår.

Tidsforbrug / TR-akkord

TR tildeles som udgangspunkt en årlig akkord på 40 timer + 1 time/repræsenteret kollega. Dog min. 46 t/år.

Dækker TR mere end én matrikel gives der yderligere 20 timer pr. ekstra matrikel.

Nyvalgte TR tildeles yderligere 10 timer det første år som TR.

TR-akkorden opføres på opgaveoversigten og der er mellem parterne en fælles forståelse om, at tiden nedskrives, hvis der løses TR-opgaver i arbejdstiden, som ellers var planlagt til andre aktiviteter, fx tid til børn i SFO'en.

Tid til flg. opgaver er undtaget ovennævnte akkord uanset om de ligger i eller udenfor skema.

- TR-møder m. FTR
- TR-uddannelsesdage
- MED-møder, samt forberedelse hertil
- Bestyrelsesarbejde
- Ansættelsessamtaler

Hvis de ligger i et allerede lagt skema, er man blot ikke til stede i fx klassen, men der trækkes ikke i akkorden.

Hvis de ligger udenfor skema betragtes de som arbejdstid, som en del af årsnormsopgørelsen.

Tiden tildeles funktionen uafhængig af, om der er 1 eller 2 tillidsrepræsentanter på skolen.

Det præciseres at i henhold til TR-reglerne har TR til enhver tid "den fornødne tid", hvis TR-opgaven kræver det.

Der skal løbende mellem TR og leder foregå en forventnings- og afklaringsamtale om balancen mellem tidsanvendelse i forbindelse med TR-hvervet og pågældendes arbejde.

Honorering

Tillidsrepræsentanterne honoreres efter "Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter" indgået mellem BUPL Nordsjælland og Rudersdal Kommune. Gældende fra d. 1. april 2008.

Tvistløsning

Ved uenighed om tolkningen af aftalen forsøger skoleleder og TR af afklare sagen. Hvis der stadig er uenighed, overgår sagen til aftalens parter, som har den endelige afgørelse.

Ikrafttrædelse og evaluering

Aftalen træder i kraft pr. 6. september 2022.


Parterne vil sammen evaluere aftalen efter et år.

Opsigelse/Ophør


Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Såfremt én eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden at der først sker opsigelse.

Aftale indgået d. 6. september 2022



Rudersdal Kommune



BUPL Nordsjælland