

BUPL Storkøbenhavns lønpolitik

Pædagogernes lønudvikling styres især af den landsdækkende overenskomst, men også den lokalt forhandlede løn har betydning. I BUPL Storkøbenhavn har vi oplevet at den lokalt forhandlede andel af lønnen faldt i perioden 2010 til 2020 sammenlignet med landets øvrige kommuner. De sidste par års systematiske arbejde med løn i BUPL Storkøbenhavn, kan ses på tallene og der er en positiv lønudvikling i de fleste af vores kommuner. Men uagtet de sidste par års udvikling er vi ikke i mål endnu og det kalder under alle omstændigheder på et styrket fokus på det lokale lønforhandlingsarbejde.

BUPL Storkøbenhavn arbejder systematisk og databaseret med forhandlinger af forhåndsftaler, forhandlinger af individuell løn på institutionsbasis og forhandling af løn ved nyansættelser

Vores mål er at vi altid tager stilling til løn ved nyansættelser, at vi har forhåndsftaleforhandlinger mindst en gang i hver overenskomstperiode i alle kommuner, at der årligt gennemføres lokale lønforhandlinger på alle institutioner, hvor forhåndsftalen ikke dækker udmøntningen af alle lokallønsmidler.

BUPL Storkøbenhavn arbejder med fællesskab, synlighed og fælles mål omkring vores lønforhandlingsarbejde. Vi arbejder for lige løn for lige arbejde også inden for vores egen overenskomst, hvor daginstitutionsområdet i en del kommuner er sakket bagud.

Den lokale lønpolitik ligger i forlængelse af BUPL Danmarks lønpolitik og de opstillede konkrete fælles mål for forhandlingsarbejdet – for lønniveauet, for hvad vi ønsker lønnen anvendes til så det støtter op om vores øvrige politikker (fx ligeløn, rekruttering, specialområdet), for hvordan vi henter mandat og forhandler.

BUPL Storkøbenhavn arbejder strategisk med at hæve lønnen for vores medlemmer på alle overenskomster vi dækker.

Det betyder:

- At vi arbejder for at kommunerne i Storkøbenhavn er lønførende, når vi sammenligner løn på landsplan, hvor det afspejles, at vi har højeste områdetillæg.
- At vi arbejder indenfor tværgående forhandlingstemaer, som drøftes og besluttet i bestyrelsen.

- At vi arbejder indenfor en fælles ramme for mandatindhentning.
- At vi minimum begærer forhandling af forhåndsftaler i hver overenskomstperiode i alle kommuner.
- At vi følger op på forhåndsftaler o.l. Det betyder at DL drøfter og godkender forhåndsftaler, på baggrund af indstilling fra forhandlingsgruppen.
- At der altid forhandles løn, når der opstår nye funktioner (pædagogiske tiltag) og at vi kontakter alle omkring deres løn ved nyansættelse
- At vi arbejder med at synliggøre vores lønposition og påvirke politikere
- At vi arbejder med at skabe tydelighed, inddragelse og åbenhed omkring løn, bl.a. via mandatindhentning, krav-udtagelse, og medlemsmøder om løn i hver overenskomstperiode i alle kommuner.
- At BUPL arbejder systematisk med at løfte sager i tvistesystemet

Som tillæg til denne politik er "fælles ramme for mandatindhentning", "lønpolitiske strategi for ledere" og "forhandlingstemaer"