



FORHÅNDSAFTALE

LOKAL LØNDANNELSE FOR *pædagoger, stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.*

(60.01 + 62.05)

**Indgået mellem Kalundborg Kommune
Og BUPL Midtsjælland**

Pr. 1. januar 2007

Revideret pr. 1. januar 2023:

Ny	Funktionsløn for Faglige Fyrtårne
Ny	Startløn til klubassistenter
Ændret	Forordet
Ændret	Funktionsløn til Specialpædagoger i specialdaginstitution Lærkereden
Ændret	Funktionsløn og kvalifikationsløn til pædagoger ved specialundervisningstilbud
Ændret	Kvalifikationsløn Diplomuddannelse
Ændret	Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre
Ændret	Ressourcepædagoger skal revideres ved endt prøvehandlingen i område SYD
Ændret	Pædagoger i Ressourcedagtilbud skal revideres ved endt prøvehandlingen i område SYD
Ændret	Praktikvejleder, ift. start og slut i en skæv periode
Udgår	Funktionsløn for Sprogkoordinator
Udgået	Funktionstillæg Impact Coach
Udgået	Rekrutteringstillæg

Forhåndsftalernes område

Denne aftale træder i stedet for tidligere indgåede forhåndsftaler. Forhåndsftalen er gældende for pædagoger ansat efter overenskomst for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., jf. i øvrigt overenskomstens områdebestemmelse § 2 i Kalundborg Kommune og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte på månedsløn.

Nedenstående grupper løn skal forhandles inden ansættelse

Ikke uddannede støttepædagoger er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men aflønnes efter den centrale overenskomst og efter konkret forhandling.

Ikke uddannede klubassistenter er omfattet af forhåndsftalen vedrørende:

- vejledning for studerende i praktik
- decentral arbejdstidsaftale
- diplomuddannelse
- startløn

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 (Rammeaftale om det sociale kapitel 05.41, Kapitel 4a) er ansatte fleksjob gældende fra 1. juni 2015 efter den nye fleksjobordning omfattet af forhåndsftalen.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleksjob, omfattet af den gamle fleksjobordning indtil 31. maj 2015, for hvem dog gælder, at det efter konkret og individuel vurdering kan aftales, at forhåndsftalens elementer helt eller delvist finder anvendelse (jf. Rammeaftale om det sociale kapitel 05.41, Kapitel 4a).

For medarbejdere, der ansættes med dispensation fra uddannelseskravet, kan der forhandles konkret, om der skal aflønnes efter forhåndsftalens enkelte elementer.

Ved opnåelse af garantiløn (efter 6 års og 10 års beskæftigelse) efter overenskomstens § 8 sker ikke modregning i denne forhåndsftales elementer.

Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget, samt fremme de kvalitetsmål der er gældende for den enkelte institution.

Desuden er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet, at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn, samt generelle forudsætninger og vilkår

- Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et lønftaleskema for den enkelte medarbejder.
- Hvis der i forhåndsftalen aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af forhåndsftalen.
- Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende, og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, medmindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, medmindre andet er angivet.

- Funktionsløn bortfalder uden varsel ved ansøgt stillingsskifte.
- Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn kan foregå på følgende måde:
 - a. Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel
 - b. Det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (f.eks. funktionen som TR, AMR, HU og FTR)
 - c. Hvis det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (dette vil som udgangspunkt fremgå af forhåndsaftalen eller lønaftale)
 - d. Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere ønsker at varetage funktionen
 - e. Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne
- Hvis der i forbindelse med overenskomstfornyelse / centrale forhandlinger aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i gældende forhåndsaf- tale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af for- håndsftalen.
- Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der efter forhandling med organisationen fo- retages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn med- mindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn.

Harmoniseringstillæg

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsftalen pr. 1. januar 2007 for, at de enkelte medarbejdere ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og organisationen ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifika- tionsløntillæg/trin.

Lønaftaler / underskrift


Efter fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) § 10, skal der ikke indgås en konkret aftale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af forhåndsftalens funktioner/kvalifikationer. Lønaftaler, der bygger på objektive bestemmelser i forhåndsftalen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen til orientering.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2007 og er senest revideret den 1. januar 2023

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den: 31. marts 2023



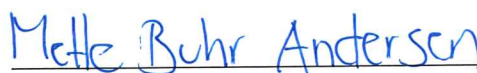
Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

18/4-2023



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere (SFO og klubber)

Den enkelte skoleleder/klubleder vurderer om der er behov for ansættelse af stedfortræder, souschef eller afdelingsleder indenfor SFO og klubområdet.
Forud for ansættelsen af ovennævnte skal der forhandles funktionsløn for den konkrete stilling.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere, der er aflønnet for funktionen før 1. oktober 2012, bevarer denne aflønning som en personlig ordning så længe funktionen varetages.

Tekst lønftaleskema: Angiv "Stedfortræder", "Souschef" eller "afdelingsleder"
Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og I (individuel aftalt)
Lønftaleskema skal underskrives af både Kalundborg Kommune og BUPL

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er ændret pr. 1. juni 2013

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017

Aftalen er redigeret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato:

18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Uddannede støttepædagoger

Følgende tillæg ydes til:

- Støttepædagoger ansat efter 1. juli 2009 ydes et årligt tillæg på kr. 15.000

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Lærkereden
- Ressourcepædagog
- Ressourcedagtilbud
- Specialundervisning
- Specialundervisning 2 år

Tekst lønftaleskema: Støttepædagog

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2010

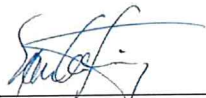
Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017

Aftalen er redigeret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden

Følgende tillæg ydes til:

- Specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden - ydes for arbejdet med børn med varige og betydelige funktionsnedsættelser og for varetagelse af funktionen vejledning ud af huset et årligt tillæg på 20.000 kr. årligt (hvor i er indeholdt for arbejdstids-ulempe)

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog

Tekst lønftaleskema: Lærkereden

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2010

Aftalen er revideret pr. 1. april 2017


Aftalen er revideret pr. 1. april 2019

Aftalen er ændret pr. 1. januar 2023, idet tillæg er forhøjet.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023


Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Ressourcepædagoger i resourcedagtilbud

Følgende tillæg ydes til:

- Ressourcepædagoger i resourcedagtilbud er aftalt funktionsløn på kr. 5.500 årligt

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog
- Resourcedagtilbud

Tekst lønftaleskema: Ressourcepædagog

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

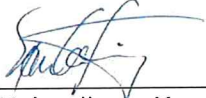
Aftalen er indgået den 13. marts 2013

Aftalen er revideret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og skal revideres, når prøvehandling i område SYD er afsluttet.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef

Dato:

18/4-2023



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Øvrige pædagoger i ressourcedagtilbud

Følgende tillæg ydes til:

- Øvrige pædagoger i ressourcedagtilbud er aftalt funktionsløn på kr. 2.000 årligt

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog
- Ressourcepædagog

Tekst lønftaleskema: Ressourcedagtilbud

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået den 13. marts 2013

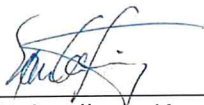
Aftalen er revideret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og skal revideres, når prøvehandling i område SYD er afsluttet.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre

Tillægget ydes for arbejdet med elever fra inklusionscentre i SFO

Følgende tillæg ydes til:

- Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre er aftalt funktionsløn på kr. 2.500 årligt

Pr. 1. april 2019 har følgende skoler inklusionscentre:

- Gørlev Skole
- Rynkevangskolen
- Hvidebækskolen

Tekst lønftaleskema: SFO/inklusionscenter

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

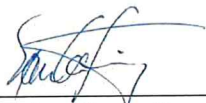
Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2019

Aftalen er ændret pr. 1. januar 2023 idet tillægget er forhøjet.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN/KVALIFIKATIONSLØN

Pædagoger ved specialundervisningstilbud

De omfattede specialundervisningstilbud er:

Kathøj/Svallerup Skole, Specialcenter Sigrud Undset, herunder Tulla, Sprogskolen for småbørn (0-6 år) og sprogklasserne ved Årby Skole, inklusionscentrene på Gørlev Skole, Hvidebækskolen og Rynkevangskolen.

Ansatte på Specialcenter Sigrud Undset er først omfattet af denne aftale pr. 1. april 2017.

Specialpædagoger ved Lærkereden er ikke omfattet af denne aftale, der henvises til delaftale "Funktionsløn til specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden".

Følgende løntillæg og løntrin ydes til:

- Pædagoger ansat ved specialundervisningstilbud i Kalundborg Kommune gives et årligt tillæg på kr. 18.480 + 1 løntrin (hvor i er indeholdt for arbejdstidsulempe) for stor kompleksitet i opgaverne, koordinering og selvstændig planlægning af arbejdet samt for tæt samarbejde med øvrige fagprofessionelle.

Tekst lønftaleskema: Specialundervisning

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

- Efter 2 års ansættelse ved et specialundervisningstilbud i Kalundborg Kommune gives 1 kvalifikationsløntrin.

Ansatte på Specialcenter Sigrud Undset, som var ansat forinden 1. april 2017, optjener de 2 års anciennitet med virkning fra den 1. april 2017.

Tekst lønftaleskema: Specialundervisning 2 år

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft pr. 1. august 2014

Aftalen er revideret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. april 2019

Aftalen er revideret pr. 1. november 2021

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og er tilrettet med få tekstændringer.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef


BUPL Midtjylland
Morten Helenius Olsen


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Rekrutteringstillæg – aftalen er udgået

Ved forhåndsftaleforhandling 2017 aftales det, at rekrutteringstillægget udgår på baggrund af, at der ikke længere er rekrutteringsproblemer.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Medarbejdere, der er aflønnet med 1 løntrin for rekruttering, bevarer dette trin som et personligt løntrin uden modregningsadgang.

Overgangsordning gældende fra 1. februar 2018:

Medarbejdere, der er aflønnet med et tillæg på 1.830 for rekruttering bevarer dette tillæg som en personlig ordning uden modregningsadgang.

Tekst lønftaleskema: Rekrutteringstillæg.

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og I (individuel aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. juli 2009

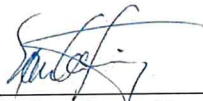
Aftalen er ændret pr. 1. juni 2013, hvor rekrutteringsløntrin udgår og bevares som personlig ordning

Aftalen er ændret pr. 1. februar 2018, hvor rekrutteringstillægget udgår og bevares som personlig ordning.

Aftalen er udgået og fremgår alene pr. 1. januar 2023 ift. eventuelle aftaler om personlig ordning.

Kalundborg den: 31. marts 2023


Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt aftalt forbedring af startløn

Ved forhåndsforhandlingen 2019 aftales det, at der fra 1. april 2019 ydes 3 løntrin til pædagoger med op til 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

De 3 løntrin bortfalder, når de centrale løntrin for 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen opnås.

Centralt aftalte forbedringer, der medfører, at den lokalt aftalte startløn i Kalundborg Kommune overstiger lønnen for pædagoger, der på baggrund af grunduddannelsen har opnået 6 års erfaring, vil blive modregnet.

Tekst lønftaleskema: Startløn.

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

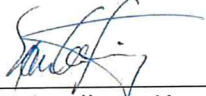
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2019

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023



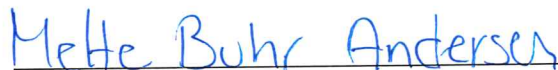
Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef

Dato:

18/4-2023



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt aftalt forbedring af startløn til klubassistenter - NY (ikke pædagoguddannede jf. OK 60.01, protokollet 1.)

Ved forhåndsaf taleforhandlingen 2022 aftales det, at der fra 1. januar 2023 ydes 2 løntrin til nyan-
satte ikke pædagoguddannede, svarende til en samlet aflønning på løntrin 19.

De 2 løntrin er en forlods udmøntning af de 2 centralt aftalte garantiløntrin som opnås efter 3 års an-
sættelse, i det tilfælde, at der efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn er
opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 19.

Aftalen har ikke gennemslag på alle allerede ansattes lønsammensætning.
Som en overgangsordning, ved aftalens indgåelse pr. 1. januar 2023 vil alene allerede ansatte med
en lavere lønindplacering end løntrin 19, blive løftet med 2 kvalifikationsløntrin i Startløn, så de opnår
en samlet lønindplacering på løntrin 19. Der sker modregning i eventuelt gældende aftaler om funkti-
ons- og kvalifikationsløntrin.

Kalundborg Kommune forbeholder sig retten til at foretage modregning i den lokalt aftalte startløn
ved centralt aftalte forbedringer.

Tekst løn aftaleskema: Startløn.

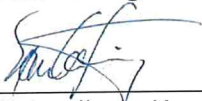
Skal påføres løn aftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået pr. 1. januar 2023

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 18/4-2023



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Praktikvejleder (overenskomstens § 7 stk. 3)

For praktikvejledning af pædagogstuderende og PA-elev i praktik ydes et årligt tillæg på kr. 7.300.

Der gives 1 funktionstillæg pr. studerende/elev i praktik.

Deles funktionen mellem flere medarbejdere fordeles tillægget forholdsmæssigt mellem disse. Tillægget ydes pr. måned så længe funktionen varetages.

Tillægget **reduceres ikke** i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ved opstart og slut i en skæv periode – udbetales for fulde måneder + oprunding/nedrundning til hel måned jf. nedenstående eksempel (det vil sige at forordet, vedrørende tillæg ydes fra den 1. i måneden efter at betingelserne er opfyldt, fraviges):

- Praktik 2 – 16 uger + 1 uges ferie i perioden 10/10-2020 – 5/2-2021 = 3½ måneds praktik.
- Funktionslønnen skal udbetales i 4 måneder.

Tekst lønftaleskema: Praktikvejleder.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft fra den 1. april 2010

Aftalen er revideret pr. 1. april 2017

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

For så vidt angår ændringen om opstart og slut i en skæv periode, træder denne i kraft pr. 1. marts 2020.

Aftalen er ændret pr. 1. januar 2023. For så vidt angår, at der kan ske både op og nedrundning ved opgørelsen af hele måneder.


Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter – Aftalen er udgået

Ophør

Ved forhandlingen af forhåndsaf-talen pr. 1. april 2017 blev det aftalt at funktionstillægget for særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter udgår.

For de medarbejdere, der nu aflønnes for særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter, ophører funktionen når de 2 år er gået eller efter konkret aftale, hvis en sådan allerede er indgået.

Særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter - hidtil gældende

For varetagelse af funktionen som tovholder af beskrevne udviklingsprojekter af minimum et halvt års varighed og maksimum 2 år, kan der ydes et årligt funktionstillæg på op til 6.500 efter konkret aftale mellem leder og tillidsrepræsentant.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Medarbejdere, der er aflønnet for børnemiljøvurderinger, sprogvurderinger af 3-årige pædagogiske læreplaner eller Den Røde Tråd, som har funktionen og som oppebærer løntrin herfor bevarer aflønningen som en personlig aflønning så længe funktionen varetages.

Ikrafttræden og opsigelse

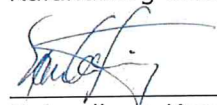
Aftalen trådte i kraft pr. 1. november 2007

Aftalen er revideret pr. 1. juni 2013

Aftalen er ophørt pr. 1. april 2017

Aftalen er udgået og fremgår alene pr. 1. januar 2023 ift. eventuelle aftaler om personlig ordning.

Kalundborg den: 31. marts 2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef

Dato:

18/4-2023



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Sprogkoordinator – Aftalen udgår

Ved forhandlingen af forhåndsaftalen i 2022 blev det aftalt at funktionstillægget på 4.500 kr. for sprogkoordinator udgår da funktionen erstattes af Faglige Fyrtårne med virkning fra 1. januar 2023.

Overgangsordning gældende fra 1. januar 2023:

Medarbejdere med funktionstillæg for funktion som sprogkoordinatorer, og som ikke bliver Faglige Fyrtårne, bevarer aflønningen som en personlig ordning.

Tillægget bortfalder/konverteres, hvis medarbejderen senere bliver fagligt fyrtårn med tilsvarende eller højere funktionstillæg.

Tekst lønftaleskema: Sprogkoordinator personlig ordning

Skal påføres lønftaleskemaet som F (Funktionsløn) og I (individuel aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2017

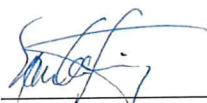
Aftalen er revideret pr. 1. april 2019

Aftalen udgår pr. 1. januar 2023, da arbejdet med sprogstimulering / sprogtrappen skal være en del af alle pædagogers arbejde.

Aftalen fremgår alene pr. 1. januar 2023 ift. eventuelle aftaler om personlig ordning.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Faglige Fyrtårne - NY

For varetagelse af funktionen som Faglige Fyrtårne ydes et årligt funktionstillæg på 4.500 kr. så længe funktionen varetages. Der kan være flere Faglige Fyrtårne pr. institution.

Tekst lønftaleskema: Faglige Fyrtårne
Skal påføres lønftaleskemaet som F (Funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

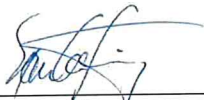
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2023

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023


Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Decentral arbejdstidsaftale for pædagoger, stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere samt støttepædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber

Undtaget :Specialdaginstitutionen Lærkereden og Specialundervisningstilbud

Arbejdstidsulemper

I stedet for

- betaling for omlagte timer, når varslet ikke overholdes og delt tjeneste, jf. § 5 og § 6 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.
- betaling for arbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 6.00 til mandag kl. 6.00 samt på helligdage (weekendtillæg) og for arbejde efter kl. 6.00 på grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag, jf. § 14 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.

ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 til pædagoger ansat ved institutioner uden fast aften- og/eller weekendåbning.

Tekst lønftaleskema: ARBEJDSTIDSULEMPER

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt)

For institutioner med fast aften- / eller weekendåbning gælder overenskomstens bestemmelser. (Dette gælder bl.a. Ungdomsskolen)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft pr. 1. april 2010

Aftalen er revideret pr. 1. april 2017

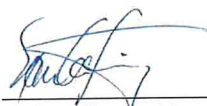
Aftalen er revideret pr. 1. april 2019

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Diplomuddannelse og anden uddannelse som er relevant for stillingen.

Efter gennemført uddannelse der opgøres i ECTS point gives årligt tillæg:

- Fra 6 til 10 ECTS point: kr. 2.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 27 til 30 ECTS point: kr. 3.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 45 til 59 ECTS point: kr. 3.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 60 ECTS point og derover: kr. 4.000,00 (31.3.2000-niveau)

Tekst lønftaleskema: Diplomuddannelse sammen med en af følgende angivelser af ECTS point:

Fra 6 til 10 ECTS
Fra 27 til 30 ECTS
Fra 45 til 59 ECTS
Fra 60 ECTS

For en fuld bestået diplomuddannelse (60 ECTS point) gives i alt i årligt tillæg 12.000.

Tekst lønftaleskema: Fuld diplom

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Opnås en fuld diplomuddannelse i løbet af ansættelsen, erstattes tillæg for ECTS pointsystemet med det årlige tillæg på 12.000 for en fuld diplom.

Ved nyansættelser foretages en konkret og individuel vurdering om diplomuddannelsen/anden uddannelse er relevant for stillingen.

Kvalifikationsløn ydes fra den førstkomende hele måned efter uddannelsesbevis er modtaget af medarbejderens leder. Der kan efterreguleres 6 måneder tilbage.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 med tilføjelse af tekst ift. efterregulering og indberetning i løn.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSTILLÆG
Aftale om funktionstillæg for Projekt Visibel Learning
Impact Coach – Aftalen udgår

Pædagoger på skoler, der varetager funktionen som impact coach, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Beløbet reguleres ikke efter beskæftigelsesgrad.

Tekst lønftaleskema: IMPACT COACH.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015

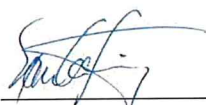
Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. april 2019

Aftalen udgår pr. 1. januar 2023, da projektet anses for implementeret i organisationen.

Kalundborg den: 31. marts 2023

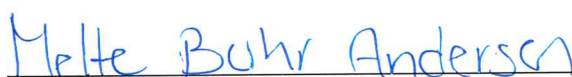
Dato: ^{KB} 1/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN Inklusionspædagoger og AKT-pædagoger

Aflønning af pædagoger, der varetager opgaver målrettet børn med særlige behov på almenkoleområdet (eksklusiv specialskoler og inklusionscentre).

Pædagogens arbejdsopgaver foregår indenfor almenområdet rammer, og den primære opgave er opgaver, der ligger indenfor området adfærd, kontakt og trivsel og inklusion i klasser eller på hold.

Opgaven er en målrettet indsats for børn i almenkolen/SFO, der har brug for en særlig pædagogisk indsats.

Den primære opgave er fokus på læringsmiljø og opgaven løses oftest i klassen eller efter teamets aftalte tiltag.

Arbejdsopgaverne ses i sammenhæng med inklusionsopgaven på skolerne.

Fokus er på en særlig tilrettelagt indsats, der rækker ud over det der defineres som almen undervisning og almen pædagogisk indsats omkring trivsel og læring. Pædagogerne har selvstændigt ansvar for planlægning af opgaverne.

Tillægget gives ikke for deltagelse i almindeligt teamsamarbejde eller understøttende undervisning, da det vurderes at ligge inden for almenområdet generelle arbejdsbetingelser.

Aflønning:

Kr. 15.000 årligt

Det er muligt at udbetale tillæg/løntrin i forhold til ansættelsesgrad og i forhold til antal timer en pædagog er ansat til at varetage denne opgave.

EKS: En pædagog kan være ansat som pædagog i 25 almindelige pædagogtimer og 12 inklusions- og AKT timer. Der udarbejdes en lønftale, hvoraf det beregnede tillæg for inklusions- og AKT opgaver fremgår.

Aflønning finder sted uden førnævnte tillæg, når pædagogernes opgaver kan beskrives, som værende indenfor pædagogernes almindelige arbejdsområde.

Tekst lønftaleskema: Inklusions/AKT-pædagog.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. august 2014

Aftale er redigeret pr. 1. april 2017

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret

Aftalen kan af begge parter med opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR

FUNKTIONSLØN
Aftale om tillæg til procespædagoger

Til procespædagogerne er der aftalt følgende:

- Funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 13.000 for selve funktionen som proces-pædagog
- Funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 4.000 for mobilitet - at kunne arbejde mere end 2 tjenestesteder ad gangen

Det er aftalt, at funktionslønnen som procespædagog og funktionsløn for mobilitet altid gives samtidig således at procespædagogen i alt oppebærer et årligt tillæg på kr. 17.000.

Tekst lønftaleskema: PROCESPÆDAGOG og PROCESPÆDAGOG MOBILITET
Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået den 13. marts 2013


Aftalen er ændret pr. 1. april 2017 (beløbsforhøjelse vedr. mobilitet fra kr. 2.000 til 4.000).

Aftalen er revideret pr. 1. januar 2023 og fortsætter uændret

Aftalen kan af begge parter med opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 31. marts 2023

Dato: 18/4-2023



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



BUPL FTR
Mette Buhr Andersen