

Forhåndsftale for pædagoger indgået mellem Struer Kommune og BUPL

Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter pædagoger (60.01) ansat ved Struer Kommune.

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb 31.03.2000-niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Såfremt der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Såfremt situationen opstår, tages lønaftalen op til drøftelse.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale på området.

Grundløn

Grundlønnen dækker de opgaver og funktioner, der knytter sig til den pågældende stillingsgruppe og som en nyansat eller uerfaren vil være i stand til at varetage.

Garantiløn

Til pædagoger og skolepædagoger gives der 2 garantiløntrin (k-løn) efter 3 år ud over grundlønnen efter samme principper som i overenskomstens §8, stk. 2.

Disse garantiløntrin bortfalder ved oprykning efter overenskomsten §8, stk. 2.

Garantilønnen er også gældende for timelønnede.

De i denne aftale indeholdte tillæg modregnes ikke i garantilønnen.

Funktionsløn

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

- **Specialgrupper/støtteforanstaltninger ("Støttepædagoger")**

Til ansatte i specialgrupper eller som varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i forhold til et "enkelt" barn eller grupper af børn på almenområdet ydes 4 løntrin.

- **Praktikvejleder**

Vejledere for studerende i første praktik fra pædagogseminariet ydes et funktionstillæg på 5.500 kr.

Vejledere for lønnede pædagogstuderende og PAU-elever ydes et funktionstillæg på 8.750

Forhåndsftale for pædagoger indgået mellem Struer Kommune og BUPL

kr.

Tillægget ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

- **Struer-tillægget**

Struer-tillægget dækker over det, der kendetegner pædagogarbejdet i Struer Kommune, herunder arbejde med inklusion, anerkendelse, kommunale indsatsområder og det tværfaglige samarbejde.

Der ydes 2 løntrin ved ansættelsen til alle pædagoger på overenskomsten (60.01). Tillægget ydes ikke hvis der ydes tillæg for ”støttepædagog”.

- **Tovholderfunktion**

Der ydes 8.000 kr. for tovholderfunktionen for førskolebørn – beløbet udbetales med lønnen for juni måned.

Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

- **Selvtilrettelæggelse af arbejdstiden**

Til pædagoger, som af hensyn til arbejdets karakter, ikke har en fast arbejdsplan, ydes et funktionstillæg på 4.000 kr. Tillægget ydes som kompensation for de arbejdstidsbestemte tillæg (omlagt vagt og delt tjeneste).

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

- **Medarbejderrepræsentant**

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen ydes 3.500 kr.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

- **TR og AMR**

Der ydes tillæg efter aftalen om ”Vilkår for AMR, TR og FTR i Struer Kommune”

Funktionslønsændringer eller ophør af funktionsløn sker med individuelt opsigelsesvarsel hvor intet andet er anført.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis fleksibilitet, uddannelse, erfaring og kompetencer.

- **Pædagogisk diplomuddannelse**

Der ydes 1 løntrin for gennemførelse af 3 moduler på pædagogisk diplomuddannelse (med eksamen) og yderligere 1 løntrin for en fuldført pædagogisk diplomuddannelse.

Forhåndsftale for pædagoger indgået mellem Struer Kommune og BUPL

- **Fastholdelsestillæg**

For at fastholde pædagoger ansat ved Struer Kommune lægges der op til individuelle forhandlinger. Ledelsen vurderer den enkelte medarbejders kvalifikationer og erfaring i jobbet.

Resultatløn

Aftale om resultatløn er gældende. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

Lokale forhandlinger:

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse får højere faste tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, bibeholder den lønmæssige værdi af disse, som en personlig ordning.

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse, får lavere tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, vil i stedet få udbetalt tillæg efter denne aftale.

Det forudsættes at der ikke ydes dobbelthonorerering for samme funktion eller kvalifikation.

Eventuel modregning af tidligere udmøntede tillæg kan ske efter aftale mellem Struer Kommune og BUPL Midt Vestjylland.

Nye tillæg er omfattet af udmøntningsgarantien.

Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. september 2022, hvor intet andet er anført.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 1. september 2022



Struer Kommune



BUPL